

Fondamentaux des effectifs des emplois et de la masse salariale

Pilotage

Ressources Humaines

Pourquoi choisir cette formation ?

- ✓ Collecter la donnée
- ✓ Identifier les indicateurs
- ✓ Construire les tableaux de bords et en assurer la gestion.

Programme

La gestion des emplois (Socle des dépenses en personnel)

- Notions : Emplois et plafond , effectifs (PPH) et leurs caractéristiques
- Règles de calcul et de décompte du plafond d'emploi
- Cartographies et leurs fonctions : emplois , effectifs et masse salariale
- Facteurs d'évolution des emplois : recrutements, départs, promotions et les effets (structure ,noria, effectifs)
- Elaboration du schéma d'emplois : annuel (DPG tab 1) et pluriannuel
- Les marges de manœuvres possibles.

La gestion de la masse salariale

- Composition de la masse salariale (complétude tableaux DPG Tab2 et Tab3) :
- Éléments et les indicateurs d'évolution, (complétude DPG Tab3)
- Suivi infra annuel (complétude DPG Tab2)
- Budgétisation (de l'année N-1 jusqu'à l'année N+3)

- Exercices et travaux pratiques personnels.
- Attention : cette partie n'est pas en visioconférence, les exercices

Inscriptions fermées



DATES

Le 13/03/2023 de 08:30 à 12:30
Le 16/03/2023 de 08:30 à 12:30
Le 17/03/2023 de 10:00 à 12:00
Le 20/03/2023 de 08:30 à 12:30



LIEU

À distance

520
€HT

2 JOUR(S)



S'inscrire à la formation



Contacteur l'organisateur

vous seront communiqués dans la partie 2 de la formation.

Pré-requis

- Connaître les populations universitaires et leur gestion et/ou avoir quelques bases sur le contrôle de gestion

Public concerné

- Personnel en charge de la gestion et / ou du pilotage de la masse salariale.
- Personnel souhaitant acquérir les notions de base en PMS.

Divers

- Mise en situation professionnelles en lien avec les différentes thématiques abordées principalement sur les calculs et l'analyse de situations.

Intervenant(e)s

- Personnel expérimenté en charge des données des emplois et de la masse salariale en ESR.

