

Démarche et outils pour conduire le changement d'un projet pour le SIRH

Ressources Humaines

Accompagnement des transformations

Pourquoi choisir cette formation ?

- ✓ Etre capable de repérer les différentes étapes du changement
- ✓ Lister les impacts de la mise en place d'un SIRH
- ✓ Réaliser la cartographie des acteurs impactés par la mise en place d'un SIRH
- ✓ Etablir une 1ère action de communication de changement

Programme

- Définir le changement
- La courbe de deuil
- La conduite du changement
- Les impacts
- La cartographie des acteurs
- Le management des hommes
- La matrice des impacts
- Communication de changement et message clefs
- Accompagnement des personnes

Public concerné

- Chef de projet SIRH
- Responsable fonctionnel

Divers

- Approche pédagogique dynamique, interactive et participative. Les stagiaires sont acteurs de leur formation : ils mettent en pratique différentes méthodes, outils, techniques d'animation, de réflexion et d'organisation

Intervenant(e)s

- Consultants accompagnement et conduite du changement



[Consulter la version en ligne](#)