



NEWSLETTER

Chatbot Rebecca

FÉVRIER 2025



SOMMAIRE

ACTUALITÉS

- Mes nouvelles connaissances RH et indemnitaires

NOUVEAUTÉS

- Arrivée de la réglementation RH des militaires
- Enrichissement du barème du RIFSEEP
- Des nouveautés du côté de l'affichage de mes réponses réglementaires RH et indemnitaires

Mes nouvelles connaissances RH ...

En février, retrouvez toute la réglementation liée à la position de **délégation** pour les **personnels enseignants et hospitaliers des centres hospitaliers universitaires** prenant en compte le décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 et ses récentes modifications issues du décret n° 2024-940 du 16 octobre 2024. Ces dispositions visent à permettre aux personnels enseignants et hospitaliers de s'engager dans des missions qui enrichissent leur expérience professionnelle.

Découvrez également les premières **prises en compte de la partie réglementaire du Code général de la fonction publique** avec les livres Ier (Droits, obligations et protections) et II (Exercice du droit syndical et dialogue social) entrés en vigueur le 1er février 2025.

Le **lien vers Légifrance** pour ces nouvelles références n'est pas encore disponible. Une évolution technique de l'outil est nécessaire. Elle est programmée pour la **fin du 1er semestre 2025**.

... et indemnitaires

Retrouvez ce mois-ci **une nouvelle indemnité interministérielle** :

- **202578** : Indemnité d'attente de la décision du comité médical.



Arrivée de la réglementation RH des militaires

Suite aux travaux avec les **équipes du ministère des Armées**, une partie des **règles de gestion RH des militaires** a été décrite et est maintenant disponible dans les **connaissances** de Rebecca. Nous les **remercions** vivement pour ces travaux qui se poursuivront au 2nd semestre 2025.

Les **domaines** concernés sont les suivants :



Pour connaître le **détail** des thématiques RH, n'hésitez pas à consulter la **notification** dédiée !

Une petite particularité pour les militaires, les réponses se trouveront toujours dans la séquence **"Populations particulières"** car nous n'avons pas souvent les mêmes règles pour l'ensemble des militaires.

Par **exemple** pour le congé de maladie ordinaire :

Congé de maladie ordinaire

Voici ma réponse:

Si l'agent est :

- Militaire de carrière
- Militaire de réserve
- Militaire sous contrat

Consultez la réponse : [Congé de maladie ordinaire : Populations Particulières](#).

Sinon les autres populations de " Militaire " ne bénéficient pas de ce dispositif.



Militaire de carrière :

Initial

Prolongation

Fin

Militaire de réserve :

Initial

Prolongation

Fin

Militaire sous contrat :

Initial

Prolongation

Fin

Au niveau du **filtre population**, la population "Militaire" peut être sélectionnée. La lettre **M** apparaît.

Titulaire

Stagiaire

Contractuel

Ouvrier

Militaire

Saisissez votre question

Les **gestionnaires** des structures utilisant le SIRH **RenoIRH** bénéficient déjà de de cette évolution.

Les autres structures qui le souhaitent peuvent procéder à l'**enrichissement du filtre population** avec cette nouvelle population. Une **évolution technique** est nécessaire. Pour en savoir plus, vous pouvez **nous écrire** à l'adresse suivante :





Enrichissement du barème du RIFSEEP

Le fichier du RIFSEEP est **complété** par le barème du **ministère de l'Éducation nationale**.

Pour rappel, ce document vous permet de connaître les **planchers** et **plafonds** réglementaires du RIFSEEP par ministère, corps et grade

Désormais cet outil se trouve dans la **documentation interministérielle**. Il vous suffit de saisir le mot clé "RIFSEEP" pour le voir apparaître parmi mes réponses.



Des nouveautés du côté de l'affichage de mes réponses réglementaires RH et indemnitaires

Comme vous l'avez certainement remarqué, je viens de faire évoluer l'**infographie** de mes séquences RH et indemnitaires pour **faciliter votre utilisation** !

Séquences RH

-  RÉFÉRENCES JURIDIQUES
-  RÉGLEMENTATION
-  IMPACTS
-  POUR EN SAVOIR PLUS

Séquences indemnitaires

-  RÉFÉRENCES JURIDIQUES
-  DATE DE VALIDITÉ DE LA FICHE
-  POPULATIONS
-  CONDITIONS D'ATTRIBUTION
-  MODALITÉS DE LIQUIDATION
-  INFORMATION PAY
-  INCOMPATIBILITÉS
-  POUR EN SAVOIR PLUS



Ce mois-ci, mon **guide** d'utilisation et mon **CV** ont été mis à jour. Retrouvez-les dans ma séquence **d'accueil** !