



 **SIHam** WEB CONFÉRENCE

Les primes et indemnités

10 mai 2016



amue 

MUTUALISATION + SOLUTIONS



- 1. Introduction à Siham**
- 2. Présentation du module primes et indemnités**
- 3. Paramétrage et personnalisation**
- 4. Mise en œuvre du RIFSEEP**
- 5. Démonstration**





Introduction à Siham





Siham : Qu'est ce que c'est?



+ Siham est :

- > un Système d'Information Ressources Humaines (SIRH)
- > un progiciel de gestion intégrée (PGI)

+ **Les PGI sont des applications dont le but** est de coordonner l'ensemble des activités d'une organisation autour d'un même système d'information.





Siham : Qu'est ce que c'est?



- + **Siham est une solution totalement intégrée pour :**
 - La gestion des Ressources Humaines
 - La gestion de la paie
 - La gestion des temps & activités.

- + Il permet **l'optimisation des processus métiers** et le **partage des bonnes pratiques.**

- + Il permet de **gérer dans un seul et même outil l'ensemble des éléments de la vie de l'agent** grâce à :
 - L'interdépendance entre les différents modules
 - L'existence d'une base de données unique commune à l'ensemble des modules





Une réponse à vos enjeux



- + **Couverture complète et évolutive des processus RH**, de la prise en charge à la sortie de l'agent, incluant la pré-liquidation de la paye et la gestion prévisionnelle
- + **Prise en compte des aspects normatifs proposés par le Noyau RH FPE** pour une gestion plus sécurisée et plus homogène, le gestionnaire et assisté dans la prise en charge de l'acte administratif. (Règles de gestion et contrôles de saisie implémentés en lien avec le CISIRH ex-ONP)
- + **Amélioration du pilotage RH** de l'établissement grâce à des données complètes, précises et fiables
- + **Interopérabilité** facilitant l'intégration de Siham dans le système d'information de l'établissement



Un périmètre fonctionnel complet



Gestion Administrative

Dossier administratif dans Siham
Gestion des Contrats & Statuts
Validation des données
Congés & absences
Les données d'affectation

Gestion des carrières

Carrière administrative
Classement
Avancement & Promotion
Positions & Modalité de service
Fin d'activité

GPEEC

Emplois & postes
Compétences
Entretien professionnel
Formation
Recrutement, Mobilité

Pilotage

Pilotage structure organisationnelle
Suivi d'emploi et effectifs
Pilotage masse salariale
Univers BO



Vie institutionnelle

Action sociale
Liste électorale

Dématérialisation

Demandes libre service
Documents joints
Workflows intégrés

Paie

Pré-liquidation de la paie
Primes et indemnités
Imputation analytique
Déversement de la paie en gestion financière

GTA

Charges d'enseignements
Saisie des temps

Modules primes & indemnités

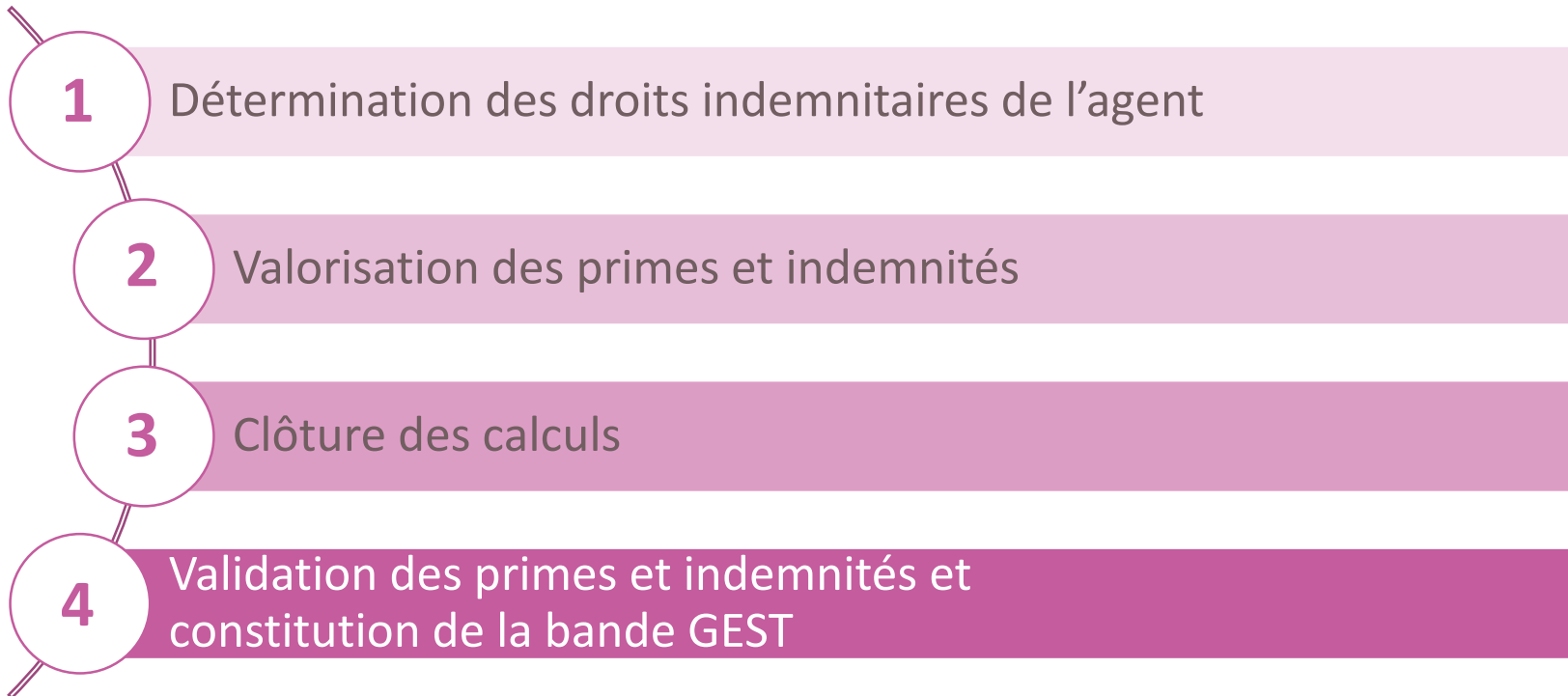




Principe de fonctionnement



+ Dans Siham, le module primes & indemnités permet de calculer les montants selon **4** grandes étapes

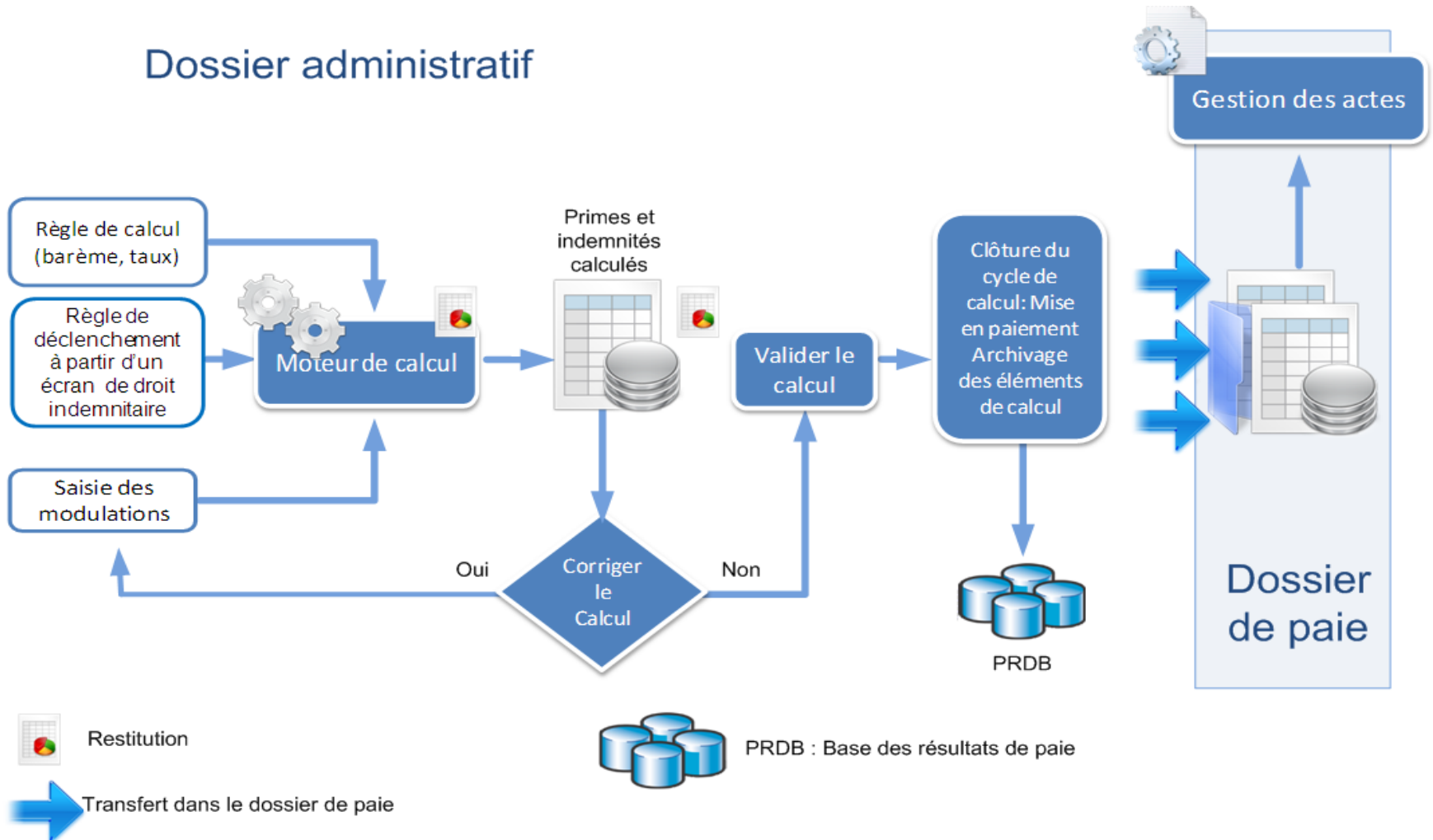




Principe de fonctionnement – schéma applicatif



Dossier administratif





1 Détermination des droits indemnitaires de l'agent



- + Le droit indemnitaire est le socle de base du processus de gestion des primes et indemnités
- + Il va assurer le lien entre les différentes étapes du processus
- + **Les droits indemnitaires** permettent de déterminer l'éligibilité d'un agent à une prime ou une indemnité





1 Détermination des droits indemnitaires de l'agent



Calcul des droits indemnitaires

- > Droits indemnitaires **calculés automatiquement** pour chaque agent à partir de règles d'attribution définies dans le **Référentiel des Droits indemnitaires**
- > Droits calculés **restent modifiables** dans les dossiers agent
- > **Modulation** de population possible par ajout ou exclusion de droits indemnitaires dans les dossiers agents

2 gestions
possibles

- 1 **Primes à gestion automatisée** : droits calculés automatiquement
- 2 **Primes à gestion simplifiée** :
droits gérés manuellement dans les dossiers



2 Valorisation des primes et indemnités



- + Le calcul du montant de chacune des primes et indemnités est défini à l'aide **d'une formule de calcul paramétrée** dans Siham.

Cas particulier des primes à gestion simplifiée

- > Aucune formule de calcul implémentée
- > Dans les résultats apparaît le montant saisi par le gestionnaire





2 Valorisation des primes et indemnités



+ A l'issue du calcul, les montants sont :

- Réassociés aux périodes d'attribution définies dans les droits indemnitaires des dossiers agent
- Remontés dans un écran de validation au format « Mouvement GEST » (mouvements 02, 05, 20 et 22)

- > Les montants sont **valorisés au mois le mois** par le moteur de paie
- > Un **rapprochement avec l'historique** existant permet d'alimenter que les mouvements en différence





2 Valorisation des primes et indemnités



Ecran de résultat des calculs primes & indemnités

Navigation: [Paie](#) | [Voir tous les résultats](#) | [Mettre à jour](#) | [Calculer cycle](#) | [Editer](#) | [Utilitaires](#) | [Statuts](#) | [Configuration](#)

Navigation: [Droits indemnitaires](#) | [Droits indemnitaires](#) | [Validation primes et indemnités](#)

Recherche: Population favorite | Population | Nom: MA% | Matricule: | Administration: | Rechercher | Plus de critères

4/5 | **MARCEL PFI** | POT000004361 | Soumettre | Annuler

Eléments permanents (mvt 02) | Eléments permanents (mvt 05) | Eléments exceptionnels (mvt 20) | Eléments historisés (mvt 22)

Historisés (mvt 22) | Valider | 1/2

Calcul	Du mois	Date d'effet	Prime/indemnité	N° d'ordre	Type	Donnée A	Donnée B	Paiement
01/2013	01/2013	01/01/13	0286 PFI	00	Perm.	0	139000	1
01/2013	01/2013	01/01/13	0221 PPRS	00	Perm.	1067	1000	1





2 Valorisation des primes et indemnités



- + Les résultats du calcul ne sont accessibles qu'en visualisation
 - Modulation possible individuellement sur les dossiers agents concernés
 - Relance du calcul autant de fois que nécessaire





2 Valorisation des primes et indemnités



Ecran de saisie des modulations

Navigation: <http://rec1hrl.siham.amue.fr:8081/hra-space/portal/wsid:0/root/pro> | HRa Space - Paie - Accueil

HRa Suite 7 | Bienvenue MADELEINE B24861 | **Agent** | Expert RH | Gest RH - Accès Complet

Paie | Voir tous les résultats | Mettre à jour | Calculer cycle | Editer | Utilitaires | Statuts | Configuration

Saisie individuelle | Heures supplémentaires | **Eléments de paie** | Eléments avancés

Population favorite | Population | Nom | MA% | Matricule | Administration | Rechercher | Plus de critères

5 résultats sur 1 page

Nom	Matricule
MADELEINE A112	POT000001121
MADELEINE B248	POT000024861
MAGALI A2428	POT000002428
MARCEL PFI	POT000004361
MARIE-HELENE A	POT000001557

Eléments variables | **Eléments fixes** | Regroupements | Eléments commentaires

Eléments fixes | 1/2

Date de début	Date de fin	Rubrique	Montant ou taux
01/07/11	31/07/11	N01 ... NbHr convert. PRP	20,000
01/07/11	31/07/11	N00 ... NbHr TD an. PRP	10,000
		...	
		...	
		...	
		...	
		...	
		...	





3 Clôture des calculs



Clôture du calcul mensuel





4 Validation des primes et indemnités



A la clôture du calcul mensuel

- + Transmission des résultats dans le module préliquidation dans l'information « Primes et indemnités »
- + Validation par gestion des actes pour mise en paiement
- + Constitution de la bande GEST à partir des éléments primes et des autres éléments de paye



Individuelle
Collective

La validation d'une prime ne nécessite pas impérativement la constitution d'une décision. **Le gestionnaire pourra toujours valider une prime sans constituer une décision.**



⦿ Paramétrage et personnalisation





Un outil clé

> Le référentiel des droits indemnitaires de Siham



- + Le module des primes et indemnités est basé sur la notion de droit indemnitaires qui assure le lien entre les différentes étapes du processus
- + Le référentiel des droits indemnitaires permet de gérer les différents attributs définissant ce droit
- + Ces attributs sont répartis en trois catégories et seront utilisés dans les différentes phases du processus :

- Critères d'attribution
- Contrôles d'exclusivité
- Modalités de calcul





Le référentiel des droits indemnitaires

> Critères d'attribution



Navigation: [Voir tous les résultats](#) | [Mettre à jour](#) | [Calculer cycle](#) | [Editer](#) | [Utilitaires](#) | [Statuts](#) | [Configuration](#)

Drôits indemnitaires (référentiel)

Population favorite | Population | Libellé % | Code | Modèle | Rechercher | Plus de critères

48 résultats sur 2 pages

Libellé	Code
Prime PAM mens.	PAM002
Prime PCA annue	PCA001
Prime PCA mens.	PCA002
Prime PESU	PESU01
Prime PEXS	PEXS01
Prime PFI	PFI001
Prime PFR except	PFR003
Prime PFR fonctio	PFR001
Prime PFR résulta	PFR002
Prime PPRS	PPRS01
Prime PRES	PRES02
Prime PRES	PRES01
Prime PRP	PRP001
Prime d'intéresse	PSO001
Prime de jury de	PSP001
Prime de mobilité	PSJ001
Prime rendement	PSC001
Prime technicité	PFTPB1

Prime PPRS PPRS01

85/91

Número d'ordre: 85 | Date de début: 01/01/10 | Date de fin:

Eléments de carrière

Qualité statutaire: N ... Non Titulaire | Grade: 8402 ... INGE CNRS 1E CAT

Cadre emploi / corps: | Echelon: | Chevron:

Catégorie: | Indice brut: ... Supérieur à Inférieur à

Indice majoré: 0 | Supérieur à Inférieur à

Profil individuel de paie

Profil ind. de paie: ...

Fonctions

Type de fonction: | Code fonction: ...

Qualifications

Qualification: ...

Position

Position statutaire: AC ... ACTIVITE

Position administrative: ...

Témoins exclusion

Ils reposent sur :

- > les éléments de carrière
- > le profil individ. de paie
- > les fonctions
- > les qualifications
- > les positions

Chaque règle est **historisée** afin de pouvoir se remettre dans le contexte à chaque instant.





Le référentiel des droits indemnitaires

> Contrôles d'exclusivité



HRa Suite 7 Bienvenue MADELEINE B24861 **Agent** **Expert RH** Gest RH - Accès Complet

Paie Voir tous les résultats Mettre à jour Calculer cycle Editer Utilitaires Statuts Configuration

Droits indemnitaires (référentiel)

Population favorite Population Libellé % Code Modèle Rechercher Plus de critères

48 résultats sur 2 pages

Libellé	Code
Prime PAM mensu	PAM002
Prime PCA annue	PCA001
Prime PCA mensu	PCA002
Prime PESU	PESU01
Prime PEXS	PEXS01
Prime PFI	PFI001
Prime PFR except	PFR003
Prime PFR fonctio	PFR001
Prime PFR résultat	PFR002
Prime PPRS	PPRS01
Prime PRES	PRES02
Prime PRES	PRES01
Prime PRP	PRP001
Prime d'intéresse	PSO001
Prime de jury de	PSP001
Prime de mobilité	PSJ001
Prime rendement	PSC001
Prime technicité f	PFTP01

Prime PPRS PPRS01 FR4

Définition Critères d'attribution **Contrôles d'exclusivité** Modalités de calcul

Contrôles d'exclusivité 1/2

No	Date de début	Date de fin	Indemnité à exclure
1	01/01/10		0674 ... IAT
2	01/01/10		0676 ... IFTS
			...
			...
			...

Les contrôles d'exclusivité :

- > S'appliquent uniquement pour les primes / indemnités à gestion automatisée
- > Définissent les exclusivités entre les différentes primes / indemnités
- > Sont exploités lors des restitutions de contrôle



Le référentiel des droits indemnitaires

> Modalités de calcul



ue.fr:8081/hra-space/portal/wsid:0/root/pro

HRA Space - Paie - Accueil

LEINE B24861 Agent Expert RH Gest RH - Accès Complet

Mettre à jour Calculer cycle Editer Utilitaires Statuts Configuration

Libellé % Code Modèle Rechercher Plus de critères

40/48 Prime PPRS PPRS01 FR4 Soumettre Annuler

Définition Critères d'attribution Contrôles d'exclusivité Modalités de calcul

Modalités de calcul

Définition

Début 01/01/10 Fin Type de droit Automatique

Mise en paiement

Indemnité 0221 PPRS Mvt principal 22 Mvt rappel 22

Donnée A (Mvt 22) NB0 Donnée A PPRS Donnée B (Mvt 22) PBX Donnée B PPRS

Code taux (Mvt 22) TB7 Code taux PPRS Type (Mvt 22) Permanent

Libellé complémentaire (mvt 20)

Calcul

Déclenchement PB0 Déclenchement PPRS Montant en euros (Mvt 22) PBU PPRS euros 22

Résultat PBV PPRS versé 22 perm Unité euros/centimes (Mvt 05 ou 20)

Périodicité Mensuelle

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Possibilité de définir:

- > la périodicité de déclenchement du calcul
- > les formules de calcul associées au droit indemn.
- > les modalités de mise en paiement (code indemnité, mouvements, ...)



Mise en œuvre du RIFSEEP





Mise en œuvre du RIFSEEP dans Siham



+ Ajout d'un **attribut** « **groupe de fonctions** »



Dans le référentiel
des postes et dans
les dossiers agents

- > Héritage du groupe de fonctions dans le dossier agent depuis le référentiel des postes
- > Le groupe de fonctions reste modifiable dans le dossier agent pour gérer les exceptions

+ Ajout d'un **critère** « **groupe de fonctions** »



Dans les règles
d'attribution du
droit indemnitaire

- > Permet de faire le lien avec le groupe de fonctions présent dans le dossier agent





Mise en œuvre du RIFSEEP dans Siham



+ **Paramétrage** des formules de calcul

> Déclenché depuis le groupe de fonctions

IFSE
Garantie indemnitaire

> **Modulation individuelle** possible pour valoriser l'expérience dans le cadre de l'IFSE

> **Déclenchement individuel** pour le CIA



Démonstration





Merci de votre attention