

La gestion des effectifs des emplois et de la masse salariale

Pilotage

Ressources Humaines

🕒 2 JOUR(S)

Pourquoi choisir cette formation ?

- ✓ Collecter la donnée
- ✓ Identifier les indicateurs
- ✓ Construire les tableaux de bords et en assurer la gestion.

Programme

La gestion des emplois (Socle des dépenses en personnel)

- Notions : Emplois et plafond ; effectifs (PPH) et leurs caractéristiques
- Règles de calcul et de décompte du plafond d'emploi
- Cartographies et leurs fonctions : emplois ; effectifs et masse salariale
- Facteurs d'évolution des emplois : recrutements, départs, promotions et les effets (structure ; noria; effectifs)
- Elaboration du schéma d'emplois : annuel (DPG tab 1) et pluriannuel
- Les marges de manœuvres possibles.

La gestion de la masse salariale

- Composition de la masse salariale (complétude tableaux DPG Tab2 et Tab3) :
- Éléments et les indicateurs d'évolution, (complétude DPG Tab3)
- Suivi infra annuel (complétude DPG Tab2)
- Budgétisation (de l'année N-1 jusqu'à l'année N+3)

Pré-requis

- Connaître les populations universitaires et leur gestion et/ou avoir quelques bases sur le contrôle de gestion

Public concerné

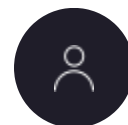
- Cette formation s'adresse à des personnes exerçant ou pouvant être amenées à exercer dans le domaine du pilotage de la masse salariale

Divers

- Mise en situation professionnelles en lien avec les différentes thématiques abordées principalement sur les calculs et l'analyse de situations.

Intervenant(e)s

- Personnel expérimenté en charge des données des emplois et de la masse salariale en ESR.



[Consulter la version en ligne](#)