

Manager dans la complexité : appréhender les situations de crise

Accompagnement des transformations

🕒 1 JOUR(S)

Pourquoi choisir cette formation ?

- ✓ Comment appréhender les situations difficiles ? Quelles ressources mobiliser dans la crise ?
- ✓ Comprendre les enjeux et les impacts de la crise sur nos dynamiques organisationnelles et managériales
- ✓ Donner un nouvel élan en conscientisant notre capacité à affronter cette crise par des pratiques accessibles à chacun
- ✓ Définir les leviers et pistes d'actions concrètes pour retrouver du plaisir et des perspectives dans nos organisations

Programme

Dans un contexte universitaire incertain et complexe, il n'est pas toujours aisé de trouver des marges de manœuvre pour soi et ses équipes. Une situation de crise peut venir bousculer le semblant de stabilité acquis et remettre en question la dynamique du collectif et la sérénité de chacun.

3 situations de crise seront explorées avec le groupe pour en comprendre les enjeux, les impacts et les leviers d'actions.

- Gestion d'une situation de crise contextuelle
- Gestion des résistances fortes au changement
- Gestion d'une situation conflictuelle

Pré-requis

→ Aucun

Public concerné

→ Ouvert à tout type de profils (Encadrant, personnel, chef de projet)

Divers

→ Approches pédagogiques autour de l'analyse transactionnelle, la communication non violente, le management du chaos, la sociodynamique...

[Consulter la version en ligne](#)