**Guide pratique de gestion des RH**



**Mémento d'usage des statuts**

**Version 8 – Février 2025**

Ce document aide à l'identification du statut sur lequel doit se fonder le recrutement d'un agent contractuel et indique certaines des règles de gestion qui s'appliquent en gestion administrative et paye. Il est généré à partir du Mémento des statuts version 8, format excel, dont il constitue une version simplifiée.

Il est utile aux acteurs RH de tous les établissements de l'ESR, quel que soit le SIRH utilisé. Cependant, il apporte des informations complémentaires spécifiques à Siham.

# Table des matières

[Préambule : Qu’est-ce qu’un statut ? 3](#_Toc189748556)

[Définitions des concepts utilisés pour la description des statuts 4](#_Toc189748557)

[Les statuts d’agents contractuels 7](#_Toc189748558)

[Les statuts d’agents contractuels inactifs 143](#_Toc189748559)

[Les statuts d’agents contractuels hors périmètre de l’ESR 204](#_Toc189748560)

[Les statuts de vacataires d’enseignement 265](#_Toc189748561)

[Les statuts de vacataires (personnels payés à l’acte ou à la tâche) 278](#_Toc189748562)

[Les statuts des personnes hébergées 292](#_Toc189748563)

# Préambule : Qu’est-ce qu’un statut ?

**Dans son dictionnaire des concepts, le CiSiRH présente la définition suivante :**

*D’un point de vue juridique, les statuts sont l’ensemble des textes qui régissent la situation professionnelle des agents publics, leurs droits et leurs obligations. « Le fonctionnaire est, vis-à-vis de l’administration, dans une situation statutaire et réglementaire ». Chaque fonctionnaire relève du statut général et d’un statut particulier ou de diverses dispositions statutaires. A l’intérieur de ce statut, il peut être élève, stagiaire ou titulaire.*

*Par ailleurs, les « non fonctionnaires » appelés habituellement « contractuels » relèvent d’un ensemble de dispositions particulières.*

*Au sens du Noyau et pour les besoins propres aux systèmes d’information, sont appelés «Statuts» l’ensemble des dispositions générales ou particulières régissant la situation des agents de l’Etat, qu’il s’agisse d’agents statutaires (fonctionnaires civils et militaires) ou d’agents non statutaires (contractuels, ouvriers de l’Etat…).*

*Dans le cadre de la Fonction publique de l’Etat, on distingue :*

* *les agents titulaires de l’État : les fonctionnaires de la fonction publique d’État, les fonctionnaires des assemblées parlementaires, les magistrats de l’ordre judiciaire, les militaires,*
* *les élèves et stagiaires de l’État,*
* *les agents contractuels de l’État : contractuels permanents et les contractuels occasionnels ou saisonniers, contractuels à statut spécifique (ex : agents contractuels hospitalo-universitaires et enseignants associés). La majorité des contractuels sont sous contrat de droit public mais certains relèvent du code du travail (droit privé).*
* *Les militaires*
* *les ouvriers de l’État*
* *les personnels payés à l’acte ou à la tâche*

*Références juridiques :*

* *décret n°86-83 du 17 janvier 1986*
* *statuts particuliers*
* *code général de la fonction publique (article L212-1)*
* *code général de la fonction publique : Contractuels qui répondent à des besoins permanents (articles L332-2-1 à L332-2-3 / L332-3 / L 332-6, L 332-7)*
* *code général de la fonction publique : Contractuels qui répondent à des besoins temporaires occasionnels ou saisonniers (article L332-22)*

# Définitions des concepts utilisés pour la description des statuts

|  |  |
| --- | --- |
| Code | Traduction sous forme de code du fondement juridique autorisant le recrutement |
| Catégorie Siham | Les valeurs possibles sont : Contractuel, Intervenant extérieur et Hébergé |
| Libellé court | Libellé court du statut |
| Libellé long | Libellé long du statut |
| Date Début | Date de début de validité du statut (donnée réglementaire) |
| Date Fin | Date de fin de validité du statut (donnée réglementaire) |
| Références réglementaires | Références réglementaires qui autorisent et cadrent le recrutement et sur lesquelles se fondent le statut |
| Cas d'utilisation | Donne des informations sur le contexte d’utilisation du statut et décrit ses spécificités |
| Permanent / Temporaire | Cette information identifie si le statut correspond à un emploi permanent ou à une mission temporaire selon les concepts explicités dans la note DGRH A1‐1 de mai 2020 "*Les enseignants non permanents affectés dans l’enseignement supérieur ‐ Année 2018‐2019*". Cette information est utilisée pour le calcul des droits à absences pour raison de santé. Les statuts pour lesquels l'information renseignée est "Non concerné" n'ouvrent donc pas droit à ces absences. |
| Règle de durées | Précise les règles de durée à respecter pour le contrat initial, ses renouvellements s'ils sont autorisés, ainsi que la durée totale de l'engagement (contrat + avenants) |
| Type de contrat | Indique si le statut peut être utilisé dans le cadre d’un CDD et/ou d’un CDI.  Il est également indiqué si la réglementation permet la reconduction du CDD en CDI, au-delà des 6 ans, tel qu'explicité sur le site [SERVICE PUBLIC](https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F13852) |
| Cat. FP du contrat | Permet de renseigner les catégories Fonction publique autorisées pour le statut : les valeurs possibles sont : A, B, C, D et hors catégorie |
| Sous-Catégorie | Les 4 valeurs possibles sont les suivantes :  Biatss / Enseignant-Chercheur-EC / Mixte / Null |
| Obligations statutaires d'enseignement | Rappel des volumes horaires précisés dans les statuts particuliers |
| Bibliothèque des actes | Indique les codes des modèles d'acte mis à disposition dans Siham pour ce statut |
| Informations complémentaires à saisir dans Siham | Donne des informations complémentaires spécifiques à l'usage de ce statut dans les écrans Siham |

|  |  |
| --- | --- |
| Mode de gestion  Mode de Rémunération | Les différents Modes de gestion sont :  • MG01 : Gestion adm. assimilée et gest° paye assimilée => la préliquidation prend en compte les informations de la carrière  • MG07 : Gestion adm. assimilée et gest° paye non assimilée   => la préliquidation prend en compte les informations du contrat, la saisie du pseudo-grade dans la carrière permet d'identifier la population à laquelle le contractuel est assimilé  • MG08 : Gestion adm. et gest° paye non assimilées => la préliquidation prend en compte les informations contrat. En carrière on doit renseigner un grade générique |
| Mode de gestion  Mode de Rémunération | Les différents Modes de rémunération sont :  • MR01 : Indice brut => information envoyée en préliquidation du fait de la correspondance IB-INM  • MR02 : Indice majoré => information envoyée en préliquidation  • MR03 : Indice autre valeur du point FP  • MR04 : Montant  • MR05 : Barème  • MR06 : Hors-échelle lettre  • MR07 : Pourcentage  • MR08 : Taux horaire  Dans Siham, les contrôles mis en œuvre en Suite9 pour ce couple d'informations ne sont pas activés afin de ne pas bloquer l'exploitation de leur base par les sites. Une prochaine version du mémento précisera les différents couples autorisés pour chaque statut, afin de permettre aux sites la mise en qualité de leurs bases, avant l’activation des contrôles |
| Grade TG | Indique le grade NNE correspondant au statut dans le fichier Tablind de la DGFIP. Cette information est alimentée par défaut à partir des répertoires siham :  • La liste des grades TG  • La transcodification entre le statut et le grade TG  Cette information est modifiable par les sites dans le dossier de l'agent. Attention, il faut alors mettre à jour le grade TG dans les écrans carrière ET contrat. |
| Pseudo Grade | Il est question de "pseudo" grade car nous sommes là dans le cas d'agents contractuels.  Cette information est saisie dans les informations "Carrière" de Siham : Dossier individuel / Entrée / Prendre en charge un agent / Carrière  La saisie d'un pseudo-grade est nécessaire :  • pour les associés et les invités afin de permettre la préliquidation de leur paye  • pour bénéficier de mises à jour automatiques lors de l'évolution des grilles indiciaires  • pour permettre la répartition des personnels dans les différents collèges électoraux  Cette information sera mise en qualité dans une prochaine version du Mémento |
| Echelon | A renseigner, associée aux autres informations saisies dans la carrière, si le mode de gestion est MG01. Cela permet de bénéficier des mises à jour automatiques de l'évolution d'une grille indiciaire  Cette information sera mise en qualité dans une prochaine version du Mémento |
| Indice brut ou majoré forcé | A renseigner pour forcer l'indice de rémunération (pour ne pas récupérer les indices de la grille indiciaire / pour les statuts dont la rémunération est fixée par un arrêté spécifique) |
| Situation statutaire | Cette information est renseignée sur la base des informations contenues dans les documents suivants :  • DGFiP: Nomenclature des codes - Annexe 10  • Circulaires DAF B2 2015-001 et DAF B2 2015-060 (compléments)  Sont proposés ici les valeurs les plus utilisées, pour aller plus loin, se référer aux onglets Description\_Triplets et Triplets dans la version excel du Mémento des statuts |
| Régime Sécurité sociale | Les informations sont issues de l'annexe 6 de la DGFiP. Cette information porte le plus souvent sur les 2 valeurs suivantes :  • Code 10 - Non titulaires permanents (sans cotisation d'accident du travail : ces agents sont sous le régime de l'auto-assurance de l'employeur public en matière d'accident du travail) - Cette valeur est paramétrée par défaut quand l'agent est recruté en CDI  => CDD supérieur ou égal à 1 an, à temps complet  => CDI à temps complet  • Code 12 - Non titulaires-Non permanents temporaires (affilié accident du travail : ces agents sont assujettis à l'ensemble des risques. En conséquence, les indemnités d'accident de travail seront payées par les caisses d'assurance maladie) - Cette valeur est paramétrée par défaut quand l'agent est recruté en CDD  => CDD strictement inférieur à 1 an à temps complet ou incomplet  => CDD supérieur à 1 an à temps incomplet  => CDI à temps incomplet  => contrats PACTE  => tous les contrats pour les établissements ayant un effectif rémunéré inférieur à 1000 agents  Attention: un contrat à temps incomplet est réglementairement limité à 70%, il s'agit nécessairement des statuts C2059 et C2060  Sont proposés ici les valeurs les plus utilisées, pour aller plus loin, se référer aux onglets Decription\_Triplets et Triplets dans la version excel du Mémento des statuts |
| Régime de retraite | Les informations sont issues de l'annexe 8 de la DGFiP.  Les principales valeurs sont :  • 00-Non cotisant : fonctionnaire ; allocataire chômage ; PAST fonctionnaire ; agent détaché...  • 10-Ircantec temps complet : agent non titulaire jusqu’à 67 ans (déclenche la cotisation Ircantec tranches A et B)  • 14-Ircantec temps complet (plus de 67 ans) : agent non titulaire > 65 ans (déclenche la cotisation Ircantec tranche A, sans ouvrir de droits)  • 16-Ircantec temps partiel Tranche B : agent non titulaire cotisant déjà au plafond de la tranche A IRCANTEC dans son emploi principal (déclenche la cotisation Ircantec directement en tranche B)  Sont proposés ici les valeurs les plus utilisées, pour aller plus loin, se référer aux onglets Decription\_Triplets et Triplets dans la version excel du Mémento des statuts |
| Code et libellé CISIRH | Codification et libellés longs des statuts créés par le CISIRH |

# Les statuts d’agents contractuels

L’article L. 311-1 du code général de la fonction publique (CGFP) prévoit que les emplois civils permanents de la fonction publique ont vocation à être confiés à des fonctionnaires.

Toutefois, le CGFP autorise les employeurs publics à recruter des agents contractuels sur certains emplois publics, soit pour faire face à un besoin temporaire de l’administration, soit pour occuper des emplois dits permanents répondant à certains critères précis.

**C0101 - Absence corps de fonctionnaire**

**Code**

C0101

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr sans corps tit

**Libellé long Siham**

Absence corps de fonctionnaire

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 4, 1°

CGFP Article L332-2 1°

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut peut être utilisé :

• en l'absence de corps de fonctionnaires de l'Etat susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes (cf CGFP)

• pour les post-doctorants qui ne sont pas régis par le décret 2021-1450 mis en oeuvre par la LPR. Ce sont des chercheurs titulaires d'une thèse de doctorat (équivalent français du PHD) qui sont engagés en CDD dans une unité de recherche.

• pour les médecins de prévention des étudiants

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Durée initiale du contrat : 3 ans maximum

Renouvelable dans la limite de 6 ans max pour contrat + avenants

**Type de contrat**

CDD suivi d'un CDI

CDI direct

CDIsation possible au-delà de 6 ans

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO101\_41 - contractuel en l'absence de fonctionnaire- rémunération indiciée

CO101\_41F - contractuel en l'absence de fonctionnaire-rémunération forfaitaire

Dans le cas des médecins, utiliser les modèles suivants :

C1203\_41 - contrat de recrutement d'un médecin de prévention

C1203\_41AV - avenant au contrat de recrutement d'un médecin de prévention

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Le cas échéant, cocher la case "Agent post-doctorant" de l'écran Carrière détaillée

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| CDD: 3G-Contract.84-16 Article 4 1°  ----------  CDD: 3G-Contract.84-16 Article 4 1°  ----------  CDI: 3V-Contract.84-16 Article 4 1° | si CDD inférieur à 12 mois :  12-Non titulaires-Non permanents temporaires  ----------  si CDD supérieur ou égal à 1 an :  10-Non titulaires permanents  ----------  si CDI :  10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet  ----------  10-IRCANTEC temps complet  ----------  10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0101 - Contractuel en l'absence de corps de fonctionnaire

**C0102 - Fonctions/besoins particuliers**

**Code**

C0102

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr fonct particul

**Libellé long Siham**

Fonctions/besoins particuliers

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 4, 2°

CGFP Article L332-2 2°

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut peut être utilisé :

• lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient, notamment pour des fonctions nécessitant des compétences techniques spécialisées ou nouvelles ou lorsque l'autorité de recrutement n'est pas en mesure de pourvoir l'emploi par un fonctionnaire de l'Etat présentant l'expertise ou l'expérience professionnelle adaptée aux missions à accomplir à l'issue du délai prévu par la procédure mentionnée à l'article L. 311-2 du CGFP ;

• pour les post-doctorants qui ne sont pas régis par le décret 2021-1450 mis en oeuvre par la LPR. Ce sont des chercheurs titulaires d'une thèse de doctorat (équivalent français du PHD) qui sont engagés en CDD dans une unité de recherche.

• pour les "doctorants" dont le recrutement ne se fonde pas sur le décret 2009-464 car la source du financement est différente et le recrutement peut être d’une durée inférieure à 3 ans.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Durée initiale du contrat : 3 ans maximum

Renouvelable dans la limite de 6 ans max pour contrat + avenants

**Type de contrat**

CDD

CDI direct

au-delà de 6 ans, CDIsation de l'agent sur un autre statut

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO102\_42 - contractuel sur fonctions ou besoins particuliers -rémunération indiciée

CO102\_42F - contractuel sur fonctions ou besoins particuliers -rémunération forfaitaire

CO102\_CREC - CONTRAT DE RECRUTEMENT (recherche)

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Le cas échéant, cocher la case "Agent post-doctorant" de l'écran Carrière détaillée

Les "doctorants" sont identifiables par la saisie de la fonction "Sans mission complémentaire" dans l'écran Carrière / Situation-Affectation / Affectations / Fonctions

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Si CDD, renseigner avec "0500810000 - CONTR BIATOSS CDD A"

Si CDI, modifier en : "0500780000 - CONTR BIATOSS CDI A"

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| CDD: 3H-Contract.84-16 Article 4 2°  CDI: 3W-Contract.84-16 Article 4 2° | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0102 - Contractuel sur fonctions ou besoins particuliers

**C0135 - Remplacement momentané d'un fonctionnaire**

**Code**

C0135

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr remplacement

**Libellé long Siham**

Remplacement momentané d'un fonctionnaire

**Date Début**

14/03/2012

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 6 quater

L 2012-347 A 37(M)

CGFP Article L332-6

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce code a succédé au "C0103-Remplacement momentané"

Ce statut est utilisé pour le remplacement momentané d'agents publics, l'Etat et ses établissements publics à caractère administratif peuvent recruter des agents contractuels dans les cas suivants :

• lorsque les agents de l'Etat sont autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel ;

• lorsque les agents de l'Etat sont indisponibles en raison d'un congé régulièrement accordé en application du présent code.

Le contrat est conclu pour une durée déterminée. Il est renouvelable par décision expresse, jusqu'à la date de retour de l'agent public à remplacer.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

au-delà de 6 ans, CDIsation de l'agent sur un autre statut

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO103\_3 - contractuel recruté en remplacement d'un fonc. pour pourvoir un emploi vacant -rémunération indiciée

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3L-Contract.84-16 Article 6 quater | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0135 - Contractuel recruté en remplacement momentané d'un fonctionnaire

**C0136 - Pourvoir temporairement un emploi vacant**

**Code**

C0136

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr emploi vacant

**Libellé long Siham**

Pourvoir temporairement un emploi vacant

**Date Début**

14/03/2012

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 6 quinquies

L2012-347 A 37(M)

CGFP Article L332-7

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé afin de garantir la continuité du service et de faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire. La vacance doit avoir donné lieu aux formalités prévues à l'article L.311-2 du CGFP qui dit: "Sans préjudice des obligations spéciales imposées en matière de publicité par la législation sur les emplois réservés, les créations ou vacances d'emplois relevant du présent code sont portées sans délai à la connaissance des agents publics et des autorités compétentes dans un espace numérique commun aux employeurs publics mentionnés à l'article L. 2. Les modalités d'application de cette publicité sont fixées par décret."

CDD d'1 an maximum qui peut être prolongé, dans la limite de 2 ans, si la procédure de recrutement n'a pu aboutir.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD 1 an maximum

Si prolongé durée maximum totale de 2 ans

au-delà de 6 ans, CDIsation de l'agent sur un autre statut

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO103\_AR3F - contractuel recruté en remplacement d'un fonc. pour pourvoir un emploi vacant -rémunération forfaitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3M-Contract.84-16 Article 6 quinquies | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0136 - Contractuel recruté pour pourvoir temporairement un emploi vacant

**C2059 - Besoin permanent service <ou=70%**

**BIATSS**

**Code**

C2059

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Besoin <70% BIATSS

**Libellé long Siham**

Besoin permanent service <ou=70%

BIATSS

**Date Début**

13/03/2012

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 6

CGFP Article L332-3

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce code a succédé au "C0104-Emploi à temps incomplet". Il est utilisé pour recruter des contractuels dont les fonctions de BIATSS répondent à un besoin permanent dans le cadre d'un service à temps incomplet d'une durée n'excédant pas 70 %

La circulaire du 22/07/2013 relative au recours au contrat dans la FPE a été prise à la suite de la création des articles 6 quater et 6 quinquies dans la loi n° 84-16. Elle explicite les modalités de recrutement et indique notamment: "En application de l'article 6 de la loi du 11 janvier 1984, le recours à un agent contractuel est autorisé pour pourvoir un besoin permanent à temps incomplet, qui ne peut dépasser 70 % d'un temps complet, depuis l'adoption de la loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire. Ce cas de recours est autorisé pour les fonctions permanentes relevant des catégories hiérarchiques A, B et C. En conséquence, le recrutement d'un agent contractuel pour répondre à un besoin à temps incomplet supérieur à 70 % n'est jamais possible, y compris sur le fondement de l'article 4 de cette même loi qui est réservé aux emplois à temps complet (CE n° 338856 du 26 mars 2012). Seules les fonctions impliquant, par nature, un service à temps incomplet peuvent justifier le recours à un agent contractuel sur le fondement de l'article 6 de la loi du 11 janvier 1984 (CE n° 207509 du 30 septembre 2002). Chaque administration doit donc veiller, compte tenu des caractéristiques mêmes de l'emploi à pourvoir ainsi que des conditions d'organisation du temps de travail, à distinguer, d'une part, ceux des emplois qui exigent un temps complet et, d'autre part, ceux qui répondent à une logique de temps incomplet, plafonné en tout état de cause à 70 % d'un temps complet. Les contrats conclus pour ce type de besoin le sont dans des conditions de durée inchangées par rapport à la législation et la réglementation antérieurement applicables, c’est-à-dire soit par CDI (article 6 de la loi du 11/01/1984), soit par CDD de 3 ans maximum, renouvelable dans la limite de 6 ans (article 6 bis de la loi du 11 /01/1984)"

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Durée initiale du contrat : 3 ans maximum

Renouvelable dans la limite de 6 ans max pour contrat + avenants

**Type de contrat**

CDD

CDI

CDIsation possible au-delà de 6 ans

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

C2059 - CDDI pour contractuel CDD à temps incomplet-rémunération indiciée

C2059 - CDDF pour contractuel CDD à temps incomplet-rémunération forfaitaire

C2059 - CDI pour contractuel CDI à temps incomplet-rémunération indiciée

C2059 - SAUV pour contractuel CDI à temps incomplet-rémunération indiciée

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| CDD: 3K-Contract.84-16 Article 6  CDI: 3Y-Contract.84-16 Article 6 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0104 - Contractuel à temps incomplet

**C2060 - Besoin permanent service <ou=70%**

**Ens-Ch**

**Code**

C2060

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Besoin <70% Ens-Ch

**Libellé long Siham**

Besoin permanent service <ou=70%

Ens-Ch

**Date Début**

13/03/2012

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 6

CGFP Article L332-3

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce code a succédé au "C0104-Emploi à temps incomplet". Il est utilisé pour recruter des contractuels dont les fonctions d'enseignement répondent à un besoin permanent dans le cadre d'un service à temps incomplet d'une durée n'excédant pas 70 %

La circulaire du 22/07/2013 relative au recours au contrat dans la FPE a été prise à la suite de la création des articles 6 quater et 6 quinquies dans la loi n° 84-16. Elle explicite les modalités de recrutement et indique notamment: "En application de l'article 6 de la loi du 11 janvier 1984, le recours à un agent contractuel est autorisé pour pourvoir un besoin permanent à temps incomplet, qui ne peut dépasser 70 % d'un temps complet, depuis l'adoption de la loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire. Ce cas de recours est autorisé pour les fonctions permanentes relevant des catégories hiérarchiques A, B et C. En conséquence, le recrutement d'un agent contractuel pour répondre à un besoin à temps incomplet supérieur à 70 % n'est jamais possible, y compris sur le fondement de l'article 4 de cette même loi qui est réservé aux emplois à temps complet (CE n° 338856 du 26 mars 2012). Seules les fonctions impliquant, par nature, un service à temps incomplet peuvent justifier le recours à un agent contractuel sur le fondement de l'article 6 de la loi du 11 janvier 1984 (CE n° 207509 du 30 septembre 2002). Chaque administration doit donc veiller, compte tenu des caractéristiques mêmes de l'emploi à pourvoir ainsi que des conditions d'organisation du temps de travail, à distinguer, d'une part, ceux des emplois qui exigent un temps complet et, d'autre part, ceux qui répondent à une logique de temps incomplet, plafonné en tout état de cause à 70 % d'un temps complet. Les contrats conclus pour ce type de besoin le sont dans des conditions de durée inchangées par rapport à la législation et la réglementation antérieurement applicables, c’est-à-dire soit par CDI (article 6 de la loi du 11/01/1984), soit par CDD de 3 ans maximum, renouvelable dans la limite de 6 ans (article 6 bis de la loi du 11 /01/1984)"

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Durée initiale du contrat : 3 ans maximum

Renouvelable dans la limite de 6 ans max pour contrat + avenants

**Type de contrat**

CDD

CDI

CDIsation possible au-delà de 6 ans

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

En fonction de la quotité de recrutement

**Bibliothèque des actes**

C2059 - CDDI pour contractuel CDD à temps incomplet-rémunération indiciée

C2059 - CDDF pour contractuel CDD à temps incomplet-rémunération forfaitaire

C2059 - CDI pour contractuel CDI à temps incomplet-rémunération indiciée

C2059 - SAUV pour contractuel CDI à temps incomplet-rémunération indiciée

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| CDD: 3K-Contract.84-16 Article 6  CDI: 3Y-Contract.84-16 Article 6 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0104 - Contractuel à temps incomplet

**C0106 - Bénéficiaire de l'obligation d'emploi**

**Code**

C0106

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

BOE

**Libellé long Siham**

Bénéficiaire de l'obligation d'emploi

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 27

Décret 95-979

CGFP Articles L352-4

Circulaire DGRH B-MIPH n°208-0004 du 22/01/2018

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Si leur handicap est jugé compatible avec l'emploi postulé, les personnes en situation de handicap mentionnées au 1er alinéa de l'article L.131-8 du CGFP peuvent être recrutées sur ce statut pendant une période correspondant à la durée de stage prévue par le statut particulier du corps dans lequel elles ont vocation à être titularisées. Le contrat peut être renouvelé pour une durée qui ne peut excéder celle fixée initialement.

Cf. art. 5 du décret : rémunération équivalente à celle des stagiaires issus du concours externe (traitement + primes et indemnités)

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Durée initiale du contrat : 1 an maximum

Renouvelable dans la limite de 2 ans max pour contrat + avenants

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO106\_BOE

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Lors de la titularisation : utiliser le mode d’accès au corps "AC114 - Titularisation (contrat vocation titu)" et se référer aux notes :

· DAF C3 2014 n°0060 du 8 juillet 2014 pour les modalités de régularisation rétroactive des cotisations de pension civ

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0501150000 - ANT PERM A+ ART. 27

0501290000 - ANT PERM A ART.27

0501430000 - ANT PERM B ART.27

0501580000 - ANT PERM C ART.27

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3Z-Contract.84-16 Article 27 | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0106 - Contractuel handicapé

**C0109 - PACTE**

**Code**

C0109

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

PACTE

**Libellé long Siham**

PACTE

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 22 bis

CGFP Articles L326-10 à

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Il s'agit du Parcours d'accès aux carrières territoriales, hospitalières et de l'état qui concerne les jeunes de 28 ans au plus, sortis du système éducatif sans diplôme / sans qualification professionnelle reconnue / avec un niveau de qualification inférieur à celui attesté par un diplôme de fin de 2nd cycle long. Ce contrat a pour objet de leur permettre d'acquérir, par une formation en alternance avec leur activité professionnelle, une qualification en rapport avec l'emploi dans lequel ils sont recrutés ou, le cas échéant, le titre ou le diplôme requis pour l'accès au corps ou au cadre d'emplois dont relève cet emploi.

Le recrutement des bénéficiaires de ces dispositions a lieu à l'issue d'une procédure de sélection à laquelle sont associés les organismes publics concourant au service public de l'emploi.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Durée max du contrat : 1 an renouvelable

Durée max totale :2 ans

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Pas de modèle car il s'agit d'un CERFA

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Lors de la titularisation : utiliser le mode d’accès au corps "AC114 - Titularisation (contrat vocation titu)" et se référer aux notes :

· DAF C3 2014 n°0060 du 8 juillet 2014 pour les modalités de régularisation rétroactive des cotisations de pension civ

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500500000 - PACTE

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 28-PACTE | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0109 - Contractuel PACTE

**C0141 - Contractuel des établissements publics**

**Code**

C0141

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctrl EP-état

**Libellé long Siham**

Contractuel des établissements publics

**Date Début**

08/08/2019

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 2°

Loi 2019-828 art 18 (LTFP)

1° de l'article L332-1 DU CGFP

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les emplois des établissements publics de l'Etat, sous réserve des dispositions du code de la recherche pour les agents publics qui y sont soumis, peuvent être pourvus par des agents contractuels

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Durée initiale du contrat : 3 ans maximum

Renouvelable dans la limite de 6 ans max pour contrat + avenants

**Type de contrat**

CDD

CDIsation possible au-delà de 6 ans

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Différents couples possibles :

MG01 / MR01

MG07 / MR01 à MR06 et MR08

MG08 / MR01 à MR06 et MR08

**Grade TG**

Différents grades TG possibles :

0500780000 - CONTR BIATOSS CDI A

0500790000 - CONTR BIATOSS CDI B

0500800000 : CONTR BIATOSS CDI C

0500810000 : CONTR BIATOSS CDD A

0500820000 : CONTR BIATOSS CDD B

0500830000 : CONTR BIATOSS CDD C

0500840000 : ENS CHERCHE

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| si CDD: 3B-Contractuel CDD article 3 al. 2  si CDI: 3Q-Contractuel CDI article 3 al. 2 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0141 - Contractuel des établissements publics spécialisés

**C0147 - Ctr sur emploi sans formation statutaire**

**Code**

C0147

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Sans format°statut

**Libellé long Siham**

Ctr sur emploi sans formation statutaire

**Date Début**

01/01/2020

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 4, 3°

CGFP 3° de l'articles L332-2

Recrutement: Décret 2019-1414

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut mis en œuvre par l'article 18 de la LTFP permet le recrutement d'un contractuel sur un emploi permanent de l'état lorsque ce dernier ne nécessite pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation du fonctionnaire.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Durée initiale du contrat : 3 ans maximum

Renouvelable dans la limite de 6 ans max pour contrat + avenants

**Type de contrat**

CDD

CDI

CDIsation possible au-delà de 6 ans

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

En cours de création

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Différents grades TG possibles :

0500780000 - CONTR BIATOSS CDI A

0500790000 - CONTR BIATOSS CDI B

0500800000 : CONTR BIATOSS CDI C

0500810000 : CONTR BIATOSS CDD A

0500820000 : CONTR BIATOSS CDD B

0500830000 : CONTR BIATOSS CDD C

0500840000 : ENS CHERCHE

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| si CDD: 4J-Contractuel CDD art. 4 al. 3  si CDI: 4K-Contractuel CDI art. 4 al. 3 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0147 - Contractuel recruté lorsque l’emploi ne nécessite pas une formation statutaire donnant lieu à titularisation du fonctionnaire

**C2006 - Associé professeur**

**Code**

C2006

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc PR

**Libellé long Siham**

Associé professeur

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education L952-1

Loi 84-16 article 5

Décrets 85-733 et 91-267

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Personnalités françaises ou étrangères justifiant :

• soit d'une expérience professionnelle directement en rapport avec la spécialité enseignée autre qu'une activité d'enseignement, d'au moins 9 ans dans les 11 ans qui précèdent le 1er janvier de l'année du recrutement pour un professeur des universités associé.

• soit d'un des diplômes mentionnés au 1° de l'article 23 du décret du 6 juin 1984 ou équivalents ET exercer des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche

Cf fiche DGRH: https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/deconcentration/associes\_mai2022.pdf

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée initiale ne peut être inférieure à 6 mois, ni supérieure à 3 ans.

Renouvelable par période de 3 ans

Durée totale maximum de 6 ans

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre

combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

Nomination prononcée par décret

PU\_C019R - nomination en qualité de professeur des universités associé (renouvellement)

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Dans le tablind, nous avons un grade TG pour chaque pseudo-grades possible:

- "0652010000 - PROF.ASSOCIE 2C.UNIV"

- "0652020000 - PROF.ASSOCIE 1C.UNIV"

- "0652030000 - PROF.ASSOCIE CE.UNIV"

et sans distinction de la modalité de service.

En l'absence d'une

**Pseudo grade**

3001 - Prof universités 2C

3002 - Prof universités 1C

3005 - Prof universités CE

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0134 - Professeur et enseignant assimilé associés des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2007 - Associé professeur mi-tps**

**Code**

C2007

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc PR mt

**Libellé long Siham**

Associé professeur mi-tps

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education L952-1

Loi 84-16 article 5

Décrets 85-733 et 91-267

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Personnalités françaises ou étrangères justifiant :

• soit d'une expérience professionnelle en rapport avec la spécialité enseignée d'au moins 9 ans dans les 11 ans qui précèdent le 1er janvier de l'année du recrutement

• soit d'un des diplômes mentionnés au 1° de l'article 23 du décret du 6 juin 1984 ou équivalents ET exercer des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche

Cf fiche DGRH: https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/deconcentration/associes\_mai2022.pdf

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée initiale est de 3 ans.

Renouvelable par périodes inférieures ou égales à 3 ans

Durée maximum 6 ans

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

égales à la moitié des obligations du temps plein, soit 64h de cours ou 96h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

Nomination prononcée par décret

PU\_C019TPR - nomination en qualité de professeur des universités associé à temps partiel (renouvellement)

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0652040000 - PROFESSEUR ASSOCIE UNIV.TEMPS PARTIEL

**Pseudo grade**

3001 - Prof universités 2C

3002 - Prof universités 1C

3005 - Prof universités CE

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0134 - Professeur et enseignant assimilé associés des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2068 - Professeur associé ayant la qualité de réfugié des établissements de l'ESR**

**Code**

C2068

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Associé réfugié PR

**Libellé long Siham**

Professeur associé ayant la qualité de réfugié des établissements de l'ESR

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 85-733 articles 9-1 et 9-2

Décret 91-267 articles 2, 4 et 9

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Personnalités ayant la qualité de réfugié politique et justifiant, soit d'une expérience professionnelle directement en rapport avec la spécialité enseignée autre qu'une activité d'enseignement, d'au moins 9 ans dans les 11 ans qui précèdent le 1er janvier de l'année du recrutement, soit d'un des diplômes mentionnés au 1° de l'article 23 du décret du 6 juin 1984 ou équivalents ET et avoir exercé des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche

Cf fiche DGRH: https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/deconcentration/associes\_mai2022.pdf

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée initiale ne peut être inférieure à 6 mois, ni supérieure à 3 ans.

Renouvelable par période d'1 an de façon illimité

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

Nomination prononcée par décret

PU\_C019R - nomination en qualité de professeur des universités associé (renouvellement)

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Dans le tablind, nous avons un grade TG pour chaque pseudo-grades possible:

- "0652010000 - PROF.ASSOCIE 2C.UNIV"

- "0652020000 - PROF.ASSOCIE 1C.UNIV"

- "0652030000 - PROF.ASSOCIE CE.UNIV"

et sans distinction de la modalité de service.

En l'absence d'une

**Pseudo grade**

3001 - Prof universités 2C

3002 - Prof universités 1C

3005 - Prof universités CE

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0138 - Enseignant associé réfugié

**C2008 - Associé MCF**

**Code**

C2008

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc MCF

**Libellé long Siham**

Associé MCF

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education L952-1

Loi 84-16 article 5

Décrets 85-733 et 91-267

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Personnalités françaises ou étrangères justifiant :

• soit d'une expérience professionnelle en rapport avec la spécialité enseignée d'au moins 7 ans dans les 9 ans qui précèdent le 1er janvier de l'année du recrutement

• soit d'un des diplômes mentionnés au 1° de l'article 23 du décret du 6 juin 1984 ou équivalents ET exercer des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche

Cf fiche DGRH: https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/deconcentration/associes\_mai2022.pdf

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée initiale ne peut être inférieure à 6 mois, ni supérieure à 3 ans.

Renouvelable par période de 3 ans

Durée totale maximum de 6 ans

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

MCF\_C019 - nomination en qualité de maître de conférence associé

MCF\_C019R -nomination en qualité de maître de conférence associé (renouvellement)

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0015010000 - MAITRE CONF.ASSOCIE UNIVERSITES TPS COMP

**Pseudo grade**

3014 - MCF Cl normale

3013 - MCF Hors classe

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0137 - Maître de conférences et enseignant assimilé associés des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2009 - Associé MCF mi-tps**

**Code**

C2009

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc MCF mt

**Libellé long Siham**

Associé MCF mi-tps

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education L952-1

Loi 84-16 article 5

Décrets 85-733 et 91-267

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Personnalités françaises ou étrangères justifiant :

• soit d'une expérience professionnelle en rapport avec la spécialité enseignée d'au moins 7 ans dans les 9 ans qui précèdent le 1er janvier de l'année du recrutement

• soit d'un des diplômes mentionnés au 1° de l'article 23 du décret du 6 juin 1984 ou équivalents ET exercer des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche

Cf fiche DGRH: https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/deconcentration/associes\_mai2022.pdf

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée initiale est de 3 ans.

Renouvelable par périodes inférieures ou égales à 3 ans

Renouvellement illimité

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

égales à la moitié des obligations du temps plein, soit 64h de cours ou 96h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

MCF\_C019TP - nomination en qualité de maître de conférence associé à temps partiel

MCF\_C19TPR - nomination en qualité de maître de conférence associé à temps partiel (renouvellement)

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0015020000 - MAITRE CONFER. ASSOCIE UNIV.TPS.PARTIEL

**Pseudo grade**

3014 - MCF Cl normale

3013 - MCF Hors classe

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0137 - Maître de conférences et enseignant assimilé associés des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2069 - Maître de conférence associé ayant la qualité de réfugié des établissements de l'ESR**

**Code**

C2069

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Associé réfugiéMCF

**Libellé long Siham**

Maître de conférence associé ayant la qualité de réfugié des établissements de l'ESR

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 85-733 articles 9-1 et 9-2

Décret 91-267 articles 2, 4 et 9

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Personnalités ayant la qualité de réfugié politique et justifiant, soit d'une expérience professionnelle directement en rapport avec la spécialité enseignée autre qu'une activité d'enseignement, d'au moins 7 ans dans les 9 ans qui précèdent le 1er janvier de l'année du recrutement, soit d'un des diplômes mentionnés au 1° de l'article 23 du décret du 6 juin 1984 ou équivalents ET et avoir exercé des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche

Cf fiche DGRH: https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/deconcentration/associes\_mai2022.pdf

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée initiale ne peut être inférieure à 6 mois, ni supérieure à 3 ans.

Renouvelable par période d'1 an de façon illimité

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

MCF\_C019 - nomination en qualité de maître de conférence associé

MCF\_C019R -nomination en qualité de maître de conférence associé (renouvellement)

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0015010000 - MAITRE CONF.ASSOCIE UNIVERSITES TPS COMP

**Pseudo grade**

3014 - MCF Cl normale

3013 - MCF Hors classe

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0138 - Enseignant associé réfugié

**C2010 - Associé assistant tps plein**

**Code**

C2010

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc ASS

**Libellé long Siham**

Associé assistant tps plein

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Dans les CHU, des personnalités ne remplissant pas les conditions statutaires pour être recrutées en qualité d'AHU peuvent être recrutées pour participer aux activités d'enseignement et de recherche en qualité d'assistant associé des universités. Elles ne peuvent exercer que des fonctions à plein temps et doivent avoir effectué des travaux et publications relatifs à la discipline au titre de laquelle ils sont recrutés et justifier d'une expérience professionnelle en rapport avec cette discipline.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée initiale ne peut être inférieure à 6 mois, ni supérieure à 1 an.

La durée maximum du contrat et de ses renouvellements est de 4 ans (cf limite de durées prévue au décret 2021-1645 pour les emplois correspondants)

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

HU\_119\_AHA - nomination d'un assistant associé des universités D.91-966 du 20/09/1991- Médecine

HU\_119\_AHR - nomination d'un assistant associé des universités D.91-966 du 20/09/1991- Médecine Renouvellement

HU\_119\_AOA - nomination d'un assistant associé des universités D.91-966 du 20/09/1991- Odontologie

HU\_119\_AOR - nomination d'un assistant associé des universités D.91-966 du 20/09/1991- Odontologie Renouvellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Divers grades TG sont actuellement utilisés par les universités.

Décision : la transco est faite sur le grade TG utilisé le plus fréquemment :

0650010000 - ASSISTANT ASS.UNIV.

**Pseudo grade**

3051 - Assistant de l'enseignement supérieur

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0137 - Maître de conférences et enseignant assimilé associés des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2013 - Associé chef clinique tps plein**

**Code**

C2013

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc chef clin

**Libellé long Siham**

Associé chef clinique tps plein

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education L952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Dans les CHU, des personnalités ne remplissant pas les conditions statutaires pour être recrutées en qualité de CCU-AH peuvent être recrutées pour participer aux activités d'enseignement et de recherche en qualité de chef de clinique associé des universités. Elles ne peuvent exercer que des fonctions à plein temps et doivent avoir effectué des travaux et publications relatifs à la discipline au titre de laquelle ils sont recrutés et justifier d'une expérience professionnelle en rapport avec cette discipline.

Article 10 du Décret 91-966: Pour le recrutement d'enseignants associés de médecine générale, la proposition du conseil de l'UFR doit être précédée de l'avis de la commission de coordination et d'évaluation du 3ème cycle de médecine générale.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée du contrat initial ne peut être inférieure à 6 mois ni supérieure à 1 an.

La durée maximum du contrat et de ses renouvellements est de 4 ans (cf limite de durées prévue au décret 2021-1645 pour les emplois correspondants)

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Décision : pas de transcodification préparamétrée, chaque utilisateur sélectionne le grade TG qui lui convient.

**Pseudo grade**

Le pseudo grade saisi dans les informations carrière est utilisé pour les listes électorales

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C2015 - Associé prof hosp-U tps plein**

**Code**

C2015

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc prof HU tp

**Libellé long Siham**

Associé prof hosp-U tps plein

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Dans les CHU, des personnalités françaises et étrangères, ne remplissant pas les conditions pour être recrutées en qualité de professeur des universités-praticien hospitalier, peuvent être recrutées en qualité de professeur associé des universités. Elles doivent avoir effectué des travaux et publications relatifs à la discipline au titre de laquelle ils sont recrutés et justifier d'une expérience professionnelle en rapport avec cette discipline. Ce statut est utilisé pour celles qui exercent leurs fonctions à plein temps.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

Les ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la santé procèdent aux nominations.

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0652020000 - PROF.ASSOCIE UNIV.1ERE CLASSE TPS.PLEIN

**Pseudo grade**

3011 - PR Praticien hosp 2C

3012 - PR Praticien hosp 1C

3015 - PR Praticien hosp CE

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0119 - Enseignant associé des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2016 - Associé prof hosp-U mi-tps**

**Code**

C2016

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc prof HU mt

**Libellé long Siham**

Associé prof hosp-U mi-tps

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Dans les CHU, des personnalités françaises et étrangères, ne remplissant pas les conditions pour être recrutées en qualité de professeur des universités-praticien hospitalier, peuvent être recrutées en qualité de professeur associé des universités. Elles doivent justifier, depuis au moins 3 ans, d'une activité professionnelle principale effective, autre qu'une activité d'enseignement, en rapport avec la discipline concernée. Ce statut est utilisé pour celles qui exercent leurs fonctions à mi-temps.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée du contrat initial ne peut être inférieure à 6 mois ni supérieure à 5 ans.

Le contrat est renouvelable mais dans le respect de la durée maximum de 5 ans.

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

égales à la moitié des obligations du temps plein, soit 64h de cours ou 96h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

Les ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la santé procèdent aux nominations.

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Saisir une modalité de service "TIATR-mi-tps rémunéré sur base indice à tps plein"

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0652040000 - PROFESSEUR ASSOCIE UNIV.TEMPS PARTIEL

**Pseudo grade**

3011 - PR Praticien hosp 2C

3012 - PR Praticien hosp 1C

3015 - PR Praticien hosp CE

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0119 - Enseignant associé des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2017 - Associé MCF hosp-U tps plein**

**Code**

C2017

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc MCF HU tp

**Libellé long Siham**

Associé MCF hosp-U tps plein

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772

Arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Dans les CHU, des personnalités françaises et étrangères, ne remplissant pas les conditions pour être recrutées en qualité de MCF des universités-praticien hospitalier, peuvent être recrutées en qualité de MCF associé. Elles doivent avoir effectué des travaux et publications relatifs à la discipline au titre de laquelle ils sont recrutés et justifier d'une expérience professionnelle en rapport avec cette discipline. Ce statut est utilisé pour celles qui exercent leurs fonctions à plein temps.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée initiale du contrat ne peut être inférieure à 6 mois ni supérieure à 1 an.

Le contrat est renouvelable mais dans le respect de la durée maximum de 5 ans.

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

Les ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la santé procèdent aux nominations.

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0015010000 - MAITRE CONF.ASSOCIE UNIVERSITES TPS COMP

**Pseudo grade**

3111 - MCF Praticien hosp 2C

3112 - MCF Praticien hosp 1C

3113 - MCF Praticien hosp HC

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0119 - Enseignant associé des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2018 - Associé MCF hosp-U mi-tps**

**Code**

C2018

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc MCF HU mt

**Libellé long Siham**

Associé MCF hosp-U mi-tps

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772

Arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Dans les CHU, des personnalités françaises et étrangères, ne remplissant pas les conditions pour être recrutées en qualité de MCF des universités-praticien hospitalier, peuvent être recrutées en qualité de MCF associé. Elles doivent justifier, depuis au moins 3 ans, d'une activité professionnelle principale effective, autre qu'une activité d'enseignement, en rapport avec la discipline concernée. Ce statut est utilisé pour celles qui exercent leurs fonctions à mi-temps.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée maximale du contrat initial est de 3 ans. Il est renouvelable 1 fois pour la même durée.

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

égales à la moitié des obligations du temps plein, soit 64h de cours ou 96h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

Les ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la santé procèdent aux nominations.

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Saisir une modalité de service "TIATR-mi-tps rémunéré sur base indice à tps plein"

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0015020000 - MAITRE CONFER. ASSOCIE UNIV.TPS.PARTIEL

**Pseudo grade**

3111 - MCF Praticien hosp 2C

3112 - MCF Praticien hosp 1C

3113 - MCF Praticien hosp HC

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0119 - Enseignant associé des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2029 - Chef clinique univ méd générale**

**Code**

C2029

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Chef clin méd géné

**Libellé long Siham**

Chef clinique univ méd générale

**Date Début**

01/01/1900

31/07/2008

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 4°

2° de l'article L332-1 du CGFP

Décret 2008-744

Rémunération: Arrêté du 21 octobre 2010 ESRH1018813A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les universités peuvent faire appel à des chefs de clinique des universités de médecine générale pour exercer :

- des fonctions d'enseignement et de recherche dans les UFR de médecine ou dans les départements qui assurent les formations médicales.

- des fonctions de soins exercées en médecine générale et ambulatoire

Ils participent aux tâches de gestion, au contrôle des connaissances, aux jurys d'examen et de concours et à des actions de coopération internationale.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Ce code est également utilisé pour les "AUMG - Assistants universitaires de Médecine générale". Une convention est passée entre l'université et l'ARS qui finance ces postes partagés entre Université et structure de soins: centre de santé, maison de santé, cabinet de ville à exercice regroupé…

Ce statut a été codifié par le CISIRH sur proposition de l'Amue, cf FIME 2023-43

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée du contrat initial est de 2 ans avec possibilité de renouvellements d'1 an.

La durée maximum du contrat et de ses renouvellements ne peut en aucun cas excéder 8 ans dans une ou plusieurs universités.

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

HU\_600\_CG - nomination d'un chef de clinique des universités de médecine générale D.2008-744 du 28/07/2008 - Médecine générale

HU\_600\_CGR - nomination d'un chef de clinique des universités de médecine générale D.2008-744 du 28/07/2008 - Médecine générale Renouvellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0650020000 - CHEF CLINIQUE ASS.TP

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

ou

01 à 02

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 81-Médecins à temps partiel | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0605 - Chef de clinique des universités de médecine générale

**C2064 - Associé MCF Médecine générale Temps plein**

**Code**

C2064

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc MCF MG tp

**Libellé long Siham**

Associé MCF Médecine générale Temps plein

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Des personnalités françaises et étrangères, ne remplissant pas les conditions pour être recrutées en qualité de MCF des universités-praticien hospitalier, peuvent être recrutées en qualité de MCF associé. Elles doivent avoir effectué des travaux et publications relatifs à la discipline au titre de laquelle ils sont recrutés et justifier d'une expérience professionnelle en rapport avec cette discipline. Ce statut est utilisé pour celles qui exercent leurs fonctions à plein temps. Pour le recrutement des enseignants associés de médecine générale, la proposition du conseil de l'UFR doit être précédée de l'avis de la commission de coordination et d'évaluation du 3ème cycle de médecine générale.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée initiale du contrat ne peut être inférieure à 6 mois ni supérieure à 1 an.

Le contrat est renouvelable mais dans le respect de la durée maximum de 5 ans.

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

l'article 4 du décret 91-966 prévoit qu'elles sont fixées par un arrêté mais celui-ci n'est pas paru à ce jour

**Bibliothèque des actes**

Les ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la santé procèdent aux nominations.

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0015010000 - MAITRE CONF.ASSOCIE UNIVERSITES TPS COMP

**Pseudo grade**

MG11 - MCF Médecine générale 2 cl

MG12 - MCF Médecine générale 1 cl

MG13 - MCF Médecine générale H cl

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0119 - Enseignant associé des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2065 - Associé MCF Médecine générale Mi-temps**

**Code**

C2065

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc MCF MG mt

**Libellé long Siham**

Associé MCF Médecine générale Mi-temps

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Des personnalités françaises et étrangères, ne remplissant pas les conditions pour être recrutées en qualité de MCF des universités-praticien hospitalier, peuvent être recrutées en qualité de MCF associé. Elles doivent avoir effectué des travaux et publications relatifs à la discipline au titre de laquelle ils sont recrutés et justifier d'une expérience professionnelle en rapport avec cette discipline. Ce statut est utilisé pour celles qui exercent leurs fonctions à plein temps. Pour le recrutement des enseignants associés de médecine générale, la proposition du conseil de l'UFR doit être précédée de l'avis de la commission de coordination et d'évaluation du 3ème cycle de médecine générale.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée maximale du contrat initial est de 3 ans.

Il est renouvelable 1 fois pour la même durée.

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

l'article 4 du décret 91-966 prévoit qu'elles sont fixées par un arrêté mais celui-ci n'est pas paru à ce jour

**Bibliothèque des actes**

Les ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la santé procèdent aux nominations.

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Saisir une modalité de service "TIATR-mi-tps rémunéré sur base indice à tps plein"

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0015020000 - MAITRE CONFER. ASSOCIE UNIV.TPS.PARTIEL

**Pseudo grade**

MG11 - MCF Médecine générale 2 cl

MG12 - MCF Médecine générale 1 cl

MG13 - MCF Médecine générale H cl

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0119 - Enseignant associé des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2066 - Associé Professeur Médecine générale Temps plein**

**Code**

C2066

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Associé PR MG tp

**Libellé long Siham**

Associé Professeur Médecine générale Temps plein

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Des personnalités françaises et étrangères, ne remplissant pas les conditions pour être recrutées en qualité de professeur des universités-praticien hospitalier, peuvent être recrutées en qualité de professeur associé des universités. Elles doivent justifier, depuis au moins 3 ans, d'une activité professionnelle principale effective, autre qu'une activité d'enseignement, en rapport avec la discipline concernée. Ce statut est utilisé pour celles qui exercent leurs fonctions à temps plein. Pour le recrutement des enseignants associés de médecine générale, la proposition du conseil de l'UFR doit être précédée de l'avis de la commission de coordination et d'évaluation du 3ème cycle de médecine générale.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée du contrat initial ne peut être inférieure à 6 mois ni supérieure à 5 ans.

Le contrat est renouvelable mais dans le respect de la durée maximum de 5 ans.

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

l'article 4 du décret 91-966 prévoit qu'elles sont fixées par un arrêté mais celui-ci n'est pas paru à ce jour

**Bibliothèque des actes**

Les ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la santé procèdent aux nominations.

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0652020000 - PROF.ASSOCIE UNIV.1ERE CLASSE TPS.PLEIN

**Pseudo grade**

MG01 - PROFESSEUR UNIV MED GENERALE 2E CL.

MG02 - PROFESSEUR UNIV MED GENERALE 1E CL.

MG03 - PROFESSEUR UNIV MED GENERALE Cl Exc

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0119 - Enseignant associé des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2067 - Associé Professeur Médecine générale Mi-temps**

**Code**

C2067

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Associé PR MG mt

**Libellé long Siham**

Associé Professeur Médecine générale Mi-temps

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Des personnalités françaises et étrangères, ne remplissant pas les conditions pour être recrutées en qualité de professeur des universités-praticien hospitalier, peuvent être recrutées en qualité de professeur associé des universités. Elles doivent justifier, depuis au moins 3 ans, d'une activité professionnelle principale effective, autre qu'une activité d'enseignement, en rapport avec la discipline concernée. Ce statut est utilisé pour celles qui exercent leurs fonctions à mi-temps. Pour le recrutement des enseignants associés de médecine générale, la proposition du conseil de l'UFR doit être précédée de l'avis de la commission de coordination et d'évaluation du 3ème cycle de médecine générale.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée du contrat initial ne peut être inférieure à 6 mois ni supérieure à 5 ans.

Le contrat est renouvelable mais dans le respect de la durée maximum de 5 ans.

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

l'article 4 du décret 91-966 prévoit qu'elles sont fixées par un arrêté mais celui-ci n'est pas paru à ce jour

**Bibliothèque des actes**

Les ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la santé procèdent aux nominations.

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Saisir une modalité de service "TIATR-mi-tps rémunéré sur base indice à tps plein"

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0652040000 - PROFESSEUR ASSOCIE UNIV.TEMPS PARTIEL

**Pseudo grade**

MG01 - PROFESSEUR UNIV MED GENERALE 2E CL.

MG02 - PROFESSEUR UNIV MED GENERALE 1E CL.

MG03 - PROFESSEUR UNIV MED GENERALE Cl Exc

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0119 - Enseignant associé des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C0120 - Enseignant invité des établiss. (EPES) et EP**

**Code**

C0120

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Enseign. sup invit

**Libellé long Siham**

Enseignant invité des établiss. (EPES) et EP

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education L952-1

Loi 84-16 art 5

Décrets 85-733 et 91-267

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les enseignants invités sont des personnalités de nationalité française ou étrangère qui exercent des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche. Ils sont recrutés par arrêté du président après avis du conseil académique en formation restreinte.

Il s'agit d'enseignants non permanents recrutés pour leur expertise et qui exercent des fonctions à temps plein ou à mi-temps.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial : 1 semaine minimum par année universitaire

Renouvellement pour chaque année universitaire : 1 semaine minimum et 6 mois maximum

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

HU\_120\_VIT - nomination d'un enseignant invité Médecine

HU\_12\_VITO - nomination d'un enseignant invité Odontologie

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

Dans le cas d'un non-résident, indice de rémunération à 0 car rémunération par voie indemnitaire code 0002

**Grade TG**

La transcodification entre les 2 grades suivants s'effectue sur la base du pseudo grade saisi en GA :

1674010000 - PROFESSEUR INVITE MCF

1674020000 - PROFESSEUR INVITE PR

**Pseudo grade**

Le pseudo grade saisi dans les informations carrière est utilisé pour :

> la préliquidation de la paye

> les listes électorales

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  ---  22 dans le cas d'un non-résident | 10-IRCANTEC temps complet  ---  00- non cotisant dans le cas d'un non-résident |

**Code et libellé CISIRH**

C0120 - Enseignant invité des établissements d'enseignement supérieur (EPES) et EP de recherche

**C2042 - Lecteur langue étrangère à titre personnel**

**Code**

C2042

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Lecteur Tit perso

**Libellé long Siham**

Lecteur langue étrangère à titre personnel

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 87-754

Rémunération: Arrêté du 30/10/1987:

RESP8700832A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

La langue étrangère du candidat recruté par le président de l'université doit être sa langue maternelle ou une langue pratiquée à son égal. Le candidat doit justifier d'une année d'études accomplie avec succès après l'obtention d'un titre ou d'un diplôme français ou étranger d'un niveau équivalent à celui du diplôme national de licence. Son service annuel en présence des étudiants est de 300 h de travaux pratiques. Son service peut comporter des travaux dirigés pour 100h maximum (1h00 de TD = 1h30 de TP).

C'est la durée des fonctions qui le distingue d'un lecteur recruté dans le cadre d'un programme bilatéral.

Sous réserve de la situation personnelle de l'agent, ce contrat ouvre à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial : 1 an

Renouvelable 1 fois à titre exceptionnel pour une même période

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

300h de TP

TD limités à 100h/an

**Bibliothèque des actes**

CO123\_LECP - LECTEUR DE LANGUE ETRANGERE A titre personnel

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0633010000 - LECTEUR LANGUE ETR.

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3K-Contract.84-16 Article 6 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0123 - Lecteur et maître de langue étrangère (à titre personnel)

**C2043 - Maître langue étrangère à titre personnel**

**Code**

C2043

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Maître Tit perso

**Libellé long Siham**

Maître langue étrangère à titre personnel

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 87-754

Rémunération: Arrêté du 30/10/1987:

RESP8700832A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

La langue étrangère du candidats recruté par le président de l'université doit être sa langue maternelle ou une langue pratiquée à son égal. Le candidat doit justifier d'un titre ou d'un diplôme français ou étranger d'un niveau équivalent à celui du diplôme national de master. Son service annuel en présence des étudiants est de 288 h de travaux pratiques ou 192 heures de travaux dirigés ou combinaison équivalente. Son service peut comporter, à titre exceptionnel, des cours si les besoins du service le justifient. (1h00 de TD = 1h30 de TP et 1h00 de cours = 1h30 de TD). Il assure également les tâches liées à son activité d'enseignement (contrôle des connaissances, examens) qui ne donnent pas lieu à rémunération supplémentaire ou réduction des obligations de service.

C'est la durée des fonctions qui le distingue d'un Maître de langue recruté dans le cadre d'un programme bilatéral.

Sous réserve de la situation personnelle de l'agent, ce contrat ouvre à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial : 1 an

Renouvelable 1 fois à titre exceptionnel pour une même période

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

288h de TP

ou

192h de TD

**Bibliothèque des actes**

CO123\_MLEE - MAITRE DE LANGUE ETRANGERE A titre personnel

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0632010000 - MAITRE LANGUE ETRAN.

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3K-Contract.84-16 Article 6 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0123 - Lecteur et maître de langue étrangère (à titre personnel)

**C2044 - Répétiteur langue étrangère INALCO**

**Code**

C2044

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Répétiteur INALCO

**Libellé long Siham**

Répétiteur langue étrangère INALCO

**Date Début**

01/01/1900

01/10/1987

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 87-755

Rémunération: Arrêté du 30/10/1987:

RESP8700832A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Le candidat est recruté par contrat par le président de l'INALCO, après avis du conseil scientifique et parmi les candidats originaires du groupe géolinguistique auquel appartient la langue au titre de laquelle il se présente. Cette langue doit être sa langue maternelle ou une autre langue pratiquée à son égal. Le candidat doit justifier d'une année d'études accomplie avec succès après l'obtention d'un titre ou d'un diplôme français ou étranger d'un niveau équivalent à celui du diplôme national de licence

Son service annuel en présence des étudiants de 256 h de travaux pratiques ou de travaux dirigés (1h00 de cours = 1h30 de TP et TD). Il assure également les tâches liées à son activité d'enseignement (contrôle des connaissances, examens) qui ne donnent pas lieu à rémunération supplémentaire ou réduction des obligations de service.

Sous réserve de la situation personnelle de l'agent, ce contrat ouvre à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Ce statut a été codifié par le CISIRH sur proposition de l'Amue, cf FIME 2023-43

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial: 1, 2 ou 3 ans

Renouvelable 1 fois pour une même période

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

256h de TP ou de TD

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0624010000 - REPETITEUR INLCO

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3K-Contract.84-16 Article 6 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0149 - Répétiteur de langue étrangère de l’INALCO

**C2045 - Maître langue étrangère INALCO**

**Code**

C2045

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Maitre Lang INALCO

**Libellé long Siham**

Maître langue étrangère INALCO

**Date Début**

01/01/1900

01/10/1987

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 87-755

Rémunération: Arrêté du 30/10/1987:

RESP8700832A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Le candidat est recruté par contrat par le président de l'INALCO, après avis du conseil scientifique et parmi les candidats originaires du groupe géolinguistique auquel appartient la langue au titre de laquelle il se présente. Cette langue doit être sa langue maternelle ou une autre langue pratiquée à son égal. Le candidat doit justifier d'un titre ou d'un diplôme français ou étranger d'un niveau équivalent à celui du diplôme national de master.

Son service annuel en présence des étudiants de 256 h de travaux pratiques ou de travaux dirigés. Il peut comporter, à titre exceptionnel, des cours si les besoins du service le justifient (1h00 de cours = 1h30 de TP et TD). Il assure également les tâches liées à son activité d'enseignement (contrôle des connaissances, examens) qui ne donnent pas lieu à rémunération supplémentaire ou réduction des obligations de service.

Sous réserve de la situation personnelle de l'agent, ce contrat ouvre à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Ce statut a été codifié par le CISIRH sur proposition de l'Amue, cf FIME 2023-43

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial : 1, 2 ou 3 ans

Renouvelable 1 fois pour une même période

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

256h de TP ou de TD

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0632010000 - - MAITRE LANGUE ETRAN.

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3K-Contract.84-16 Article 6 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0150 - Maître de langue étrangère de l’INALCO

**C2046 - Lecteur langue étr - progr bilatéral échange**

**Code**

C2046

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Lecteur prg échang

**Libellé long Siham**

Lecteur langue étr - progr bilatéral échange

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 87-754

Rémunération: Arrêté du 30/10/1987:

RESP8700832A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Le candidat, recruté par le président de l'université, est proposé par son pays d'origine dans le cadre d'un programme bilatéral d'échanges établi sur une base de réciprocité. La langue étrangère du candidat doit être sa langue maternelle ou une langue pratiquée à son égal. Il doit justifier d'une année d'études accomplie avec succès après l'obtention d'un titre ou d'un diplôme français ou étranger d'un niveau équivalent à celui du diplôme national de licence. Son service annuel en présence des étudiants est de 300 h de travaux pratiques. Son service peut comporter des travaux dirigés pour 100h maximum (1h00 de TD = 1h30 de TP).

C'est la durée des fonctions qui le distingue d'un lecteur recruté à titre personnel.

Sous réserve de la situation personnelle de l'agent, ce contrat ouvre à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial: 1, 2 ou 3 ans

Renouvelable 1 fois pour une même période

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

300h de TP

TD limités à 100h/an

**Bibliothèque des actes**

CO123\_LPGB - LECTEUR DE LANGUE ETRANGERE

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0633010000 - LECTEUR LANGUE ETR.

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3K-Contract.84-16 Article 6 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0129 - Lecteur et maître de langue étrangère (programme bilatéral d'échange)

**C2047 - Maître langue étr - prog bilatéral échange**

**Code**

C2047

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Maître lang échang

**Libellé long Siham**

Maître langue étr - prog bilatéral échange

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 87-754

Rémunération: Arrêté du 30/10/1987:

RESP8700832A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Le candidat, recruté par le président de l'université, est proposé par son pays d'origine dans le cadre d'un programme bilatéral d'échanges établi sur une base de réciprocité. La langue étrangère du candidat doit être sa langue maternelle ou une langue pratiquée à son égal. Il doit justifier d'un titre ou d'un diplôme français ou étranger d'un niveau équivalent à celui du diplôme national de master. Son service annuel en présence des étudiants est de 288 h de travaux pratiques ou 192 heures de travaux dirigés ou combinaison équivalente. Son service peut comporter, à titre exceptionnel, des cours si les besoins du service le justifient. (1h00 de TD = 1h30 de TP et 1h00 de cours = 1h30 de TD). Il assure également les tâches liées à son activité d'enseignement (contrôle des connaissances, examens) qui ne donnent pas lieu à rémunération supplémentaire ou réduction des obligations de service.

C'est la durée des fonctions qui le distingue d'un Maître de langue recruté à titre personnel.

Sous réserve de la situation personnelle de l'agent, ce contrat ouvre à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial : 1, 2 ou 3 ans

Renouvelable 1 fois pour une même période

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

288h de TP

ou

192h de TD

**Bibliothèque des actes**

CO123\_MLEP - MAITRE DE LANGUE ETRANGERE Cadre d'un programme bilatéral

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0632010000 - MAITRE LANGUE ETRAN.

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3K-Contract.84-16 Article 6 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0129 - Lecteur et maître de langue étrangère (programme bilatéral d'échange)

**C0301 - ATER**

**Code**

C0301

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

ATER

**Libellé long Siham**

ATER

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L 951-2

Décret 88-654

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les candidats, recrutés par le président après avis du conseil académique en formation restreinte, doivent remplir une des conditions suivantes dont va découler la durée de leur engagement :

1° Les fonctionnaires titulaires et stagiaires de catégorie A de l'Etat, des collectivités territoriales ou d'un établissement public en dépendant, inscrits en vue de la préparation du doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches ou s'engageant à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur ;

2° Les allocataires d'enseignement et de recherche ayant cessé d'exercer leurs fonctions depuis moins d'un an, titulaires d'un doctorat et s'engageant à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur ;

3° Les enseignants ou chercheurs de nationalité étrangère ayant exercé des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche pendant au moins 2 ans, titulaires d'un doctorat ;

4° Les moniteurs recrutés dans le cadre du monitorat d'initiation à l'enseignement supérieur, titulaires d'un doctorat et s'engageant à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur ;

5° Les étudiants n'ayant pas achevé leur doctorat ; en ce cas, le directeur de thèse doit attester que la thèse peut être soutenue dans un délai d'un an ;

6° Les titulaires d'un doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches s'engageant à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur.

Ils assurent annuellement 128h de cours ou 192h de TD ou 288h de TP ou combinaison équivalente. Ils assurent les tâches liées à leur activité d'enseignement (contrôle des connaissances, examens) qui ne donnent lieu ni à rémunération supplémentaire ni à réduction des obligations de service. Aucune charge d'enseignement complémentaire ne peut leur être confiée.

Sous réserve de la situation personnelle de l'agent, ce contrat ouvre à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Engagement en application du 1° :

Durée du contrat initial : 3 ans maximum

Renouvelable 1 fois pour une durée d'1 an (sous condition)

Durée totale du contrat : 4 ans maximum

Engagement en application du 3° :

Durée du contrat initial : 3 ans maximum

Renouv

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou 288h de TP ou toute combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

CO301\_21 - ATER D88-654-art 2-1

CO301\_22 - ATER D88-654-art 2-2

CO301\_23 - ATER D88-654-art 2-3

CO301\_24 - ATER D88-654-art 2-4

CO301\_25 - ATER D88-654-art 2-5

CO301\_26 - ATER D88-654-art 2-6

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

La condition de recrutement est renseignée dans le champ "Mode d'accès au statut" (Remarque: les 2° et 4° ne sont plus d'actualité)

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

La valeur renseignée par défaut: "1058010000 - ATER TPLEIN N TITULA" est modifiable par le gestionnaire.

Si l'agent a par ailleurs une carrière de titulaire, il faudra renseigner la valeur: "1058030000 - ATER TEMPS PLEIN TITULAIRE"

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0301 - ATER

**C2001 - ATER mi-temps**

**Code**

C2001

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

ATER mi-temps

**Libellé long Siham**

ATER mi-temps

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L 951-2

Décret 88-654

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les candidats, recrutés par le président après avis du conseil académique en formation restreinte, doivent remplir une des conditions suivantes dont va découler la durée de leur engagement :

1° Les fonctionnaires titulaires et stagiaires de catégorie A de l'Etat, des collectivités territoriales ou d'un établissement public en dépendant, inscrits en vue de la préparation du doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches ou s'engageant à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur ;

2° Les allocataires d'enseignement et de recherche ayant cessé d'exercer leurs fonctions depuis moins d'un an, titulaires d'un doctorat et s'engageant à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur ;

3° Les enseignants ou chercheurs de nationalité étrangère ayant exercé des fonctions d'enseignement ou de recherche dans un établissement étranger d'enseignement supérieur ou de recherche pendant au moins 2 ans, titulaires d'un doctorat ;

4° Les moniteurs recrutés dans le cadre du monitorat d'initiation à l'enseignement supérieur, titulaires d'un doctorat et s'engageant à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur ;

5° Les étudiants n'ayant pas achevé leur doctorat ; en ce cas, le directeur de thèse doit attester que la thèse peut être soutenue dans un délai d'un an ;

6° Les titulaires d'un doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches s'engageant à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur.

Pour les ATER à temps partiel, le service d'enseignement ne peut être inférieur à 64h de cours, 96h de TD ou 144h de TP ou combinaison équivalente. Ils assurent les tâches liées à leur activité d'enseignement (contrôle des connaissances, examens) qui ne donnent lieu ni à rémunération supplémentaire ni à réduction des obligations de service. Aucune charge d'enseignement complémentaire ne peut leur être confiée.

Sous réserve de la situation personnelle de l'agent, ce contrat ouvre à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Engagement en application du 1° :

Durée du contrat initial : 3 ans maximum

Renouvelable 1 fois pour une durée d'1 an (sous condition)

Durée totale du contrat : 4 ans maximum

Engagement en application du 3° :

Durée du contrat initial : 3 ans maximum

Renouv

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

64h de cours, 96h de TD ou 144h de TP ou toute combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

CO301\_21TP - ATER TP D88-654-art 2-1

CO301\_22TP - ATER TP D88-654-art 2-2

CO301\_23TP - ATER TP D88-654-art 2-3

CO301\_24TP - ATER TP D88-654-art 2-4

CO301\_25TP - ATER TP D88-654-art 2-5

CO301\_26TP - ATER TP D88-654-art 2-6

CO301\_27TP - ATER TP D88-654-art 12-1

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

La condition de recrutement est renseignée dans le champ "Mode d'accès au statut" (Remarque: les 2° et 4° ne sont plus d'actualité)

Saisir une modalité de service "TIATR-mi-tps rémunéré sur base indice à tps plein"

Ne pas saisir de mouvement 03, c'est l

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

La valeur renseignée par défaut: "1058020000 - ATER. NON TITULAI TP" est modifiable par le gestionnaire.

Si l'agent a par ailleurs une carrière de titulaire, il faudra renseigner la valeur: "1058040000 - ATER TEMPS PARTIEL TITULAIRE"

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3J-Contract.84-16 Article 5  Si l'agent est détaché sur contrat d'ATER : A6/M6/P6 | 10-Non titulaires permanents  Si l'agent a par ailleurs une carrière de titulaire, renseigner la valeur:  01-Titulaires-A plein traitement | 10-IRCANTEC temps complet  Si l'agent est détaché sur contrat d'ATER : 00-Non cotisant |

**Code et libellé CISIRH**

C0301 - ATER

**C0306 - Contractuel recruté pour besoins d'un SAIC**

**Code**

C0306

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr besoin SAIC

**Libellé long Siham**

Contractuel recruté pour besoins d'un SAIC

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16

Code Éducation L123-5

Décret 2002-1347

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Agents non titulaires de droit public recrutés pour participer au fonctionnement et aux activités d'un service d'activités industrielles et commerciales (SAIC) qui par nature, assure des prestations de services, exploite des brevets et licences et commercialise les produits de ses activités

Le contrat doit bien préciser les obligations et les droits de l'agent.

Les dispositions du décret 86-83 s'applique à l'exception des articles 1, 4, 5, 6, 7, 8, 28 et 29 qui concernent notamment les mentions à porter au contrat de travail, le délai de prévenance en cas de non reconduction, les limites de durée, et dans le cas où l'agent vient d'une entité privée transférée dans le public: les droits à formation et à congés.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO306\_SAIC - SAIC-rémunération indiciée

CO306\_SAIF - SAIC-rémunération forfaitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Plusieurs grades possibles :

0501220000 - permanent adm cat A

0500790000 - BIATOSS CDI Cat B

0500800000 - BIATOSS CDI Cat C

>>> pas de transcodification

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0306 - ANT recruté pour les besoins d'un SAIC d'EPES

**C0307 - Chercheur dans adm, EP rech ou EPES**

**Code**

C0307

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

ANT recherche

**Libellé long Siham**

Chercheur dans adm, EP rech ou EPES

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Recherche L431-1 & L431-2

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Peuvent être recrutés temporairement, à temps complet ou à temps partiel dans les services de recherche des administrations, dans les établissements publics de recherche et dans les établissements d'enseignement supérieur :

a) Les chercheurs, ingénieurs et techniciens de recherche français appartenant au personnel d'une entreprise publique ou privée, française ou étrangère, ou d'un EPIC français ou d'un organisme de recherche étranger ;

b) Les chercheurs, ingénieurs ou techniciens de recherche non titulaires qui relèvent d'un établissement public n'ayant pas le caractère industriel et commercial ou d'un service de recherche de l'Etat ;

c) Les chercheurs, ingénieurs et techniciens de recherche de nationalité étrangère (pour ces personnes si elles ont la qualité de réfugié politique, elles peuvent être renouvelées annuellement dans leurs fonctions).

d) Les docteurs en médecine ou en pharmacie ou en odontologie ayant terminé leur internat de spécialité et n'ayant pas la qualité de fonctionnaire titulaire.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial : 3 ans

Renouvelable 1 fois

Durée totale du contrat : 6 ans max sauf réfugiés

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0307 - Chercheur recruté ANT dans service de recherche, administration, EP de recherche ou EPES

**C0309 - Berkanien de droit public**

**Code**

C0309

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Berkanien drt publ

**Libellé long Siham**

Berkanien de droit public

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 2000-321 article 34, 1

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les agents contractuels de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif, en fonction à la date de publication de la présente loi et qui n'ont pas été recrutés en application des articles 3, 4, 6 et 27 de la loi 84-16 portant dispositions statutaires relatives à la FPE, bénéficient d'un CDI lorsqu'ils assurent des fonctions du niveau de la catégorie C concourant à l'entretien ou au gardiennage de services administratifs

Ces fonctions peuvent être exercées à temps incomplet.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

CDI : pas de durée maximum

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Utiliser l'avenant adéquat en fonction du cas de gestion: changement d'indice, d'affectation…

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0309 - Berkanien de droit public

**C2048 - Contractuel BIATSS LRU**

**Code**

C2048

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr BIATSS LRU

**Libellé long Siham**

Contractuel BIATSS LRU

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L762-4, L762-5, L954-1 à L954-3 1°

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Agent contractuel recruté par le président pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO313\_LDD1 - Fonctions techniques ou administratives-CDD-rémunération indiciée

CO313\_LDDF - Fonctions techniques ou administratives-CDD-rémunération forfaitaire

CO313\_LRI1 - Fonctions techniques ou administratives-CDI-rémunération indiciée

CO313\_LRIF - Fonctions techniques ou administratives-CDI-rémunération forfaitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Si CDD, renseigner avec "0500810000 - CONTR BIATS CDD A"

Si CDI, modifier en : "0500780000 - CONTR BIATS CDI A"

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0313 - Contractuel recruté directement par un EPSCP aux compétences élargies

**C2049 - Contractuel Enseignant Chercheur LRU**

**Code**

C2049

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr Ens-Ch LRU

**Libellé long Siham**

Contractuel Enseignant Chercheur LRU

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L762-4, L762-5, L954-1 à L954-3 2°

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Agent contractuel recruté par la président après avis du comité de sélection pour assurer des fonctions d'enseignement et de recherche.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

pas de durée maximum

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

CO313\_LRC2 - Fonctions d'enseignement et/ou de recherche-CDD-Rémunération indiciée

CO313\_LRCF - Fonctions d'enseignement et/ou de recherche-CDD-Rémunération forfaitaire

CO313\_LRI2 - Fonctions d'enseignement et/ou de recherche-CDI-rémunération forfaitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Plusieurs grades possibles :

0500840000 -ENS CHERCH CDI A

0500850000 -ENS CHERCH CDD A

>>> pas de transcodification

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0313 - Contractuel recruté directement par un EPSCP aux compétences élargies

**C2050 - Contractuel Chercheur LRU**

**Code**

C2050

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr Cherch LRU

**Libellé long Siham**

Contractuel Chercheur LRU

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L762-4, L762-5, L954-1 à L954-3 2°

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Agent contractuel recruté par la président après avis du comité de sélection pour assurer des fonctions de recherche.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

pas de durée maximum

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO313\_LRC2 - Fonctions d'enseignement et/ou de recherche-CDD-Rémunération indiciée

CO313\_LRCF - Fonctions d'enseignement et/ou de recherche-CDD-Rémunération forfaitaire

CO313\_LRI2 - Fonctions d'enseignement et/ou de recherche-CDI-rémunération forfaitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Plusieurs grades possibles :

0500860000 -CONT CHERCH CDI A

0500870000 -CONT CHERCH CDD A

>>> pas de transcodification

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0313 - Contractuel recruté directement par un EPSCP aux compétences élargies

**C2051 - Contractuel Enseignant LRU**

**Code**

C2051

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr Enseig LRU

**Libellé long Siham**

Contractuel Enseignant LRU

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L762-4, L762-5, L954-1 à L954-3 2°

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Agent contractuel recruté par la président après avis du comité de sélection pour assurer des fonctions d'enseignement.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

pas de durée maximum

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

?

**Bibliothèque des actes**

CO313\_LRC2 - Fonctions d'enseignement et/ou de recherche-CDD-Rémunération indiciée

CO313\_LRCF - Fonctions d'enseignement et/ou de recherche-CDD-Rémunération forfaitaire

CO313\_LRI2 - Fonctions d'enseignement et/ou de recherche-CDI-rémunération forfaitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Plusieurs grades possibles :

0500880000 -CONTR ENS CDI A

0500890000 -CONTR ENS CDD A

>>> pas de transcodification

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0313 - Contractuel recruté directement par un EPSCP aux compétences élargies

**C2071 - Contractuel EPST ITA**

**Code**

C2071

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr EPST ITA

**Libellé long Siham**

Contractuel EPST ITA

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code de la Recherche L431-2-1

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les EPST peuvent recruter, pour une durée déterminée ou indéterminée, des agents contractuels pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A, B ou C (DM-177234)

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

pas de durée maximum

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C2072 - Contractuel EPST Chercheur**

**Code**

C2072

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr EPST Chercheur

**Libellé long Siham**

Contractuel EPST Chercheur

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code de la Recherche L431-2-1

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les EPST peuvent recruter, pour une durée déterminée ou indéterminée, des agents contractuels pour assurer des fonctions de recherche (DM-177234)

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

pas de durée maximum

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C0316 - Ctr recruté suite transfert activités privées**

**Code**

C0316

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

ANT transf act pri

**Libellé long Siham**

Ctr recruté suite transfert activités privées

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code du travail L1224-3

Décret 86-83 article 28-1

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Lorsque l'activité d'une entité économique employant des salariés de droit privé est, par transfert de cette entité, reprise par une personne publique dans le cadre d'un service public administratif, il appartient à cette personne publique de proposer à ces salariés un contrat de droit public, CDD ou CDI selon la nature du contrat dont ils sont titulaires. Les services accomplis pour le précédent employeur sont pris en compte pour l'ouverture des droits à formation et à congés. Sauf disposition légale ou conditions générales de rémunération et d'emploi des agents non titulaires de la personne publique contraires, le contrat qu'elle propose reprend les clauses substantielles du contrat dont les salariés sont titulaires, en particulier celles qui concernent la rémunération.

Dans le cas où il y a une période transitoire pendant laquelle l'établissement n'a pas encore proposé un contrat de droit public à l'agent, celui-ci doit être enregistré sous le statut C1002-Contrat de droit privé autre.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0316 - Contractuel recruté suite à transfert d'activités privées

**C0322 - Doctorant EPES/EP recherche avec enseignement**

**Code**

C0322

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Doctorant avec ens

**Libellé long Siham**

Doctorant EPES/EP recherche avec enseignement

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Recherche L412-2 et D412-1 à D412-12

Décret 2009-464

Circulaire DGESIP du 24/06/2009 NOR: ESRH0927264C

Rémunération: Arrêté du 29/08/2016

NOR : MENH1619655A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les doctorants contractuels sont des étudiants inscrits en vue de la préparation d'un doctorat. Ils sont recrutés par le président, sur proposition du directeur de l'école doctorale, après avis du directeur de thèse et du directeur de l'unité ou équipe de recherche concernée.

Ce statut est à utiliser pour identifier les doctorants contractuels qui effectuent une mission d'enseignement. Pour les élections professionnelles, ils sont donc rattachés au collège B.

Ce CDD n'est pas pris en compte dans l'ancienneté de contrat dans le cadre d'une cédéisation. Il n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Remarque: Longtemps après avoir créé le code statut C0322, le CISIRH a modifié son libellé pour préciser qu'il correspond aux doctorants du ministère de la Culture, puis il a créé le code C0333 pour les doctorants du MESRI. Le C0322 étant utilisé par les EPSCP depuis sa création, il a été conservé.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial : 3 ans maximum

2 prolongations possibles pour une durée maximale d'1 an chacun

1 prolongation supplémentaire d'1an max si le doctorant est BOE

1 prolongation supplémentaire d'1an max si le doctorant a pris 1 année de césure

Des p

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Au maximum, 1/3 du service annuel de référence des EC

**Bibliothèque des actes**

CO322\_DCCE - DOCTORANT CONTRACTUEL AVEC MISSION D'ENSEIGNEMENT

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Les missions complémentaires du doctorant peuvent être renseignées dans l'écran: Carrière / Situation affectation / Affectations / Fonctions

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500900000 - CONTRACT. DOCTORANT

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3H-Contract.84-16 Article 4 2°  3K-Contract.84-16 Article 6  3L-Contract.84-16 Article 6 quater  3M-Contract.84-16 Article 6 quinquies  3N-Contract.84-16 Article 6 sexies | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0333 - Doctorant contractuel en EPES ou EP de recherche du MESRI

**C2053 - Doctorant EPES/EP recherche sans enseignement**

**Code**

C2053

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Doctorant sans ens

**Libellé long Siham**

Doctorant EPES/EP recherche sans enseignement

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Recherche L412-2 et D412-1 à D412-12

Décret 2009-464

Circulaire DGESIP du 24/06/2009 NOR: ESRH0927264C

Rémunération: Arrêté du 29/08/2016

NOR : MENH1619655A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les doctorants contractuels sont des étudiants inscrits en vue de la préparation d'un doctorat. Ils sont recrutés par le président, sur proposition du directeur de l'école doctorale, après avis du directeur de thèse et du directeur de l'unité ou équipe de recherche concernée.

Ce statut est à utiliser pour identifier les doctorants contractuels qui n'effectuent pas de mission d'enseignement. Pour les élections professionnelles, ils sont donc rattachés au collège des usagers.

Ce CDD n'est pas pris en compte dans l'ancienneté de contrat dans le cadre d'une cédéisation. Il n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial : 3 ans maximum

2 prolongations possibles pour une durée maximale d'1 an chacun

1 prolongation supplémentaire d'1an max si le doctorant est BOE

1 prolongation supplémentaire d'1an max si le doctorant a pris 1 année de césure

Des p

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO322\_DCCO - DOCTORANT CONTRACTUEL SANS MISSION D'ENSEIGNEMENT

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Les missions complémentaires du doctorant peuvent être renseignées dans l'écran: Carrière / Situation affectation / Affectations / Fonctions

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500900000 - CONTRACT. DOCTORANT

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3H-Contract.84-16 Article 4 2°  3K-Contract.84-16 Article 6  3L-Contract.84-16 Article 6 quater  3M-Contract.84-16 Article 6 quinquies  3N-Contract.84-16 Article 6 sexies | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0333 - Doctorant contractuel en EPES ou EP de recherche du MESRI

**C2005 - Etudiant ens sup stagiaire rémunéré**

**Code**

C2005

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Etudiant stagiaire

**Libellé long Siham**

Etudiant ens sup stagiaire rémunéré

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 2014-1420 du 27 novembre 2014 relatif à l'encadrement des périodes de formation en milieu professionnel et des stages

Code de l'éducation Articles L124-1, L124-6 et suivant

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Elève ou étudiant suivant une formation en vue d'obtenir un diplôme ou une certification et qui effectue son stage dans l'établissement dans le cadre de cette formation. Des missions conformes au projet pédagogique défini par son établissement d'enseignement et approuvées par l'organisme d'accueil lui sont confiées. La durée du stage est de 6 mois maximum par année universitaire. Ce statut doit être utilisé quand la gratification dépasse le plafond de 15% du plafond de la sécurité sociale. Dans ce cas, il est question d’une rémunération soumise à cotisations : l’étudiant stagiaire devient contractuel et la convention de stage est requalifiée en contrat de travail. Ce statut se distingue donc du HB004 utilisé pour les étudiants stagiaires qui percoivent ou non une gratification.

Voir aussi le Guide de l'accueil des stagiaires dans la fonction publique de l'État accessible sur le site de la DGAFP

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

6 mois maximum au total

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C0323 - Etudiant EPES ou EP recherche**

**Code**

C0323

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Etudiant ctr EPES

**Libellé long Siham**

Etudiant EPES ou EP recherche

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education L811-2 & D811-1 à 9

Rémunération: art D811-5

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Les étudiants peuvent être recrutés par le président pour exercer les activités suivantes :

- Accueil des étudiants

- Assistance et accompagnement des étudiants handicapés

- Tutorat

- Soutien informatique et aide à l'utilisation des nouvelles technologies

- Appui aux personnels des bibliothèques et des autres services

- Animations culturelles, artistiques, scientifiques, sportives et sociales ; actions dans le domaine de la promotion de la santé et du développement durable

- Aide à l'insertion professionnelle

- Promotion de l'offre de formation

Un guide complet de gestion de ces personnels est disponible sur le site de l'Amue

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Les contrats sont conclus pour une période maximale de 12 mois entre le 1er septembre et le 31 août

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Modèle simple : CO323\_ETUD - CONTRAT DE RECRUTEMENT D'ETUDIANT

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Taux horaires

Nombre d'heures

**Grade TG**

0500910000 - CONTRACTUEL ETUDIANT

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0323 - Etudiant contractuel en EPES ou EP de recherche

**C2037 - Professeur 2nd degré**

**Code**

C2037

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Prof 2nd degré

**Libellé long Siham**

Professeur 2nd degré

**Date Début**

01/01/1900

12/02/1992

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 92-131

Obligation service: Décret 93-461

Rémunération: Arrêté du 29/08/1989 (MENF8902002A)

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Lorsque des emplois de professeur de second degré dans les établissements d'enseignement supérieur n'ont pu être pourvus par des professeurs titulaires de l'enseignement du second degré, des professeurs contractuels peuvent être recrutés à titre temporaire dans la limite du nombre des emplois vacants. L'agent bénéficie des dispositions applicables aux professeurs contractuels du MEN.

Sous réserve de la situation personnelle de l'agent, ce contrat ouvre à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Ce statut a été codifié par le CISIRH sur proposition de l'Amue, cf FIME 2023-43

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée maximale de 3 ans, renouvelable par reconduction expresse

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

384h TD ou TP

1h Cours = 1h30 TD

**Bibliothèque des actes**

CO102\_42EN - ENSEIGNANT DU SECOND DEGRE (décret n°92-131 du 5/02/1992)

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG01 - GA et Paye assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

Plusieurs grades possibles, pas de transco possible

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| CDD: 3H-Contract.84-16 Article 4 2° | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0151 - Professeur contractuel du second degré dans les établissements d’enseignement supérieur

**C1100 - Contrat de droit local**

**Code**

C1100

**Catégorie Siham**

HPS

**Libellé court Siham**

ANT drt local

**Libellé long Siham**

Contrat de droit local

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 2000-321 article 34, V

**Droit public / Droit privé**

Droit local

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham des universités pour lesquelles ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant que contractuel à l'étranger. Au sein de l'ESR, ce statut concerne spécifiquement les organismes de recherche (IRD, INRAE,etc...) qui ont des structures implantées à l'étranger. Ainsi, lorsque les nécessités du service le justifient, ces EPST peuvent, dans le respect des conventions internationales du travail, faire appel à des personnels contractuels recrutés sur place, sur des contrats de travail soumis au droit local, pour exercer des fonctions concourant au fonctionnement desdits services.

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

Non concerné

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C1100 - Agents non titulaires de droit local

**C0329 - Volontaire international**

**Code**

C0329

**Catégorie Siham**

Volontaire international

**Libellé court Siham**

Volontaire international

**Libellé long Siham**

Volontaire international

**Date Début**

07/01/2010

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

\*\*\*

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham des EPSCP - Créé spécifiquement pour l'IRD

Ce statut concerne les volontaires internationaux recrutés en application du code du service national -MAEE

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0329 - Volontaire international

**C0331 - Volontaire de service civique**

**Code**

C0331

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Volont serv civiqu

**Libellé long Siham**

Volontaire de service civique

**Date Début**

14/05/2010

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

L.2010-241 Art. 8

Code du service national L120-1 et suivants

Décret 2010-485

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Le service civique concerne les jeunes de 16 à 25 ans (30 ans pour les personnes en situation de handicap). C'est un engagement volontaire d’une durée de 6 à 12 mois pour accomplir une mission d’intérêt général dans les domaines d’intervention reconnus prioritaires pour la Nation: culture et loisirs, développement international et action humanitaire, éducation pour tous, environnement, intervention d’urgence, mémoire et citoyenneté, santé, solidarité, sport. Les volontaires en Service Civique viennent en complément de l’activité des agents de l’établissement sans s’y substituer. En termes de statut, ils relèvent d’un statut juridique propre, défini dans le Code du service national, et non du Code du travail. Le service minimum est de 24 heures hebdomadaires.

L'indemnité mensuelle comprise entre 8,07 % et 54,04 % de la rémunération afférente à l'IB 244 est prise en charge par l'Agence du service civique (cf. article L120-1 du code du service national).

En métropole, cette compétence relève de l'Agence de services et de paiement (ASP) et non directement des services de l'Etat. En revanche, il existe une exception pour les collectivités d'outre-mer où les volontaires du service civique peuvent être indemnisés par les services de l'Etat. La DGFIP a confirmé que seuls sont pris en charge via la paie sans ordonnancement préalable (PSOP) les volontaires du service civique en poste outre-mer.

Cependant les EPSCP, même s'ils ne gèrent pas et ne payent pas les volontaires de service civique, ont besoin de les identifier dans leur SIRH. C'est pourquoi dans Siham le libellé de ce statut ne mentionne pas outre-mer.

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

12 mois maximum

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0499130000 - Volontaire service civique

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 29-Volontaire du service civique | 79-Volontaire de service civique | 00-Non cotisant |

**Code et libellé CISIRH**

C0331 - Volontaire de service civique outre-mer

**C2063 - Contractuel formation continue**

**Code**

C2063

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr form continue

**Libellé long Siham**

Contractuel formation continue

**Date Début**

01/01/1900

10/08/2016

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

les 5 premiers alinéas de l'article L332-4 du CGFP

Code de l'éducation L953-3-1

Loi 2016-1088 art. 84

Cir. DGRH C1-2 n°2016-0168

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Agents contractuels recrutés par les EPSCP dans le cadre de leur mission de formation continue pour occuper des fonctions techniques ou administratives. Ils sont employés à temps complet ou incomplet en fonction des besoins du service.

Ce statut a été codifié par le CISIRH sur proposition de l'Amue, cf FIME 2023-43

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée du contrat initial : 3 ans

Renouvelable

Durée totale du contrat : 6 ans maximum

**Type de contrat**

CDD

CDI

CDIsation possible au-delà de 6 ans

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| Si temps incomplet :  CDD: 3K-Contract.84-16 Art 6  CDI: 3Y-Contract.84-16 Art 6  Si temps complet :  CDD: 3H-Contract.84-16 Art 4-2  CDI: 3W-Contract.84-16 Art 4-2 | CDD: 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  CDI: 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0007 - Contractuel mission de formation continue

**C0335 - Contractuel recruté sur contrat de projet**

**Code**

C0335

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Contrat de projet

**Libellé long Siham**

Contractuel recruté sur contrat de projet

**Date Début**

29/02/2020

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 art.7 bis

CGFP Article L332-24 à 332-26

Décret 86-83 titre 1er bis

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut mis en oeuvre par la loi de transformation de la fonction publique 2019-828, permet le recrutement d'un agent pour mener à bien un projet ou une opération identifié au sein d'une administration de l'Etat ou d'un établissement public de l'Etat par un contrat à durée déterminée dont l'échéance est la réalisation du projet ou de l'opération.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée limitée à celle de la réalisation projet de recherche: contrôle intellectuel

Renouvellement possible

Durée minimum : 1 an

Durée maximum : 6 ans

**Type de contrat**

CDD

pas de CDisation possible

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO\_DEPROJET

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Plusieurs possibilités :

Si MG01 alors saisir une MR01

SI MG07 alors saisir une des MR suivantes: 01, 02, 03, 04, 05, 06, 08

SI MG08 alors saisir une des MR suivantes: 01, 02, 03, 04, 05, 06, 08

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

à vérifier

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 4H-Contractuel CDD article 7 bis projet | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0335 - Contractuel recruté sur contrat de projet

**C0337 - CDI recruté contrat mission scientifique**

**Code**

C0337

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

CDI mission scient

**Libellé long Siham**

CDI recruté contrat mission scientifique

**Date Début**

07/11/2021

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code de la recherche L.431-6 et R431-30 à R431-39

Décret 2021-1449

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Agent recruté par contrat de droit public pour contribuer à un projet/opération de recherche. Le contrat prend fin avec la réalisation de l'opération de recherche, après un délai de prévenance de 3 mois.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée limitée à celle de la réalisation de l'opération de recherche: contrôle intellectuel

**Type de contrat**

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO\_MISSCI

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Plusieurs possibilités :

Si MG01 alors saisir une MR01

SI MG07 alors saisir une des MR suivantes: 01, 02, 03, 04, 05, 06, 08

SI MG08 alors saisir une des MR suivantes: 01, 02, 03, 04, 05, 06, 08

**Grade TG**

0500980000 - CONTR. MISS. SCIENT.

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

à vérifier

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 4P - CDI mission scient  Dans l'attente de la création dans PAY-PAYSAGE : utilisation du CSTAT22 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0337 - Contractuel recruté sur contrat de mission scientifique

**C0338 - Contrat post-doctoral droit public code rech**

**Code**

C0338

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Contr post-doc CR

**Libellé long Siham**

Contrat post-doctoral droit public code rech

**Date Début**

07/11/2021

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code de la recherche L.412-4 et R412-22 à R412-26

Décret 2021-1450

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Jeunes docteurs recrutés dans le cadre d'une opération de recherche, au plus tard 3 ans après l'obtention du diplôme de doctorat.

Objet : mise en œuvre d'un contrat de transition professionnelle permettant de fournir au jeune chercheur une expérience professionnelle complémentaire au doctorat lui permettant d'approfondir sa pratique de la recherche, de faciliter sa transition professionnelle vers des postes pérennes en recherche publique ou privée et de prendre, le cas échéant, des responsabilités scientifiques.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée minimale : 1 an

Durée initiale maximale : 3 ans

Renouvelable une fois dans la limite d'une durée totale de 4 ans

Prolongement possible dans la limite de la durée des congés mater, pater ... , maladie, accident du travail

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO\_POSDODP

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Plusieurs possibilités :

Si MG01 alors saisir une MR01

SI MG07 alors saisir une des MR suivantes: 01, 02, 03, 04, 05, 06, 08

SI MG08 alors saisir une des MR suivantes: 01, 02, 03, 04, 05, 06, 08

**Grade TG**

05009900000 - C.POST DOC.DR.PUB.CR

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 4M - CDD Post-Doc Publi  Dans l'attente de la création dans PAY-PAYSAGE : utilisation du CSTAT22 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0338 - Contractuel recruté sur contrat post doctoral

**C0339 - CPJ emploi tit. corps direct. Recher**

**Code**

C0339

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

CPJ Dir recherche

**Libellé long Siham**

CPJ emploi tit. corps direct. Recher

**Date Début**

20/12/2021

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Article L.422-3 - Code de la recherche

Décret 2021-1710

Arrêté du 6 janvier 2022 relatif à la rémunération des agents bénéficiaires du contrat de « Chaire de professeur junior »

Arrêté du 22 février 2022 relatif aux modalités de candidature au recrutement

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Afin de répondre à un besoin spécifique lié à sa stratégie scientifique ou à son attractivité internationale, dans des domaines de recherche pour lesquels il justifie de cette nécessité, un établissement public de l'ESR peut être autorisé, par arrêté du ministre chargé de la recherche, à recruter en qualité d'agent contractuel de droit public des personnes titulaires d'un doctorat ou d'un diplôme équivalent en vue de leur titularisation dans un corps de directeur de recherche.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

rémunération forfaitaire avec un minimum mensuel fixé à 3 443,50€ brut

**Grade TG**

1823010000 - CPJ DIR. RECHERCHE

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 4N - CDD CPJ Dir Rech  Dans l'attente de la création dans PAY-PAYSAGE : utilisation du CSTAT22 | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0339 - Contractuel CDD emploi donnant lieu à titularisation dans un corps de directeur de recherche

**C0340 - CPJ emploi tit. corps professeur**

**Code**

C0340

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

CPJ Prof universit

**Libellé long Siham**

CPJ emploi tit. corps professeur

**Date Début**

20/12/2021

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

L.952-6-2 - Code de l’éducation

Décret 2021-1710

Arrêté du 6 janvier 2022 relatif à la rémunération des agents bénéficiaires du contrat de « Chaire de professeur junior »

Arrêté du 22 février 2022 relatif aux modalités de candidature au recrutement par vo

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Afin de répondre à un besoin spécifique lié à sa stratégie scientifique ou à son attractivité internationale, dans des domaines de recherche pour lesquels il justifie de cette nécessité, un établissement public de l'ESR peut être autorisé, par arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur, à recruter en qualité d'agent contractuel de droit public des personnes titulaires d'un doctorat ou d'un diplôme équivalent en vue de leur titularisation dans le corps de professeur d'université ou assimilés.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

128h de cours ou 192h de TD ou toute autre combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

CO340\_CPJ

CO340\_CPJR

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

rémunération forfaitaire avec un minimum mensuel fixé à 3 443,50€ brut

**Grade TG**

1823020000 - CPJ PROFESSEUR

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 4L - CDD CPJ Professeur  Dans l'attente de la création dans PAY-PAYSAGE : utilisation du CSTAT22 | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0340 - Contractuel CDD emploi donnant lieu à titularisation dans un corps de professeur

**C2061 - Cédéisé Sauvadet BIATSS**

**Code**

C2061

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

CDI Sauvadet BIATS

**Libellé long Siham**

Cédéisé Sauvadet BIATSS

**Date Début**

14/03/2012

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 2012-347 art.8, 9 et 37

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut peut être utilisé pour les agents contractuels cédéisés en application de la loi Sauvadet pour effectuer des fonctions administratives et/ou techniques

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C2062 - Cédéisé Sauvadet Ens-Ch**

**Code**

C2062

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

CDI Sauvadet Ens-C

**Libellé long Siham**

Cédéisé Sauvadet Ens-Ch

**Date Début**

14/03/2012

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 2012-347 art. 8, 9 et 37

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut peut être utilisé pour les agents contractuels cédéisés en application de la loi Sauvadet pour effectuer des fonctions d'enseignement et/ou de recherche

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Choisir le grade correspondant au niveau de l'agent

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C0604 - Assistant hospitalier universitaire**

**Code**

C0604

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

AHU

**Libellé long Siham**

Assistant hospitalier universitaire

**Date Début**

16/12/2021

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3 4°

CGFP 2° de l'article L332-1

Code de l'éducation art. L.952-21

Décret 2021-1645 Art. 1, 81 et 87 à 96

Rémunération: Arrêté du 13/12/2021 ESRH2117828A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Des médecins, chirurgiens-dentistes ou pharmaciens, peuvent être nommés AHU par arrêté, s'ils sont titulaires soit d'un diplôme d'études spécialisées, soit d'un titre admis en dispense; et s'ils remplissent les conditions d'exercice de leur profession. exercent leurs fonctions dans les disciplines médicales, biologiques et mixtes et dans les disciplines pharmaceutiques. Les disciplines qu'ils exercent peuvent être différentes pour leurs fonctions universitaires et pour leurs fonctions hospitalières.

Pour la préliquidation ils sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code indemnité : « 2385 - REM. UNIVERSITAIRE NON TITULAIRE ». Il s’agit d’une rémunération principale. Ces indemnités sont soumises aux cotisations salariales et patronales et à l’impôt sur le revenu. Elle sont pérennes et mensuelles. Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

fixées par tableau de service

Cf. D.2021-1645 art 6 : 11 demi-journées hebdomadaires. Le travail de nuit compte double. Si l’activité médicale est organisée en temps continu, l’obligation de service est calculée en heures

**Bibliothèque des actes**

HU\_600\_AO - nomination d'un assistant hospitalier universitaire

HU\_600\_AOR - nomination d'un assistant hospitalier universitaire - Renouvellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0621010000 - ASSISTANT HOPITAUX

**Pseudo grade**

1ère solution :

0000 - Grade générique

2ème solution :

4726 - ASSIST. DES UNIV. - ASSIST. DES HOPITAUX

**Echelon**

1ère solution :

00

2ème solution :

01 à 02

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3D - Contractuel CDD art.L332-1 al.2 CGFP | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC Temps complet  16-IRCANTEC Temps partiel - tranche B |

**Code et libellé CISIRH**

C0604 - Assistant hospitalier universitaire dans les disciplines médicales biologiques et mixtes et dans les disciplines pharmaceutiques

**C0603 - Chef de clinique des univ.-Assistant des hôpitaux**

**Code**

C0603

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

CCU-AH

**Libellé long Siham**

Chef de clinique des univ.-Assistant des hôpitaux

**Date Début**

16/12/2021

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3 4°

CGFP 2° de l'article L332-1

Code de l'éducation art. L.952-21

Décret 2021-1645 Art. 1, 81 et 87 à 96

Rémunération: Arrêté du 13/12/2021 ESRH2117828A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Des médecins, chirurgiens-dentistes ou pharmaciens, peuvent être nommés CCU-AH par arrêté, s'ils sont titulaires soit d'un diplôme d'études spécialisées, soit d'un titre admis en dispense; et s'ils remplissent les conditions d'exercice de leur profession. exercent leurs fonctions dans les disciplines médicales, biologiques et mixtes et dans les disciplines pharmaceutiques. Les disciplines qu'ils exercent peuvent être différentes pour leurs fonctions universitaires et pour leurs fonctions hospitalières.

Pour la préliquidation ils sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code indemnité : « 2385 - REM. UNIVERSITAIRE NON TITULAIRE ». Il s’agit d’une rémunération principale. Ces indemnités sont soumises aux cotisations salariales et patronales et à l’impôt sur le revenu. Elle sont pérennes et mensuelles. Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

fixées par tableau de service

Cf. D.2021-1645 art 6 : 11 demi-journées hebdomadaires. Le travail de nuit compte double. Si l’activité médicale est organisée en temps continu, l’obligation de service est calculée en heures

**Bibliothèque des actes**

HU\_600\_CU - nomination d'un chef de clinique des universités-assistant des hôpitaux

HU\_600\_CUR - nomination d'un chef de clinique des universités-assistant des hôpitaux - Renouvellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG07 - GA assimilée et Paye non assimilée

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0650020000 - CHEF CLINIQUE ASS.TP

ou modifiable selon la pratique de l'établissement :

0621010000 - ASSISTANT HOPITAUX

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

ou

01 à 02

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3D - Contractuel CDD art.L332-1 al.2 CGFP | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC Temps complet  16-IRCANTEC Temps partiel - tranche B |

**Code et libellé CISIRH**

C0603 - Chef de clinique des universités-assistants des hôpitaux dans les disciplines médicales cliniques et odontologiques

**C0602 - Praticien hospitalier universitaire**

**Code**

C0602

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

PHU

**Libellé long Siham**

Praticien hospitalier universitaire

**Date Début**

16/12/2021

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3, 4°

CGFP 2° de l'article L332-1

Code de l'éducation art. L.952-21

Décret 2021-1645 Art. 1 et 81 à 86

Rémunération: Arrêté du 13/12/2021 ESRH2117828A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Pour être nommés PHU à titre temporaire et exercer leurs fonctions dans les disciplines médicales, pharmaceutiques et odontologiques, les candidats doivent :

a) Compter au moins 2 ans de services effectifs en qualité de CCU-AH ou AHU et exercer ces fonctions ou avoir cessé de les exercer depuis moins de 2 ans ;

b) Etre inscrits sur la liste d'aptitude établie à l'issue du concours national de praticien hospitalier des établissements publics de santé

c) Postuler à une nomination à titre permanent dans le corps des praticiens hospitaliers à temps plein

Pour la préliquidation ils sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code indemnité : « 2385 - REM. UNIVERSITAIRE NON TITULAIRE ». Il s’agit d’une rémunération principale. Ces indemnités sont soumises aux cotisations salariales et patronales et à l’impôt sur le revenu. Elle sont pérennes et mensuelles. Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

La durée totale des fonctions en tant que PHU, CCU-AH et AHU ne peut excéder 8 ans

Les durées sur les statuts C20256, C2027 et C2028 doivent être prises en compte durant la période transitoire

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

fixées par tableau de service

Cf. D.2021-1645 art 6 : 11 demi-journées hebdomadaires. Le travail de nuit compte double. Si l’activité médicale est organisée en temps continu, l’obligation de service est calculée en heures

**Bibliothèque des actes**

HU\_600\_PU - nomination d'un praticien hospitalier universitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG07 - GA assimilée et Paye non assimilée

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0655010000 - PRATICIEN HOSP.UNIV.

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

ou

01 à 13

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3D - Contractuel CDD art.L332-1 al.2 CGFP | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC Temps complet  16-IRCANTEC Temps partiel - tranche B |

**Code et libellé CISIRH**

C0602 - Praticien hospitalier universitaire

**C2031 - Emploi aidé de droit privé historique**

**Code**

C2031

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Empl aidé drt priv

**Libellé long Siham**

Emploi aidé de droit privé historique

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

\*\*\*

**Droit public / Droit privé**

\*\*\*

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé pour renseigner l'historique du parcours d'un agent en tant que CES, CEC, emploi-jeune, TUC…

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

C

**Sous catégorie**

Null

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

Si cette information est renseignée, le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0700 - Agents en emplois aidés de droit privé

**C0800 - Apprenti**

**Code**

C0800

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Apprenti

**Libellé long Siham**

Apprenti

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Articles L.6227-1 à L.6227-12 du code du travail

Rémunération: Articles D.6222-26 et suivants

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Les personnes morales de droit public dont le personnel ne relève pas du droit privé peuvent conclure des contrats d'apprentissage. Les apprentis sont généralement âgés de 15 à 29 ans mais nombre de cas particuliers permettent de déroger à ses plancher/plafond. Ils préparent un diplôme associant une formation en entreprise (sous la responsabilité d’un maître d’apprentissage) et des enseignements dispensés dans un établissement d'enseignement, initialement les CFA mais aussi les IUT, les universités...

Se référer au "Précis de l'apprentissage" édition septembre 2021 sur le site du ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Minimum 6 mois

Maximum 3 ans mais dérogations possibles dans certains cas

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Convention tripartite: employeur, futur apprenti (et éventuellement son représentant légal) et CFA annexée au contrat produit via CELIA, la plateforme de saisie en ligne des contrats d'apprentissage pour les employeurs publics

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR07 - Pourcentage

**Grade TG**

0499040000 - APPRENTI

**Pseudo grade**

Si cette information est renseignée, le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 55-Apprenti | 60-Apprenti | 17-Apprenti |

**Code et libellé CISIRH**

C0800 - Apprentis

# Les statuts d’agents contractuels inactifs

Sont présentés dans cette section les statuts qui ne sont plus en cours de validité mais qui sont susceptibles d’être nécessaires pour l’historique du parcours professionnel d’un agent.

**C0112 - Avant le 13/03/2012 : ANT : besoin occasionnel**

**A compter du 14/03/2012 : Accroissement temporaire d'activité**

**Code**

C0112

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Avant le 13/03/2012 :

ANT occasionnel

\*\*\*

A compter du 14/03/2012:

Accroiss temp activ

**Libellé long Siham**

Avant le 13/03/2012 :

ANT : besoin occasionnel

\*\*\*

A compter du 14/03/2012 :

Accroissement temporaire d'activité

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Jusqu'au 13/03/2012 :

Loi 84-16 Art. 6, Al 2

\*\*\*

A compter du 14/03/2012 :

Loi 84-16 Art. 6 sexies

Loi 2012-347 Art. 37

\*\*\*

A compter du 21/03/2014 :

D. 2014-364

\*\*\*

A compter du 01/03/2022 :

CGFP Article L332-22 et Décret 86-83 Art. 7

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Recrutement autorisé sur des fonctions correspondant à un besoin occasionnel lorsque les fonctions ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires. Le contrat saisonnier se caractérise par l’exécution de tâches appelées à se répéter chaque année à la même période pour faire face à de fortes variations saisonnières générant un besoin ponctuel de main-d’œuvre indépendantes de la volonté de l’employeur.

Jusqu'au 20/03/2014 : La durée totale du contrat et de ses renouvellements éventuels ne peut excéder 10 mois, au cours d'une période de 12 mois consécutifs

A compter du 21/03/2014 : La durée totale du contrat et de ses renouvellements éventuels ne peut excéder 12 mois au cours d'une période de 18 mois consécutifs

A compter du 01/03/2022 : Modification de la règle de durée maximum du contrat

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée maximale du contrat = 12 mois

Renouvelable dans la limite de sa durée maximale au cours d'une période de 18 mois consécutifs

**Type de contrat**

CDD

---

Les périodes réalisées sur ce statut sont comptabilisée pour les 6 ans permettant une cédéisation (sur un autre statut)

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO112\_62 - besoin occasionnel-rémunération indiciée

CO112\_62F - besoin occasionnel-rémunération forfaitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3N-Contract.84-16 Article 6 sexies | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0112 - Agent non titulaire : besoin occasionnel

**C0113 - Avant le 13/03/2012 : ANT : besoin saisonnier**

**A compter du 14/03/2012 : Accroissement saisonnier d’activité**

**Code**

C0113

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Avant le 13/03/2012 :

ANT saisonnier

\*\*\*

A compter du 14/03/2012 :

Accroiss sais activ

**Libellé long Siham**

Avant le 13/03/2012 :

ANT : besoin saisonnier

A cpter du 14/03/2012 :

Accroissement saisonnier d’activité

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Jusqu'au 13/03/2012 :

Loi 84-16 Art. 6, Al 2

\*\*\*

A compter du 14/03/2012 :

Loi 84-16 Art. 6 sexies

Loi 2012-347 Art. 37

\*\*\*

A compter du 01/03/2022

CGFP Article L332-22 et Décret 86-83 Art. 7

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Recrutement autorisé sur des fonctions correspondant à un besoin saisonnier lorsque les fonctions ne peuvent être assurées par des fonctionnaires titulaires. Le contrat saisonnier se caractérise par l’exécution de tâches appelées à se répéter chaque année à la même période pour faire face à de fortes variations saisonnières générant un besoin ponctuel de main-d’œuvre indépendantes de la volonté de l’employeur.

Jusqu'au 28/02/2022 la durée maximale est de 10 mois sur une période de 12 mois consécutifs.

A compter du 01/03/2022 : Modification de la règle de durée maximum du contrat

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

Durée maximale du contrat = 6 mois

Renouvelable dans la limite de sa durée maximale au cours d'une période de 12 mois consécutifs

**Type de contrat**

CDD

---

Les périodes réalisées sur ce statut sont comptabilisée pour les 6 ans permettant une cédéisation (sur un autre statut)

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

CO113\_62 - besoin saisonnier-rémunération indiciée

CO113\_62F - besoin saisonnier-rémunération forfaitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 3N-Contract.84-16 Article 6 sexies | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0113 - Agent non titulaire : besoin saisonnier

**C2012 - Associé maître assistant**

**Code**

C2012

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc MA

**Libellé long Siham**

Associé maître assistant

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

30/09/1986

**Références réglementaires**

D. 69-543 abrogé par le décret 85-733

Circ. 72-43 du 03/02/1972

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Attention: Ce statut est utile pour l'historique de carrière. Le décret 69-543 qui régissait les maîtres-assistants associé a été abrogé par le décret 85-733

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

3021 - Maître assistant 2C

3022 - Maître assistant 1C

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C0304 - Allocataire de recherche**

**Code**

C0304

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Allocataire rech

**Libellé long Siham**

Allocataire de recherche

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

25/04/2009

**Références réglementaires**

Code Recherche L412-2

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel en tant qu'allocataire de recherche.

En application du décret 2009-464, ce statut disparait du fait de la mise en place des statuts suivants :

- C0322, Doctorant EPES ou EP recherche

- C2053, Doctorant EPES/EP recherche sans enseignement

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Null

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

1577010000 - ALLOCATAIRE RECHERCHE

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0304 - Allocataire de recherche

**C2002 - Moniteur**

**Code**

C2002

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Moniteur

**Libellé long Siham**

Moniteur

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

25/04/2009

**Références réglementaires**

Décret 89-794 & Décret 2009-464

Décret 92-1229

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours de l'agent en tant que moniteur. En application du décret 2009-464, ce statut disparait du fait de la mise en place des statuts "C0322-Doctorant EPES ou EP recherche" et "C2053-Doctorant EPES/EP recherche sans enseignement"

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C2003 - Allocataire et Moniteur**

**Code**

C2003

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Allocat & Moniteur

**Libellé long Siham**

Allocataire et Moniteur

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

25/04/2009

**Références réglementaires**

Décret 85-402

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

En application du décret 2009-464, ce statut disparait du fait de la mise en place des statuts "C0322-Doctorant EPES ou EP recherche" et "C2053-Doctorant EPES/EP recherche sans enseignement"

Lorsque dans Harpège l'agent cumule, sur une période donnée, un contrat de type moniteur (MO ou MH) avec un contrat de type allocataire (AA, AL, AN ou AR) ces contrats sont repris sous le statut C2003.

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C0311 - Volontaire civil**

**Code**

C0311

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Volontaire civil

**Libellé long Siham**

Volontaire civil

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

30/06/2010

**Références réglementaires**

Code du service national L122-1 et suivants

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours de l'agent en tant que volontaire civil

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0311 - Volontaire civil

**C0103 - Remplacement momentané**

**Code**

C0103

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr emploi vacant

**Libellé long Siham**

Remplacement momentané

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

13/03/2012

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, alinéa 8

Loi 2012-347 art 37 --> date de fin de valeur au 13/03/2012

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Assurer le remplacement de fonctionnaires autorisés à exercer leurs fonctions à temps partiel, ou indisponibles en raison d'un congé de maladie, d'un congé de maternité, d'un congé parental, d'un congé de présence parentale, de l'accomplissement du service civil ou national, du rappel ou du maintien sous les drapeaux ou de leur participation à des activités dans le cadre d'une d'une réserve opérationnelle, sanitaire ou de sécurité civile.

Les contrats de travail qui débutent au-delà du 13/03/2012 sont basés sur le statut C0135 qui lui succède.

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Null

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0103 - Contractuel recruté en remplacement momentané d'un fonctionnaire ou pour pourvoir temporairement un emploi vacant

**C0104 - Emploi à temps incomplet**

**Code**

C0104

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr tps incomplet

**Libellé long Siham**

Emploi à temps incomplet

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

13/03/2012

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 6

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Statut utilisé jusqu'au 13/03/2012 pour les contrats de travail relatifs à l'exercice de fonctions correspondant à un besoin permanent, impliquant un service à temps incomplet, d'une durée n'excédant pas 70% d'un service à temps complet.

Les contrats de travail qui débutent au-delà du 13/03/2012 sont basés sur les statuts C2059 et C2060 qui lui succèdent pour distinguer les Biatss des EC

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Null

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

CO104\_61 - contractuel à temps incomplet-rémunération indiciée

CO104\_61F - contractuel à temps incomplet-rémunération forfaitaire

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0104 - Contractuel à temps incomplet

**C2033 - Contrat d'avenir**

**Code**

C2033

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Contrat d'avenir

**Libellé long Siham**

Contrat d'avenir

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

31/12/2012

**Références réglementaires**

Décret 2005-242

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Valeur détaillée du code CISIRH C0700 utile pour renseigner l'historique du parcours de l'agent avec sa période sur un contrat d'avenir

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

C

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0500520000 - CONTRACTUEL CA

**Pseudo grade**

Si cette information est renseignée, le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0700 - Agents en emplois aidés de droit privé

**C0110 - EPA et institutions spécialisées**

**Code**

C0110

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr EP-Etat & AAI

**Libellé long Siham**

EPA et institutions spécialisées

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

31/12/2014

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 2° et 3°

Décret 84-38 & Décret 84-455

**Droit public / Droit privé**

\*\*\*

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, jusqu'à fin 2014 ce statut peut être utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent au sein d'EPA et d'institutions administratives autorisés à déroger à la règle selon laquelle les emplois permanents doivent être occupés par des fonctionnaires

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0110 - Contractuel EPA et institutions spécialisées

**C0121 - Assistant enseignement & recherche EPES-AGRI**

**Code**

C0121

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

AERC

**Libellé long Siham**

Assistant enseignement & recherche EPES-AGRI

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

31/12/2014

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 4 et 6

Décret 91-374

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utilisé pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent au sein d'EPES du ministère de l'agriculture

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0121 - Assistant enseignement & recherche EPES-AGRI

**C2057 - Contrat emploi d'avenir en CDD**

**Code**

C2057

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr Emploi Avenir

**Libellé long Siham**

Contrat emploi d'avenir en CDD

**Date Début**

01/11/2012

**Date Fin**

01/01/2018

**Références réglementaires**

Loi 2012-1189 article 1

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Correspond au code C0702 du CISIRH

La circulaire Ministère du Travail DGEFP/SDPAE/MIP/MPP/2018-11 du 11/01/2018 met fin au recrutement sur contrat « Emploi d’avenir ». Les contrats en cours iront jusqu'à leur terme, mais ne pourront pas être renouvelés. Toutefois, dans la mesure où un contrat « Emploi d’avenir » peut prendre la forme d’un CDD ou d’un CDI, le code statut correspondant ne peut pas être clôturé dans les SIRH (cf Fime 2019-64)

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500510000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Si cette information est renseignée, le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 30-Contrat d'accompagnement emploi | 30-Personnel en CAE | 10-IRCANTEC Temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0702 - Emploi d'avenir

**C2058 - Contrat emploi d'avenir professeur**

**Code**

C2058

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr Emploi Av Prof

**Libellé long Siham**

Contrat emploi d'avenir professeur

**Date Début**

01/11/2012

**Date Fin**

01/01/2018

**Références réglementaires**

Loi 2012-1189 article 4

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Correspond au code C0703 du CISIRH.

Ce statut est utile pour l'historique uniquement, puisque ces personnels sont recrutés au sein des EPLE

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

C

**Sous catégorie**

Null

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500510000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Si cette information est renseignée, le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 30-Contrat d'accompagnement emploi | 30-Personnel en CAE | 10-IRCANTEC Temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0703 - Emploi d'avenir professeur

**C2022 - Assistant biologie**

**Code**

C2022

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Assistant bio

**Libellé long Siham**

Assistant biologie

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

15/12/2021

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3 4°

Décret 60-1030 art. 43

Décret 84-135

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Pour la préliquidation ces HU sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code de l’indemnité : « 0682 traitement Hospitalo-U non titulaire ». Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

1ère solution préconisée par l'Amue :

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

2ème solution si le site souhaite renseigner

les informations "Carrière" :

MG07 : GA assimilée et Paye non assimilée

**Grade TG**

0621010000 - ASSISTANT HOPITAUX

**Pseudo grade**

1ère solution :

0000 - Grade générique

2ème solution :

4726 - ASSIST. DES UNIV. - ASSIST. DES HOPITAUX

**Echelon**

1ère solution :

00

2ème solution :

01 à 02

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 81-Médecins à temps partiel | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0600 - Personnels hospitalo-universitaires

**C2023 - Attaché chef clinique**

**Code**

C2023

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Attaché chef clin

**Libellé long Siham**

Attaché chef clinique

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

15/12/2021

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3 4°

Décret 63-1192

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

A titre provisoire, les facultés et les écoles nationales de médecine pourront dans les conditions définies au présent décret recruter des attachés de faculté ou école nationale, chefs de clinique, et des attachés de faculté ou école nationale, assistants de sciences fondamentales. Les agents ainsi recrutés sont nommés sur les postes de chef de clinique et d'assistant inscrits au budget de l'Education nationale dans la mesure où les postes hospitaliers correspondants ne sont pas en nombre suffisant pour permettre, les recrutements nécessaires sur des emplois comportant la double fonction hospitalière et universitaire définie par le décret susvisé du 24 septembre 1960.

Pour la préliquidation, ces HU sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code de l’indemnité : « 0682 traitement Hospitalo-U non titulaire ». Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0621010000 - ASSISTANT HOPITAUX

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 81-Médecins à temps partiel | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0600 - Personnels hospitalo-universitaires

**C2024 - Assistant hosp-U des CSERD**

**Code**

C2024

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Assistant HU CSERD

**Libellé long Siham**

Assistant hosp-U des CSERD

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

15/12/2021

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3 4°

Décrets 84-135 & 90-92

Obligations service: Arrêté du 21/12/1960

Rémunération: Arrêté du 26/08/2010

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Production d'un arrêté et non d'un contrat

Pour la préliquidation ces HU sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code de l’indemnité : « 0682 traitement Hospitalo-U non titulaire » Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

fixées par tableau de service

**Bibliothèque des actes**

HU\_600\_AO - nomination d'un assistant hospitalier universitaire D.90-92 du 24/01/1990 - Odontologie

HU\_600\_AOR - nomination d'un assistant hospitalier universitaire D.90-92 du 24/01/1990 - Odontologie Renouvellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

1ère solution préconisée par l'Amue :

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

2ème solution si le site souhaite renseigner

les informations "Carrière" :

MG07 : GA assimilée et Paye non assimilée

**Grade TG**

0621010000 - ASSISTANT HOPITAUX

**Pseudo grade**

1ère solution :

0000 - Grade générique

2ème solution :

4728 - ASSISTANT ODONTOLOGISTE

**Echelon**

1ère solution :

00

2ème solution :

01 à 02

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 81-Médecins à temps partiel | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0600 - Personnels hospitalo-universitaires

**C2025 - Assistant hosp-U médecine**

**Code**

C2025

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Assistant HU méd

**Libellé long Siham**

Assistant hosp-U médecine

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

15/12/2021

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3 4°

Décret 84-135 Tit II Chap I

Obligations service: Arrêté du 21/12/1960

Rémunération: Arrêté du 26/08/2010

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Production d'un arrêté et non d'un contrat

Pour la préliquidation ces HU sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code de l’indemnité : « 0682 traitement Hospitalo-U non titulaire ». Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

fixées par tableau de service

**Bibliothèque des actes**

HU\_600\_AH - nomination d'un assistant hospitalier universitaire D.84-135 du 24/02/1984 - Médecine

HU\_600\_AHR - nomination d'un assistant hospitalier universitaire D.84-135 du 24/02/1984 - Médecine Renouvellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

1ère solution préconisée par l'Amue :

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

2ème solution si le site souhaite renseigner

les informations "Carrière" :

MG07 : GA assimilée et Paye non assimilée

**Grade TG**

0621010000 - ASSISTANT HOPITAUX

**Pseudo grade**

1ère solution :

0000 - Grade générique

2ème solution :

4726 - ASSIST. DES UNIV. - ASSIST. DES HOPITAUX

**Echelon**

1ère solution :

00

2ème solution :

01 à 02

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 81-Médecins à temps partiel | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0600 - Personnels hospitalo-universitaires

**C2026 - Assistant hosp-U pharmacie**

**Code**

C2026

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Assistant HU pharm

**Libellé long Siham**

Assistant hosp-U pharmacie

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

15/12/2021

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3 4°

Décret 84-135

Obligations service: Arrêté du 21/12/1960

Rémunération: Arrêté du 26/08/2010

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Production d'un arrêté et non d'un contrat

Pour la préliquidation ces HU sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code de l’indemnité : « 0682 traitement Hospitalo-U non titulaire ». Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

fixées par tableau de service

**Bibliothèque des actes**

HU\_600\_AT - nomination d'un assistant hospitalier universitaire D.84-135 du 24/02/1984 - Disciplines pharmaceutiques

HU\_600\_ATR - nomination d'un assistant hospitalier universitaire D.84-135 du 24/02/1984 - Disciplines pharmaceutiques Renouvellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Renseigner :

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0621010000 - ASSISTANT HOPITAUX

**Pseudo grade**

1ère solution :

0000 - Grade générique

2ème solution :

4726 - ASSIST. DES UNIV. - ASSIST. DES HOPITAUX

**Echelon**

1ère solution :

00

2ème solution :

01 à 02

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 81-Médecins à temps partiel | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0600 - Personnels hospitalo-universitaires

**C2027 - Chef clinique univ assistant hosp**

**Code**

C2027

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Chef clin assistHU

**Libellé long Siham**

Chef clinique univ assistant hosp

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

15/12/2021

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3 4°

Décret 84-135 Tit II Chap I

Obligations service: Arrêté du 21/12/1960

Rémunération: Arrêté du 26/08/2010

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Production d'un arrêté et non d'un contrat

Pour la préliquidation ces HU sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code de l’indemnité : « 0682 traitement Hospitalo-U non titulaire ». Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

fixées par tableau de service

**Bibliothèque des actes**

HU\_600\_CU - nomination d'un chef de clinique des universités-assistant des hôpitaux D.84-135 du 24/02/1984 - Médecine

HU\_600\_CUR - nomination d'un chef de clinique des universités-assistant des hôpitaux D.84-135 du 24/02/1984 - Médecine Renouvellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0650020000 - CHEF CLINIQUE ASS.TP

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

ou

01 à 02

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 81-Médecins à temps partiel | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0600 - Personnels hospitalo-universitaires

**C2028 - Praticien hospitalo-U**

**Code**

C2028

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Praticien HU

**Libellé long Siham**

Praticien hospitalo-U

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

15/12/2021

**Références réglementaires**

Loi 84-16 Article 3 4°

Décret 84-135 Tit II Chap II

Obligations service: Arrêté du 21/12/1960

Rémunération: Arrêté du 26/08/2010

ESRH1021711A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Production d'un arrêté et non d'un contrat

Pour la préliquidation ces HU sont gérés par un mouvement indemnitaire 22 sur lequel est indiqué le code de l’indemnité : « 0682 traitement Hospitalo-U non titulaire ». Si des informations sont saisies dans la carrière, elles n'ont pas d'impact sur la préliquidation.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

fixées par tableau de service

**Bibliothèque des actes**

HU\_600\_PU - nomination d'un praticien hospitalier universitaire D.84-35 du 24/02/1984

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0655010000 - PRATICIEN HOSP.UNIV.

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

ou

01 à 08

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 81-Médecins à temps partiel | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0600 - Personnels hospitalo-universitaires

**C2039 - Contractuel type CNRS - Historique**

**Code**

C2039

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr type CNRS Hist

**Libellé long Siham**

Contractuel type CNRS - Historique

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 68-986

Décret 59-1405

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut historique a été utilisé par la reprise des données lorsque dans Harpège l'agent a un segment de carrière dans la population "CC - Personnel contractuel de type CNRS", il ne doit plus être utilisé.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Non applicable

**Type de contrat**

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Utiliser l'avenant adéquat en fonction du cas de gestion: changement d'indice, d'affectation…

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C2040 - Contractuel ASU - Historique**

**Code**

C2040

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr ASU Hist

**Libellé long Siham**

Contractuel ASU - Historique

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

\*\*\*

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Ce statut historique est utilisé par la reprise de données lorsque dans Harpège l'agent a un segment de carrière dans la population "CA - Personnel contractuel de l'ASU", il ne doit plus être utilisé

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

Non applicable

**Type de contrat**

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

Utiliser l'avenant adéquat en fonction du cas de gestion: changement d'indice, d'affectation…

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

0000 - Grade générique

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**MIL41 - Appelés (Historique seulement)**

**Code**

MIL41

**Catégorie Siham**

Militaire

**Libellé court Siham**

Appelés

**Libellé long Siham**

Appelés (Historique seulement)

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

\*\*\*

**Droit public / Droit privé**

\*\*\*

**Cas d'utilisation**

• Cas d'usage n°1 :

Ce statut est utilisé sur les périodes pour lesquelles une information de "Service national" est renseignée dans "Décrire le parcours".

• Cas d'usage n°2 :

L'agent devient stagiaire alors qu'il réalise son service militaire, le découpage des périodes est le suivant :

1ère période - service militaire :

STATUT : MIL41 / POSITION : SER\* / Aucune occurrence de grade ne doit être renseignée

2ème période - service national + stage :

STATUT : STAGI / POSITION : ACI01 / Occurrence de grade renseignée avec qualité statutaire "S-Stagiaire" / Aucune occurrence de Service National dans "Décrire le parcours"

• Cas d'usage n°3 :

L'agent est déjà Stagiaire ou Titulaire de la FP, lorsqu'il effectue son service national, le découpage des périodes est le suivant :

1ère période - avant le service national :

STATUT : STAGI ou TITU1 / POSITION : ACI01 par exemple / Renseigner une occurrence de grade (fermée la veille de son départ au SN)

2ème période - service national :

STATUT : MIL41 / POSITION : SER\* / Ne pas renseigner d'occurrence de Service National dans "Décrire le parcours"

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

Non concerné

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

Null

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

MIL41 - Appelés

**C2036 - Reprise données Harpège**

**Code**

C2036

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Reprise Harpège

**Libellé long Siham**

Reprise données Harpège

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Contractuel Reprise

**Droit public / Droit privé**

\*\*\*

**Cas d'utilisation**

Ce statut a été créé dans le contexte spécifique de la reprise des données d'Harpège dans Siham. Il permet la reprise dans Siham de 20 "Types de contrat" d'Harpège qui ne s'appuyaient pas sur un fondement juridique. Ainsi, le libellé du type de contrat renseigné dans Harpège est reporté dans le champ "Commentaire" de l'écran "Contrats" de Siham. Dans le cadre de la personnalisation, les sites peuvent modifier cette transcodification,

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

Null

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C2032 - Accompagnement dans l'emploi**

**Code**

C2032

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Accompagn emploi

**Libellé long Siham**

Accompagnement dans l'emploi

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 2005-243

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Valeur détaillée du code CISIRH C0700

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500510000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Si cette information est renseignée, le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 30-Contrat d'accompagnement emploi | 30-Personnel en CAE | 10-IRCANTEC Temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0700 - Agents en emplois aidés de droit privé

**C2034 - Contrat d'insertion par l'activité**

**Code**

C2034

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

CIA

**Libellé long Siham**

Contrat d'insertion par l'activité

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 95-710

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Valeur détaillée du code CISIRH C0700 réservée aux établissements recrutant des agents en emploi aidé dans les Départements d'Outre-Mer

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500160000 - C.E.C

**Pseudo grade**

Si cette information est renseignée, le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 30-Contrat d'accompagnement emploi | 30-Personnel en CAE | 10-IRCANTEC Temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0700 - Agents en emplois aidés de droit privé

**C2035 - Contrat Unique d'insertion**

**Code**

C2035

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

CUI

**Libellé long Siham**

Contrat Unique d'insertion

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 2009-1442

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Valeur détaillée du code CISIRH C0700

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

CO700\_CCDD - CUI en CDD

CO700\_CCDI - CUI en CDI

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500510000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

Si cette information est renseignée, le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 30-Contrat d'accompagnement emploi | 30-Personnel en CAE | 10-IRCANTEC Temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C0700 - Agents en emplois aidés de droit privé

**C2011 - Associé assistant mi-tps**

**Code**

C2011

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc ASS mt

**Libellé long Siham**

Associé assistant mi-tps

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Attention: Dès sa version initiale, l'article 1 du décret 91-966 relatif aux personnels associés des CHU dans les disciplines médicales et odontologiques, a précisé que les assistants associés ne peuvent exercer que des fonctions à temps plein. Ce statut spécifique à un service à mi-temps n'est donc pas réglementaire et n'aurait jamais dû être créé dans Siham.

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Saisir une modalité de service "TIATR-mi-tps rémunéré sur base indice à tps plein"

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

3051 - Assistant de l'enseignement supérieur

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

**C2014 - Associé chef clinique mi-tps**

**Code**

C2014

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

assoc chef clin mt

**Libellé long Siham**

Associé chef clinique mi-tps

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education 952-1

Loi 84-16 article 5

Décret 91-966

Rémunération: Décret 2007-772 et arrêté MENH0752968A

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Attention: Dès sa version initiale, l'article 1 du décret 91-966, a précisé que les chefs de clinique associés ne peuvent exercer que des fonctions à temps plein. Ce statut spécifique à un service à mi-temps n'est donc pas réglementaire et n'aurait jamais dû être créé dans Siham.

**Permanent / temporaire**

Temporaire

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Saisir une modalité de service "TIATR-mi-tps rémunéré sur base indice à tps plein"

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR01 - Indice brut

Indice de rémunération

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

Le pseudo grade saisi dans les informations carrière est utilisé pour les listes électorales

**Echelon**

00

**Indice brut ou majoré forcé**

oui

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

\*\*\* - \*\*\*

# Les statuts d’agents contractuels hors périmètre de l’ESR

Sont présentés dans cette section des statuts qui se rapportent à des populations situées hors périmètre de l'ESR, mais qui peuvent être utiles pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent.

**C0111 - Service à l'étranger**

**Code**

C0111

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ctr serv étranger

**Libellé long Siham**

Service à l'étranger

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 4, 2°

Décret 69-697

**Droit public / Droit privé**

\*\*\*

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent contractuel de l'Etat de nationalité française, en service à l'étranger au sein d'un EPA

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

CDI

**Cat. FP**

A

B

C

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0111 - Contractuel en service à l'étranger

**C0148 - Contractuel sur emploi de direction de l'Etat**

**Code**

C0148

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Emploi Dir. Etat

**Libellé long Siham**

Contractuel sur emploi de direction de l'Etat

**Date Début**

01/01/2020

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 1°bis

Décret 2019-1594

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

L'article 16 de la LTFP prévoit l'ouverture des emplois de direction de l'Etat aux personnes n'ayant pas la qualité de fonctionnaires; cependant, ces emplois ne sont pas ouverts dans les établissement de l'ESR.

Hors périmètre Siham, ce statut ne doit être utilisé que pour l'historique du parcours professionnel de l'agent.

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 4G - Contractuel CDD emploi de direction article 3 alinéa 1 bis loi n°84-16 du 11 janvier 1984 | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0148 - Contractuel sur emploi de direction

**C0152 - Contractuel sur emploi fonctionnel hors emplois de direction**

**Code**

C0152

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

EF hors direction

**Libellé long Siham**

Contractuel sur emploi fonctionnel hors emplois de direction

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Fime 2024-03

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut ne doit être utilisé que pour l'historique du parcours professionnel de l'agent.

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0152 - Contractuel sur emploi fonctionnel hors emploi de direction

**C0115 - Nommé par décision gouvernement**

**Code**

C0115

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Contr. nommé gouv

**Libellé long Siham**

Nommé par décision gouvernement

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 1°

Décret 85-779

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent lorsqu'il a été nommé par décision du Gouvernement sur un emploi supérieur. Au MEN : Sans préjudice de l'application des textes en vigueur fixant les conditions de leur nomination, recteurs d'académie.

**Permanent / temporaire**

Permanent

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0115 - Contractuel nommé par décision du gouvernement

**C0116 - Assistant d'éducation**

**Code**

C0116

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Assistant éducat°

**Libellé long Siham**

Assistant d'éducation

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 6°

Décret 2003-484

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent.

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

1550010000 - ASSISTANT EDUCATION

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0116 - Assistant d'éducation

**C0117 - Maître d'internat**

**Code**

C0117

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Maître d'internat

**Libellé long Siham**

Maître d'internat

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 6°

Décret du 11 mai 1937

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut ne doit être utilisé que pour l'historique du parcours professionnel de l'agent.

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0627010000 - MAITRE D INTERNAT

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0117 - Maître d'internat

**C0118 - Surveillant d'externat**

**Code**

C0118

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Surveillant extern

**Libellé long Siham**

Surveillant d'externat

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 6°

Décret du 27 octobre 1938

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut ne doit être utilisé que pour l'historique du parcours professionnel de l'agent.

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0628010000 - SURVEILLANT EXTERNAT

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0118 - Surveillant d'externat

**C0130 - Prof contractuel disc techno & prof -MEN**

**Code**

C0130

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Prof techno

**Libellé long Siham**

Prof contractuel disc techno & prof -MEN

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 81-535

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant que professeur contractuel dans les disciplines technologiques et professionnelles

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0130 - Professeur contractuel dans les disciplines technologiques et professionnelles (Education nationale)

**C0131 - Prof contractuel hors disc techno & prof -MEN**

**Code**

C0131

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Prof hors techno

**Libellé long Siham**

Prof contractuel hors disc techno & prof -MEN

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 81-535

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant que professeur contractuel hors disciplines technologiques et professionnelles

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0131 - Professeur contractuel hors disciplines technologiques et professionnelles (Education nationale)

**C0302 - Adjoint de sécurité**

**Code**

C0302

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

ADS

**Libellé long Siham**

Adjoint de sécurité

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 95-73 article 36

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent lorsqu'il a exercé des missions d'adjoints de sécurité auprès des fonctionnaires des services actifs de la police nationale (cf art 36)

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0302 - Adjoint de sécurité (autre qu'emploi aidé)

**C0303 - Professeur associé des EPLE**

**Code**

C0303

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Prof associé EPLE

**Libellé long Siham**

Professeur associé des EPLE

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Education L 932-2

Décret 2007-322

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel en tant que professeur associé des EPLE

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0303 - Professeur associé des EPLE

**C0314 - Ministre du culte (Alsace Moselle)**

**Code**

C0314

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ministre du culte

**Libellé long Siham**

Ministre du culte (Alsace Moselle)

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi du 15/11/1909

Décret 2007-1445

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant que ministre du culte en Alsace Moselle

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0314 - Ministre du culte (Alsace Moselle)

**C0315 - Autres ANT sur emploi particulier**

**Code**

C0315

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Autre ANT emp part

**Libellé long Siham**

Autres ANT sur emploi particulier

**Date Début**

31/12/1899

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

\*\*\*

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant qu'ANT sur emploi particulier

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0315 - Autre ANT sur emploi particulier

**C0318 - Contractuel autres EPA et Institutions spéc**

**Code**

C0318

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

ANT EPA inst spé

**Libellé long Siham**

Contractuel autres EPA et Institutions spéc

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Selon EPA ou institution

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant que contractuel d'autres EPA et Institutions spécialisées

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0318 - Contractuel autres EPA et Institutions spécialisées (AAI par assimilation et API)

**C0319 - Assistant de justice**

**Code**

C0319

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Assistant justice

**Libellé long Siham**

Assistant de justice

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 95-125

Décret 96-513

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant qu'assistant de justice

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0319 - Assistant de justice

**C0320 - Maître auxiliaire**

**Code**

C0320

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Maître auxiliaire

**Libellé long Siham**

Maître auxiliaire

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Ordonnance 4 février 1959

Décret 62-379

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant que maître auxiliaire

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0320 - Maître auxiliaire

**C0321 - Contractuel recruté s/ctr d'assoc à l'école**

**Code**

C0321

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

ANT ctr asso école

**Libellé long Siham**

Contractuel recruté s/ctr d'assoc à l'école

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L911-7

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel pour un contrat d'association à l'école

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0321 - ANT contrat d'association à l'école

**C0404 - Enseig privé s/ctr assoc titre déf**

**Code**

C0404

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ens priv s/ctr ass

**Libellé long Siham**

Enseig privé s/ctr assoc titre déf

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L442-5

Code Éducation R 914-44 et al.

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut de "Maître du privé" est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant qu'enseignant contractuel d'établissement privé sous contrat d’association à titre définitif

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0404 - Enseignant contractuel d'établissement privé sous contrat d’association à titre définitif

**C0405 - Enseig agréé privé s/ctr simple titre déf**

**Code**

C0405

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ens ag/priv s/c sp

**Libellé long Siham**

Enseig agréé privé s/ctr simple titre déf

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L442-5

Code Éducation R 914-53 et al.

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut de "Maître du privé" est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant qu'enseignant agréé établissement privé sous contrat simple à titre définitif

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0405 - Enseignant agréé établ. privé sous contrat simple à titre définitif

**C0406 - Maître délégué étab privé s/ctr d'assoc**

**Code**

C0406

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Maître dél ctr ass

**Libellé long Siham**

Maître délégué étab privé s/ctr d'assoc

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L442-5

Code Éducation R914-45 et al.

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut de "Maître du privé" est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant que maître délégué établissement privé sous contrat d’association

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0406 - Maître délégué établ. privé sous contrat d’association

**C0407 - Maître délégué étab privé s/ctr simple**

**Code**

C0407

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Maître dél ctr sim

**Libellé long Siham**

Maître délégué étab privé s/ctr simple

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L442-5

Code Éducation R914-54 et al.

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut de "Maître du privé" est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant que maître délégué établissement privé sous contrat simple

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0407 - Maître délégué établ. privé sous contrat simple

**C0408 - Enseig privé s/ctr assoc titre prov**

**Code**

C0408

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ens priv c ass pro

**Libellé long Siham**

Enseig privé s/ctr assoc titre prov

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L442-5

Code Éducation R 914-44 et al.

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut de "Maître du privé" est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant qu'enseignant contractuel d'établissement privé sous contrat d’association à titre provisoire

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0408 - Enseignant contractuel établ. privé sous contrat d’association à titre provisoire

**C0409 - Enseig agréé privé s/ctr simpl titre prov**

**Code**

C0409

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ens ag/priv sp pro

**Libellé long Siham**

Enseig agréé privé s/ctr simpl titre prov

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code Éducation L442-5

Code Éducation R 914-53 et al.

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut de "Maître du privé" est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant qu'enseignant agréé établissement privé sous contrat simple à titre provisoire

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0409 - Enseignant agréé établ. privé sous contrat simple à titre provisoire

**C0410 - Enseig agricole privé s/ctr titre déf**

**Code**

C0410

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ens agri pri c déf

**Libellé long Siham**

Enseig agricole privé s/ctr titre déf

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code rural L 813-8

D89-406

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut de "Maître du privé" est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant qu'enseignant contractuel de l'enseignement agricole privé sous contrat définitif

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0410 - Enseignant contractuel de l'enseignement agricole privé sous contrat définitif

**C0411 - Enseig agricole privé s/ctr titre prov**

**Code**

C0411

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Ens agri pri c pro

**Libellé long Siham**

Enseig agricole privé s/ctr titre prov

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code rural L 813-8

D89-406

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut de "Maître du privé" est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant qu'enseignant contractuel de l'enseignement agricole privé sous contrat non définitif

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0411 - Enseignant contractuel de l'enseignement agricole privé sous contrat non définitif

**C0501 - Adjoint de sécurité (emploi aidé de droit public)**

**Code**

C0501

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Adj sécurité

**Libellé long Siham**

Adjoint de sécurité (emploi aidé de droit public)

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 95-73 article 36

Décret 2000-800

**Droit public / Droit privé**

Droit public

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut de "Maître du privé" ne doit être utilisé que pour l'historique du parcours professionnel de l'agent.

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C0501 - Adjoint de sécurité (en emploi aidé)

**C1001 - Contrat de droit privé recruté dans EP**

**Code**

C1001

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

EP dérog L83-634

**Libellé long Siham**

Contrat de droit privé recruté dans EP

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

\*\*\*

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'ANT dans les EP ou institution autorisés à déroger à l'art 3 de la loi 83-634 par des dispositions législatives spécifiques (les universités n'y sont pas autorisées)

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C1001 - ANT dans les EP ou institution autorisés à déroger à l'art 3 de la loi 83-634 par des dispositions législatives spécifiques

**C1002 - Contrat de droit privé autre**

**Code**

C1002

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Autre pers dr priv

**Libellé long Siham**

Contrat de droit privé autre

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code du travail L1224-3

Décret 86-83 article 28-1

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent notamment dans le cas particulier de la reprise d'activités privées par un établissement public. Comme indiqué dans les commentaires du C0316, s'il existe une période transitoire pendant laquelle l'établissement n'a pas encore proposé un contrat de droit public à l'agent, alors l'agent est renseigné sous le C1002

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C1002 - Autre personnel de droit privé

**C1003 - Contrat de droit privé Berkanien**

**Code**

C1003

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Berkanien dr privé

**Libellé long Siham**

Contrat de droit privé Berkanien

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 2000-321 article 34, I

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Les agents non titulaires de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif, en fonction à la date de publication de la présente loi et qui n'ont pas été recrutés en application des articles 3, 4, 6 et 27 de la loi 84-16 bénéficient d'un CDI lorsqu'ils assurent :

- Soit des fonctions du niveau de la catégorie C concourant à l'entretien ou au gardiennage de services administratifs ;

- Soit des fonctions de même niveau concourant au fonctionnement de services administratifs de restauration, des hôtels ...... relevant du ministère chargé de la défense.

Les fonctions mentionnées ci-dessus peuvent être exercées à temps incomplet.

Ils peuvent demander que le contrat de travail sur la base duquel ils ont été engagés soit un contrat de droit privé soumis aux dispositions du code du travail. Les intéressés disposent d'un délai d'un an à compter de la date de publication de la présente loi pour présenter leur demande. Le bénéfice des dispositions du présent paragraphe leur est reconnu à compter de la date de leur engagement initial.

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDI

**Cat. FP**

C

**Sous catégorie**

Biatss

**Obligations statutaires d'enseignement**

Non concerné

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et Paye non assimilées

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0500010000 - AGENT CONTRACTUEL

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 10-Non titulaires permanents | 10-IRCANTEC temps complet |

**Code et libellé CISIRH**

C1003 - Berkanien de droit privé

**C1004 - Contrat de droit privé marin phares & balises**

**Code**

C1004

**Catégorie Siham**

Contractuel

**Libellé court Siham**

Marin phare balise

**Libellé long Siham**

Contrat de droit privé marin phares & balises

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code du travail

Code du travail maritime

Décret 52-540

**Droit public / Droit privé**

Droit privé

**Cas d'utilisation**

Hors périmètre Siham, ce statut est utile pour renseigner l'historique du parcours professionnel de l'agent en tant que marin des phares et balises

**Permanent / temporaire**

\*\*\*

**Règle de durées**

\*\*\*

**Type de contrat**

\*\*\*

**Cat. FP**

\*\*\*

**Sous catégorie**

\*\*\*

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

\*\*\*

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

\*\*\*

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

\*\*\*

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| \*\*\* | \*\*\* | \*\*\* |

**Code et libellé CISIRH**

C1004 - Marin des phares et balises

# Les statuts de vacataires d’enseignement

Les vacataires d'enseignement sont des intervenants extérieurs qui constituent une population spécifique à l'ESR.

Référence : Circulaire DGRH-I2022-001640 du 4/07/2022 "Recrutement et gestion des vacataires de l'enseignement supérieur"

Règles de gestion qui s’appliquent à l’ensemble de ces statuts :

* La date de fin de l'engagement doit être fixée au plus tard à la fin de l'année universitaire, soit le 31/08
* Depuis septembre 2022, leur rémunération doit être mensualisée

**C2052 - Chargé d'enseignement vacataire fonctionnaire**

**Code**

C2052

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court Siham**

CEV fonctionnaire

**Libellé long Siham**

Chargé d'enseignement vacataire fonctionnaire

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code de l'éducation Art. L952-1 (codification de l'article 11 de la LPR ou loi 2020-1674)

Décret 87-889 relatif aux conditions de recrutement et d'emploi de vacataires pour l'enseignement supérieur

Décret 83-1175 du 23 décembre 1983 relatif aux indemnités pour enseignements complémentaires

Arrêté du 6/11/1989 fixant les taux de rémunération des heures complémentaires + Circulaires DAF C3/2017 n°69 du 27/06/2017 revalorisation des primes attribuées à certains personnels des établissements d’enseignement supérieur + DAF B2 n° 2017-078 du 25-4-2017 Délais de paiement

**Cas d'utilisation**

D83-1175 Article 3: "des personnels titulaires extérieurs à l'établissement, peuvent, sur le budget de l'établissement, bénéficier d'un contrat en vue de dispenser un enseignement sous forme de cours ou de travaux dirigés, pendant une durée maximum de trois ans. Toutefois, les prestations effectuées dans le cadre de ces contrats doivent porter sur des enseignements différents de ceux assurés par ces personnels dans un autre établissement."

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Se référer à la fiche zoom "Vacataires Et Vacataires d’enseignement dans les établissements de l’ESR" disponible sur le site de l'Amue

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

La durée du contrat ne peut excéder l'année universitaire

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Max: 64h Cours ou 96H TD ou 144h TP ou toute combinaison équivalente

**Bibliothèque des actes**

Modèle d'acte non disponible actuellement

Elaborer un modèle dans le cadre du dossier intervenants extérieurs

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Fonctionnaire extérieur à l'établissement pour lequel il effectue des heures complémentaires :

Cocher le témoin "Hébergé, rémunération accessoire" au bas de la fenêtre Carrière détaillée via le menu: Dossier individuel / Carrière / Suivre la carrière / Carrière statutaire

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et paye non assimilées

MR04 - Montant ou MR08 - Taux horaires

Nombre d'heures

Indemnité non soumise à retenue pour pension

**Grade TG**

0499020000 - INDEMNITAIRE

**Pseudo grade**

Un grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 01-Titulaire | 01-Titulaires-A plein traitement | 00-Non cotisant |

**Code et libellé CISIRH**

C0341 - Personnel civil payé à l'acte ou à la tâche avec contrat

**C2038 - Chargé d'enseignement vacataire non fonctionnaire**

**Code**

C2038

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court Siham**

CEV non fonctionna

**Libellé long Siham**

Chargé d'enseignement vacataire non fonctionnaire

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code de l'éducation Art. L952-1 (codification de l'article 11 de la LPR ou loi 2020-1674)

Décret 87-889 relatif aux conditions de recrutement et d'emploi de vacataires pour l'enseignement supérieur

Décret 83-1175 du 23 décembre 1983 relatif aux indemnités pour enseignements complémentaires

Arrêté du 6/11/1989 fixant les taux de rémunération des heures complémentaires + Circulaires DAF C3/2017 n°69 du 27/06/2017 revalorisation des primes attribuées à certains personnels des établissements d’enseignement supérieur + DAF B2 n° 2017-078 du 25-4-2017 Délais de paiement

**Cas d'utilisation**

Les chargés d'enseignement apportent aux étudiants la contribution de leur expérience. Cette expérience peut être constituée par une fonction élective locale. Les chargés d'enseignement doivent exercer une activité professionnelle principale en dehors de leur activité d'enseignement ou une fonction exécutive locale. Ils sont nommés pour une durée limitée par le président de l'université, sur proposition de l'unité intéressée, ou le directeur de l'établissement. En cas de perte d'emploi, leurs fonctions d'enseignement sont reconduites pour une durée maximale d'un an.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Se référer à la fiche zoom "Vacataires Et Vacataires d’enseignement dans les établissements de l’ESR" disponible sur le site de l'Amue

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

La durée du contrat ne peut excéder l'année universitaire

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

C1200\_87CE - CONTRAT DE RECRUTEMENT DE CHARGE D'ENSEIGNEMENT VACATAIRE

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

Fonctionnaire extérieur à l'établissement pour lequel il effectue des heures complémentaires :

Cocher le témoin "Hébergé, rémunération accessoire" au bas de la fenêtre Carrière détaillée via le menu: Dossier individuel / Carrière / Suivre la carrière / Carrière statutaire

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et paye non assimilées

MR04 - Montant ou MR08 - Taux horaires

Nombre d'heures

Indemnité non soumise à retenue pour pension

**Grade TG**

1664020000 - VACATAIRE D’ENSEIGNEMENT

**Pseudo grade**

Un grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires  13-Intervenant extérieur ayant un emploi principal non salarié (libéraux, artisans,…)  61-Salarié du secteur privé base SS supérieure au plafond | 10-IRCANTEC Temps complet moins de 65 ans  16-IRCANTEC Temps partiel - Tranche B |

**Code et libellé CISIRH**

C0341 - Personnel civil payé à l'acte ou à la tâche avec contrat

**C2041 - Agent temporaire vacataire**

**Code**

C2041

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court Siham**

Agt temp vacataire

**Libellé long Siham**

Agent temporaire vacataire

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Code de l'éducation Art. L952-1 (codification de l'article 11 de la LPR ou loi 2020-1674)

Décret 87-889 relatif aux conditions de recrutement et d'emploi de vacataires pour l'enseignement supérieur

Décret 83-1175 du 23 décembre 1983 relatif aux indemnités pour enseignements complémentaires

Arrêté du 6/11/1989 fixant les taux de rémunération des heures complémentaires + Circulaires DAF C3/2017 n°69 du 27/06/2017 revalorisation des primes attribuées à certains personnels des établissements d’enseignement supérieur + DAF B2 n° 2017-078 du 25-4-2017 Délais de paiement

**Cas d'utilisation**

Les agents temporaires vacataires (ATV) sont des personnes extérieures à l'établissement qui effectuent des heures complémentaires. Ils s'agit :

- soit d'étudiants (la limite d'âge de 28 ans n'est plus applicable)

- soit de personnes retraitées

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Se référer à la fiche zoom "Vacataires Et Vacataires d’enseignement dans les établissements de l’ESR" disponible sur le site de l'Amue

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

La durée du contrat ne peut excéder l'année universitaire

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Max: 96h TD ou 144h TP ou combinaison équivalente (1 ou x établissements)

**Bibliothèque des actes**

C1200\_87AT - CONTRAT DE RECRUTEMENT D'AGENT TEMPORAIRE VACATAIRE

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et paye non assimilées

MR04 - Montant ou MR08 - Taux horaires

Nombre d'heures

Indemnité non soumise à retenue pour pension

**Grade TG**

1664020000 - VACATAIRE D’ENSEIGNEMENT

**Pseudo grade**

Un grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC Temps complet moins de 65 ans  14-IRCANTEC Temps complet plus de 65 ans |

**Code et libellé CISIRH**

C0341 - Personnel civil payé à l'acte ou à la tâche avec contrat

**C2030 - Chargé enseignement méd odonto**

**Code**

C2030

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court Siham**

Chargé enseign M/O

**Libellé long Siham**

Chargé enseignement méd odonto

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 4°

2° de l'article L332-1 du CGFP

Décret 86-555 relatif aux chargés d'enseignement et aux attachés d'enseignement dans les disciplines médicales et odontologiques

Rémunération: Décret 83-1175 &

Arrêté du 6/11/1989 fixant les taux de rémunération des heures complémentaires

**Cas d'utilisation**

Dans les disciplines médicales et odontologiques, les EPSCP peuvent faire appel à des praticiens, à des personnels de recherche et à des personnalités choisies en raison de leur compétence dans les domaines scientifique ou professionnel pour effectuer un nombre limité de vacations. Ces chargés d'enseignement doivent exercer une activité professionnelle principale. Ils sont rémunérés à la vacation selon les taux réglementaires en vigueur.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Se référer à la fiche zoom "Vacataires Et Vacataires d’enseignement dans les établissements de l’ESR" disponible sur le site de l'Amue

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Durée maximale du contrat 3 ans, renouvelable tant que l'agent exerce une activité professionnelle principale

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Maximum : 2 demies-journées/semaine sous forme de cours, de TD ou TP

**Bibliothèque des actes**

Il ne s'agit pas d'un contrat mais d'un arrêté de nomination

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et paye non assimilées

MR04 - Montant ou MR08 - Taux horaires

Nombre d'heures

Indemnité non soumise à retenue pour pension

**Grade TG**

Si la rémunération principale est une rémunération de fonctionnaire :

0499020000 - INDEMNITAIRE

Si la rémunération principale n'est pas une rémunération de fonctionnaire :

1664020000 - VACATAIRE D’ENSEIGNEMENT

**Pseudo grade**

Un grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 01-Titulaire  ---  22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 01-Titulaires-A plein traitement  ---  10-Non titulaires permanents  12-Non titulaires-Non permanents temporaires  13-Intervenant extérieur ayant un emploi principal non salarié (libéraux, artisans,…)  61-Salarié du secteur privé base SS supérieure au plafond | 00-Non cotisant  10-IRCANTEC Temps complet moins de 65 ans  16-IRCANTEC Temps partiel - Tranche B |

**Code et libellé CISIRH**

C0341 - Personnel civil payé à l'acte ou à la tâche avec contrat

**C2070 - Attaché d'enseignement méd odonto**

**Code**

C2070

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court Siham**

Attaché enseig M/O

**Libellé long Siham**

Attaché d'enseignement méd odonto

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 84-16 article 3, 4°

2° de l'article L332-1 du CGFP

Décret 86-555 relatif aux chargés d'enseignement et aux attachés d'enseignement dans les disciplines médicales et odontologiques

Rémunération: Décret 83-1175 &

Arrêté du 6/11/1989 fixant les taux de rémunération des heures complémentaires

**Cas d'utilisation**

Dans les disciplines médicales et odontologiques, les EPSCP peuvent faire appel à des praticiens, à des personnels de recherche et à des personnalités choisies en raison de leur compétence dans les domaines scientifique ou professionnel pour effectuer un nombre limité de vacations occasionnelles. Ces attachés d'enseignement doivent exercer une activité professionnelle principale. Ils sont rémunérés à la vacation selon les taux réglementaires en vigueur.

Ce contrat n'ouvre pas à l'indemnité de fin de contrat (IFC), cf note DGRH A1-2/CG du 14/06/2021.

Se référer à la fiche zoom "Vacataires Et Vacataires d’enseignement dans les établissements de l’ESR" disponible sur le site de l'Amue

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

La durée du contrat ne peut excéder l'année universitaire

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Obligations statutaires d'enseignement**

Maximum : 2h00/semaine sous forme de cours, de TD ou TP

**Bibliothèque des actes**

Il ne s'agit pas d'un contrat mais d'un arrêté de nomination

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

MG08 - GA et paye non assimilées

MR04 - Montant ou MR08 - Taux horaires

Nombre d'heures

Indemnité non soumise à retenue pour pension

**Grade TG**

Si la rémunération principale est une rémunération de fonctionnaire :

0499020000 - INDEMNITAIRE

Si la rémunération principale n'est pas une rémunération de fonctionnaire :

1664020000 - VACATAIRE D’ENSEIGNEMENT

**Pseudo grade**

Un grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 01-Titulaire  ---  22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 01-Titulaires-A plein traitement  12-Non titulaires-Non permanents temporaires  13-Intervenant extérieur ayant un emploi principal non salarié (libéraux, artisans,…)  61-Salarié du secteur privé base SS supérieure au plafond | 00-Non cotisant  10-IRCANTEC Temps complet moins de 65 ans  16-IRCANTEC Temps partiel - Tranche B |

**Code et libellé CISIRH**

C0341 - Personnel civil payé à l'acte ou à la tâche avec contrat

**C1210 - Praticien agréé-maitre de stage**

**Code**

C1210

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court Siham**

Praticien agréé

**Libellé long Siham**

Praticien agréé-maitre de stage

**Date Début**

01/01/2016

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Loi 2014-1554 de financement de la sécurité sociale pour 2015, article 8

Décret 2015-1869 relatif à l'affiliation au régime général de sécurité sociale des personnes participant de façon occasionnelle à des missions de service public

Arrêté du 27 juin 2011 relatif aux stages effectués dans le cadre de la formation dispensée au cours du 3ème cycle des études de médecine

Arrêté du 18 novembre 2015 relatif aux stages accomplis auprès de praticiens agréés maîtres de stage des universités au cours du deuxième cycle des études de médecine

Arrêté du 12 avril 2017 portant organisation du 3ème cycle des études de médecine

Décret 2008-744 portant dispositions relatives aux personnels enseignants des universités, titulaires et non titulaires de médecine générale

Note DAF C3 n°2018-0023 du 5/02/2018

Circulaire DGRH A1-2 n°0036 du 01/03/2019

**Cas d'utilisation**

Les praticiens agréés-maîtres de stage des universités (PAMSU) sont des collaborateurs occasionnels de service public. Ils interviennent pour les stages effectués dans le cadre de la formation dispensée au cours des 2ème et 3ème cycle des études de médecine. Leur collaboration est rémunérée 600€ / mois / étudiant selon différentes modalités :

• s'ils exercent dans des centres de santé, ils sont rémunérés via la paye et doivent être enregistrés sur le statut C1210

• s'ils exercent en libéral, ils sont rémunérés selon leur choix :

- soit via la paye, ils doivent donc être enregistrés sur le statut C1210

- soit par le biais d'honoraires versés par le service financier de l'UFR de Médecine sur présentation de facture. Dans ce cas le statut HB017 doit être utilisé et ces personnes versent elles-mêmes leur cotisation à l'URSSAF.

Les PAMSU sont assimilés aux vacataires d'enseignement pour les besoins de leur gestion dans un SIRH : accès à l'écran contrat, production de la convention et prise en charge en préliquidation.

Se référer à la fiche zoom "Vacataires Et Vacataires d’enseignement dans les établissements de l’ESR" disponible sur le site de l'Amue

**Permanent / temporaire**

Non concerné

**Règle de durées**

Non concerné

**Type de contrat**

CDD

**Cat. FP**

A

**Sous catégorie**

Mixte

**Obligations statutaires d'enseignement**

\*\*\*

**Bibliothèque des actes**

CONV\_PR001 à utiliser pour les salariés d'un centre de soin

modèle donné en annexe 1 de l'instruction ministérielle n°DSS/SD1B/2017/320 du 16/11/2017

**Informations complémentaires à saisir dans Siham**

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Renseigner :

MR04 - Montant

Montant brut dans "Rém. du contrat"

**Grade TG**

0501770000 - COLLABORATEUR OCCASIONNEL DU SERVICE PUBLIC

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 49-Collaborateur occasionnel du service public | 18-Non Titulaire Résident Collaborateur occasionnel du service public  ---  25-Non Titulaire Non Résident Collaborateur occasionnel du service public | 00-Non cotisant  10-IRCANTEC Temps complet moins de 65 ans  14-IRCANTEC Temps complet plus de 65 ans |

**Code et libellé CISIRH**

C1210 - Collaborateur occasionnel du service public

# Les statuts de vacataires (personnels payés à l’acte ou à la tâche)

Les vacataires sont des intervenants extérieurs,

des personnels civils payés à l'acte ou à la tâche (PCPAT)

également appelés :

« vrais vacataires »

Explicitations disponibles pour le concept de "vacataire" :

* sur le site service public : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31245>
* se référer au « Guide des bonnes pratiques sur le recours aux agents contractuels » du MESR en date du 01/02/2013 : « ...*un vrai vacataire, même si aucun texte ne le définit, ne peut être qu’une personne appelée à réaliser un acte déterminé non susceptible de se répéter de façon régulière dans le temps (étude, expertise, etc…) et qui l’effectue sans lien de subordination directe à l’autorité administrative. C’est en effet cet état de subordination à l’autorité administrative qui constitue la caractéristique première du lien contractuel et, par conséquent, du lien salarial. De fait, les « vrais vacataires » ne peuvent être que très peu nombreux, et pour cause, puisque leur intervention s’apparente à une prestation de service* »

**Attention**

**Certaines vacations sont à distinguer du statut de vacataire**

Références réglementaires :

* Décret 2003-1009 du 16 octobre 2003 relatif aux vacations susceptibles d'être allouées aux personnels accomplissant des activités accessoires dans les EPSCP
* Arrêté du 16 octobre 2003 fixant les taux de ces vacations (NOR : MENF0301912A)

Les fonctionnaires et les contractuels en CDI rémunérés sur le budget de l'Etat, peuvent effectuer des activités accessoires **dans leur établissement**, à condition que ces activités :

* soient distinctes de leur activité principale
* soient réalisées en dehors de leurs obligations de service,
* ne soient pas des travaux liés à l'exécution de conventions de recherche ou de formation professionnelle.

Ces vacations sont financées sur le budget de l'établissement et sont payées sur leur dossier de paye principal.

**C1201 - Intermittent spectacle**

**Code**

C1201

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court**

Interm spectacle

**Libellé long**

Intermittent spectacle

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

15° du L311-3 du Code de la sécurité sociale :

" Les artistes du spectacle et les mannequins auxquels sont reconnues applicables les dispositions des articles L.762-1 et suivants, L.763-1 et L.763-2 du code du travail.

Les obligations de l'employeur sont assumées à l'égard des artistes du spectacle et des mannequins mentionnés à l'alinéa précédent, par les entreprises, établissements, services, associations, groupements ou personnes qui font appel à eux, même de façon occasionnelle "

**Cas d'utilisation**

Ce statut permet de rémunérer un intermittent du spectacle intervenant dans l'établissement.

**Sous catégorie**

Biatss

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

**Grade TG**

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
|  |  |  |

**Code et libellé CISIRH**

C1201 - Intermittent du spectacle

**C1202 - Jury concours & examen rémunéré**

**Code**

C1202

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court**

Jury conc exam

**Libellé long**

Jury concours & examen rémunéré

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 2010-235 Art.1 al.I

Arrêté du 7 mai 2012

Arrêté du 9 août 2012

**Cas d'utilisation**

Agents publics participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de formation et de recrutement.

Deux arrêtés distints selon le public visé par l'action :

Si personnels : Arrêté du 7 mai 2012 fixant la rémunération des intervenants participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de recrutement d'agents publics relevant des ministres chargés de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur

Si étudiants : Arrêté du 9 août 2012 fixant la rémunération des intervenants participant à titre d'activité accessoire à des activités de formation et de fonctionnement de jurys relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur

Remarque : s'il s'agit de personnes à la retraite, il faut utiliser le statut "HB003 - Retraités" (cf Art.1 al.2)

**Sous catégorie**

Mixte

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

**Grade TG**

Si dans son activité principale l'agent est titulaire:

0499020000 - INDEMNITAIRE

---

Si dans son activité principale l'agent n'est pas titulaire:

0499010000 - VACATAIRE

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 01-Titulaire  ---  22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 01-Titulaires-A plein traitement  ---  12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 00-Non cotisant  ---  10-IRCANTEC Temps complet moins de 65 ans  14-IRCANTEC Temps complet plus de 65 ans |

**Code et libellé CISIRH**

C1202 - Jury de concours et d'examen rémunéré sur la base d'indemnités

**C1203 - Fonctionnement services médicaux**

**Code**

C1203

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court**

Serv médicaux

**Libellé long**

Fonctionnement services médicaux

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 78-1308

**Cas d'utilisation**

Les médecins, chirurgiens-dentistes, dentistes, vétérinaires et pharmaciens qui apportent leur concours aux administrations de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif ou à caractère culturel et scientifique, qui n'ont pas la qualité de titulaire ou d'agent contractuel et qui ne sont pas rémunérés à l'acte, perçoivent une rémunération qui est déterminée en fonction de leur qualification professionnelle et du temps consacré aux prestations qu'ils fournissent.

Le nombre de vacations horaires ne peut excéder 120h par mois

**Sous catégorie**

Biatss

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0499010000 - VACATAIRE

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 13-Intervenant extérieur ayant un emploi principal non salarié (libéraux, artisans,…)  ou  81-Médecins à temps partiel | 00-Non cotisant  10-IRCANTEC Temps complet moins de 65 ans  14-IRCANTEC Temps complet plus de 65 ans |

**Code et libellé CISIRH**

C1203 - Concours au fonctionnement des services médicaux

**C1204 - Autre personnel payé acte / tâche**

**Code**

C1204

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court**

Aut pers payé acte

**Libellé long**

Autre personnel payé acte / tâche

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Absence de texte réglementaire pour le recrutement

**Cas d'utilisation**

Personne appelée à réaliser un acte déterminé, non susceptible de se répéter de façon régulière dans le temps (étude, expertise, etc…). La personne effectue cet acte sans lien de subordination directe à l’autorité administrative, son intervention s’apparente à une prestation de service

Il peut notamment s'agir de personnes retraitées anciennement fonctionnaires qui viennent réaliser des tâches administratives.

**Sous catégorie**

Biatss

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

\*\*\*

**Grade TG**

0499010000 - VACATAIRE

**Pseudo grade**

Si cette information est renseignée, le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 00-Non cotisant  10-IRCANTEC Temps complet moins de 65 ans  14-IRCANTEC Temps complet plus de 65 ans |

**Code et libellé CISIRH**

C1204 - Autre personnel payé à l'acte et ou la tâche

**C2054 - Conférencier fonctionnaire**

**Code**

C2054

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court**

Conférencier fonct.

**Libellé long**

Conférencier fonctionnaire

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 2010-235

Arrêté du 09/08/2012 fixant la rémunération des intervenants participant à titre d’activité accessoire à des activités de formation et de fonctionnement de jurys relevant du ministre chargé de l'ESR

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé pour la rémunération accessoire d'un fonctionnaire extérieur à l'établissement intervenant en tant que conférencier.

Pour le montant de la rémunération, on distingue les conférences occasionnelles des conférences exceptionnelles. Ces dernières ne peuvent être versées qu'aux personnalités n'appartenant pas au ministère chargé de l'ESR et reconnues en raison de leur expertise caractérisée par leur rayonnement au niveau national ou international, leur notoriété ou leurs publications.

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Renseigner :

Taux horaires

Nombre d'heures

Indemnité non soumise à retenue pour pension

**Grade TG**

0499020000 - INDEMNITAIRE

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 01-Titulaire | 01-Titulaires-A plein traitement | 00-Non cotisant |

**Code et libellé CISIRH**

C1204 - Autre personnel payé à l'acte et ou la tâche

**C2055 - Conférencier non fonctionnaire**

**Code**

C2055

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court**

Conférencier n fonc

**Libellé long**

Conférencier non fonctionnaire

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 2010-235

Arrêté du 09/08/2012 fixant la rémunération des intervenants participant à titre d’activité accessoire à des activités de formation et de fonctionnement de jurys relevant du ministre chargé de l'ESR

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé pour la rémunération accessoire d'une personne non fonctionnaire extérieure à l'établissement intervenant en tant que conférencier.

Pour le montant de la rémunération, on distingue les conférences occasionnelles des conférences exceptionnelles. Ces dernières ne peuvent être versées qu'aux personnalités n'appartenant pas au ministère chargé de l'ESR et reconnues en raison de leur expertise caractérisée par leur rayonnement au niveau national ou international, leur notoriété ou leurs publications.

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Renseigner :

Taux horaires

Nombre d'heures

Indemnité non soumise à retenue pour pension

**Grade TG**

0499010000 - VACATAIRE

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 10-IRCANTEC Temps complet moins de 65 ans  14-IRCANTEC Temps complet plus de 65 ans |

**Code et libellé CISIRH**

C1204 - Autre personnel payé à l'acte et ou la tâche

**C2056 - Conférencier retraité**

**Code**

C2056

**Catégorie Siham**

Intervenant extérieur

**Libellé court**

Conférencier retr

**Libellé long**

Conférencier retraité

**Date Début**

\*\*\*

**Date Fin**

\*\*\*

**Références réglementaires**

Décret 2010-235

Arrêté du 09/08/2012 fixant la rémunération des intervenants participant à titre d’activité accessoire à des activités de formation et de fonctionnement de jurys relevant du ministre chargé de l'ESR

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé pour la rémunération accessoire d'un retraité intervenant en tant que conférencier.

Pour le montant de la rémunération, on distingue les conférences occasionnelles des conférences exceptionnelles. Ces dernières ne peuvent être versées qu'aux personnalités n'appartenant pas au ministère chargé de l'ESR et reconnues en raison de leur expertise caractérisée par leur rayonnement au niveau national ou international, leur notoriété ou leurs publications.

**Sous catégorie**

Enseignant-Chercheur-EC

**Mode de gestion / Mode de rémunération**

Renseigner :

Taux horaires

Nombre d'heures

Indemnité non soumise à retenue pour pension

**Grade TG**

0499010000 - VACATAIRE

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**Echelon**

\*\*\*

**Indice brut ou majoré forcé**

non

**Triplet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situation statutaire** | **Régime Sécurité sociale** | **Régime retraite** |
| 22-Non Titulaires recrutés sur d'autres fondements que la loi 84-16 | 12-Non titulaires-Non permanents temporaires | 00-Non cotisant |

**Code et libellé CISIRH**

C1204 - Autre personnel payé à l'acte et ou la tâche

# Les statuts des personnes hébergées

Il s’agit de statut de personnes qui sont hébergées :

* soit physiquement au sein des murs de l'établissement,
* soit au sein du SIRH.

HEBERGE DANS L'ETABLISSEMENT - Cette notion désigne une personne qui :

* n’est pas en poste dans l’établissement (ou tout du moins, pas à titre principal)
* intervient plus ou moins ponctuellement au sein de l’établissement,
* perçoit ou non une rémunération accessoire

HEBERGE DANS LE SIRH - Cette notion désigne une personne qui :

* a été en poste dans l’établissement
* n’intervient plus au sein de l’établissement
* à laquelle il faut verser une rente, des allocations…

Précisions concernant les hébergés dans Siham :

* Dans le cadre de la personnalisation, les établissements ont la possibilité de créer d'autres statuts d'hébergés répondant à leurs besoins. Un MOP est disponible pour expliquer cette procédure.
* Aucune règle de gestion automatisée n’est appliquée lors de l'utilisation de ces statuts, qui ne sont pas issus du noyau RH FPE du CISIRH
* Les informations à renseigner obligatoirement sont signalées par un astérisque dans les onglets RENSEIGNEMENT INDIVIDUELS et AFFECTATION du menu ENTREE/CREER LE DOSSIER. Les champs CATEGORIE D'ENTREE et CALENDRIER DE PAIE sont renseignés automatiquement. Il n’y a pas d’obligation technique à renseigner d’autres informations dans les écrans de gestion administrative, notamment en ce qui concerne l’administration d’origine.
* Par définition le statut de personnel hébergé n'ouvre pas droit à rémunération; mais il peut, dans certains cas, permettre le versement d'une rémunération accessoire, d'une allocation, d'une rente... Si tel est le cas :
* cocher: HEBERGE: REMUNERATION ACCESSOIRE dans la fenêtre DOSSIER INDIVIDUEL / CARRIERE / SUIVRE LA CARRIERE (Cette coche est informative, elle n’a pas d’impact applicatif)
* utiliser le grade TG indiqué par le mémento pour le code concerné

**HB000 - Hébergé**

**Code**

HB000

**Libellé court**

Hébergé

**Libellé long**

Hébergé

**Références réglementaires**

Le II de l'article 1 du décret 2010-235 du 5 mars 2010 relatif à la rémunération des agents publics participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de formation et de recrutement

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé pour les formateurs et examinateurs extérieurs à l'administration (au sens d'extérieur à l'établissement) qui participent à des activités :

• de formation

• liées au fonctionnement de jurys d'examens ou de concours

S'il s'agit d'un retraité alors il faut utiliser le code "HB003-Retraités"

**Grade TG**

Si l'agent est fonctionnaire par ailleurs :

049902000 - Indemnitaire

Si l'agent n'est pas fonctionnaire par ailleurs :

0499010000 - Vacataire

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB001 - Personnel affecté dans structure de recherche**

**Code**

HB001

**Libellé court**

Pers affecté Rech.

**Libellé long**

Personnel affecté dans structure de recherche

**Références réglementaires**

Pas de références réglementaires

**Cas d'utilisation**

Ce statut identifie les personnels d'organismes de recherche ou d'autres établissements publics affectés dans une structure de recherche de l'établissement. Cette structure de recherche peut être une UMR (Unité mixte de recherche) ou une UPR (Unité propre de recherche) structure localisée dans les murs de l'université mais dans laquelle n'intervient pas de personnel de l'université.

Remarques :

• Ce statut peut être utile pour la gestion de la carte multi-service ou autres, du LDAP, etc...

• Pour déterminer la qualité d'électeur à certaines instances, il est nécessaire, le cas échéant, de discriminer les hébergés via leur UO d'affectation.

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB002 - Collaborateur bénévole**

**Code**

HB002

**Libellé court**

Collabor. bénévole

**Libellé long**

Collaborateur bénévole

**Références réglementaires**

Pas de références réglementaires

**Cas d'utilisation**

Ces personnels sont retraités. Leur intervention au sein de l’établissement dans lequel ils étaient en poste avant leur retraite est limitée dans le temps et s’inscrit nécessairement dans le cadre d’un projet de recherche au sein d'une équipe de laboratoire. Ils étaient préalablement enseignant-chercheur, chercheur, personnel BIATSS ou ITA. Cette information est donc disponible dans les informations relatives à la carrière.

Se distingue du "HB003-Retraités" car pour les personnels anciennement BIATSS ou ITA leur collaboration bénévole concerne ici des activités de transfert de compétences

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB003 - Retraités**

**Code**

HB003

**Libellé court**

Retraités

**Libellé long**

Retraités

**Références réglementaires**

Le II de l'article 1 du décret 2010-235 du 5 mars 2010 relatif à la rémunération des agents publics participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de formation et de recrutement

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé pour les retraités qui participent dans l'établissement, à une activité :

• de formation

• liées au fonctionnement de jurys d'examens ou de concours

**Grade TG**

0499010000 - Vacataire

(même si l'agent était fonctionnaire lorsqu'il était en activité)

**Pseudo grade**

\*\*\*

**HB004 - Stagiaires gratifiés ou non**

**Code**

HB004

**Libellé court**

Stagiaire

**Libellé long**

Stagiaires gratifiés ou non

**Références réglementaires**

Décret 2014-1420 du 27 novembre 2014 relatif à l'encadrement des périodes de formation en milieu professionnel et des stages

Code de l'éducation Articles L124-1, L124-6 et suivant

**Cas d'utilisation**

Elève ou étudiant suivant une formation en vue d'obtenir un diplôme ou une certification et qui effectue son stage dans l'établissement dans le cadre de cette formation. Des missions conformes au projet pédagogique défini par son établissement d'enseignement et approuvées par l'organisme d'accueil lui sont confiées. La durée du stage est de 6 mois maximum par année universitaire.

La gratification devient obligatoire si le stage est d’une durée égale ou supérieure à 2 mois. Son montant est fixé à un niveau minimal de 15 % du plafond horaire de la sécurité sociale. Cette gratification qui n'a pas le caractère de salaire se fait hors paye, par paiement direct de l’agent comptable. il ne s’agit pas d’une dépense de personnels mais d’une dépense de fonctionnement.

Cependant, si la gratification dépasse le plafond de 15% du plafond de la sécurité sociale, il ne s’agit plus d’une gratification mais d’une rémunération soumise à cotisation. Dans ce cas là il faut utiliser le statut « C2005 - Etudiant ens sup stagiaire rémunéré »

Voir aussi :

• Le "Guide de l'accueil des stagiaires dans la fonction publique de l'État" accessible sur le site de la DGAFP

• Le "Guide des stages étudiants en France et à l'étranger" du MESR : https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/guide-des-stages-etudiants-en-france-et-l-etranger-87533

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB005 - Enseignant pour partie de son service**

**Code**

HB005

**Libellé court**

Ens pr partie svce

**Libellé long**

Enseignant pour partie de son service

**Références réglementaires**

III de l'article 7 du décret 84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé pour identifier l'enseignant-chercheur qui vient d'un autre établissement pour réaliser une partie de son service dans le cadre d'un service partagé.

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB006 - Personnel hospitalier du CHU**

**Code**

HB006

**Libellé court**

Pers Hosp du CHU

**Libellé long**

Personnel hospitalier du CHU

**Références réglementaires**

Pas de références réglementaires

**Cas d'utilisation**

Personnel hospitalier du CHU qui intervient au sein de l'établissement

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB007 - Hébergé rémunéré par entreprise privée/asso**

**Code**

HB007

**Libellé court**

Héb rem ent pri/as

**Libellé long**

Hébergé rémunéré par entreprise privée/asso

**Références réglementaires**

Pas de références réglementaires

---

Art 3bis Loi 84-16 pour les intérimaires

Article L334-3 du CGFP

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé pour identifier :

• des personnels rémunérés par une entreprise privée ou une association qui exerçent dans une structure de l'établissement: UMR, etc...

• des agent recrutés via une agence d'intérim (Article L334-3 du CGFP)

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB010 - Eméritat**

**Code**

HB010

**Libellé court**

Eméritat

**Libellé long**

Eméritat

**Références réglementaires**

Décret 84-431 :

- art.40-1-1 pour les MCF

- art. 58 pour les Prof. d'Université

Décret 2002-151 pour les enseignants chercheurs assimilés

Décret 83-1260 :

- art. 57-1 à -3 pour Directeur de recherche

**Cas d'utilisation**

Les MCF, PR, assimilés Enseignant-chercheur et directeurs de recherche sont discriminés par les informations de carrière (grade occupé à la veille de leur départ en retraite). Les émérites membres de l'IUF et ceux ayant une distinction scientifique sont nommés émérite à vie et cela dès le 1er jour de leur retraite. Ils n’ont pas à faire de démarche personnelle pour obtenir ce statut, qui pour eux est de droit. Dans le SIRH, ils sont identifiables du fait de l'absence de date de fin alors que les autres sont nommés pour une période déterminée par l'établissement dans la limite de 5 ans renouvelable 2 fois pour une période au maximum identique. Les modalités de présence et modalités de règlement des frais occasionnés par ses déplacements sont précisées dans une convention de collaborateur bénévole

Remarque: Dans le référentiel CISIRH, ils sont codifiés C1208-Eméritat

**Grade TG**

\*\*\*

**Pseudo grade**

\*\*\*

**HB011 - Allocataire de retour à l’emploi**

**Code**

HB011

**Libellé court**

Alloc. Ret. Emploi

**Libellé long**

Allocataire de retour à l’emploi

**Références réglementaires**

\*\*\*

**Cas d'utilisation**

Statut utilisé pour les anciens agents publics sur la période au cours de laquelle ils perçoivent une indemnité chômage versée par l'établissement. Ce statut peut également être utilisé pour le versement de l'ARCE

• Code indemnité de l'ARE: IR0412

• Code indemnité de l'ARCE: IR1454

**Grade TG**

Si l'agent était fonctionnaire par ailleurs :

049902000 - Indemnitaire

Si l'agent n'était pas fonctionnaire par ailleurs :

0499140000-Allocataire

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB012 - Rente d’invalidité / fonctionnaire**

**Code**

HB012

**Libellé court**

Rentier Fonc.

**Libellé long**

Rente d’invalidité / fonctionnaire

**Références réglementaires**

Code des pensions civiles et militaires de retraite - Art L27, L28, L30 à L33 bis, R38 à R49 bis

Décret 68-756 du 13 août 1968 pris en application de l'article L. 28 (3e alinéa) de la loi 64-1339 portant réforme du code des pensions civiles et militaires

**Cas d'utilisation**

Le fonctionnaire définitivement inapte à l'exercice de ses fonctions par suite de maladie, blessure ou infirmité contractées ou aggravées en service peut être mis, d'office ou à sa demande, en retraite anticipée pour invalidité. Le fonctionnaire retraité a droit à une pension de retraite, une rente d'invalidité et éventuellement à une majoration de sa pension si son handicap est tel qu'il doit recourir à l'assistance d'une tierce personne pour accomplir les actes ordinaires de la vie.

**Grade TG**

049902000 - Indemnitaire

**Pseudo grade**

\*\*\*

**HB013 - Rente d’invalidité / contractuel**

**Code**

HB013

**Libellé court**

Rentier Contrac.

**Libellé long**

Rente d’invalidité / contractuel

**Références réglementaires**

\*\*\*

**Cas d'utilisation**

\*\*\*

**Grade TG**

0499140000-Allocataire

**Pseudo grade**

\*\*\*

**HB014 - Redevance inventeur**

**Code**

HB014

**Libellé court**

Redevance invent.

**Libellé long**

Redevance inventeur

**Références réglementaires**

Code Propriété intellectuelle R611-14-1

Décret 2005-1217 du 26/09/2005 relatif à la prime d'intéressement et à la prime au brevet d'invention attribuées à certains fonctionnaires et agents de l'Etat et de ses établissements publics auteurs d'une inventio

**Cas d'utilisation**

Les inventions faites par le fonctionnaire ou l'agent public dans l'exécution, soit des tâches comportant une mission inventive correspondant à ses attributions, soit d'études ou de recherches qui lui sont explicitement confiées, appartiennent à la personne publique pour le compte de laquelle il effectue lesdites tâches, études ou recherches. Cependant une rémunération supplémentaire est prévue, constituée par :

• une prime d'intéressement aux produits tirés de l'invention par la personne publique qui en est bénéficiaire

• une prime au brevet d'invention dont le montant est fixé par arrêté

---------------------------------------

Afin d'assurer une égalité de traitement entre les différentes personnes qui contribuent au sein d'une même structure, les personnes qui n'ont ni la qualité d'agents publics, ni la qualité de contractuels, et qui sont accueillies dans l'établissement dans le cadre d'une convention, bénéficient :

• d'une contrepartie financière consécutive à la dévolution de la propriété ou de la jouissance des droits de propriété industrielle attachés à son invention

• d'une prime d'intéressement, quand elle ont directement participé à la création d'un logiciel

**Grade TG**

Si l'agent est fonctionnaire par ailleurs :

049902000 - Indemnitaire

Si l'agent n'est pas fonctionnaire par ailleurs :

0499010000 - Vacataire

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB015 - Doctorant sous convention**

**Code**

HB015

**Libellé court**

Doctorant/convent°

**Libellé long**

Doctorant sous convention

**Références réglementaires**

Article 5-2 du décret 2009-464 relatif aux doctorants contractuels des établissements publics d'ESR

Circulaire DGESIP du 24/06/2009

**Cas d'utilisation**

Ce statut est utilisé pour renseigner le doctorant qui réalise une partie de son service dans l'établissement, dans les cas suivants :

• pour ses activités de recherche à condition que l'établissement soit partie prenante d'un même regroupement (prévu au 2° de l'article L.718-3 du code de l'éducation) ou participe à une même école doctorale.

• pour ses activités autres que celles consacrées aux travaux de recherche, si elles sont accomplies en vue de la préparation du doctorat

**Grade TG**

Non applicable

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB016 - Pers enseignant et hospitalier sous convention**

**Code**

HB016

**Libellé court**

Pers HU/convention

**Libellé long**

Pers enseignant et hospitalier sous convention

**Références réglementaires**

Art L.6142-5 du Code de la santé publique

Art.12 du décret 2021-1645 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires

**Cas d'utilisation**

Les membres du personnel enseignant et hospitalier peuvent exercer tout ou partie de leurs fonctions dans un autre établissement de santé ou organisme public ou privé susceptible d'être associé aux missions d'enseignement public médical et pharmaceutique et post-universitaire, de recherche et d'enseignement, de recherche médicale et pharmaceutique et d'enseignements para-médicaux => il peut donc s'agir d'un autre établissement de l'ESR.

Cette activité ne peut donner lieu à un surcroit de rémunération

**Grade TG**

Non applicable

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB017 - Praticien agréé-maitre de stage libéral**

**Code**

HB017

**Libellé court**

Prat agréé libéral

**Libellé long**

Praticien agréé-maitre de stage libéral

**Références réglementaires**

Loi 2014-1554 du 22 décembre 2014 de financement de la sécurité sociale pour 2015, article 8

Décret 2015-1869 du 30 décembre 2015 relatif à l'affiliation au régime général de sécurité sociale des personnes participant de façon occasionnelle à des missions

**Cas d'utilisation**

Les praticiens agréés-maîtres de stage des universités (PAMSU) sont des collaborateurs occasionnels de service public. Ils interviennent pour les stages effectués dans le cadre de la formation dispensée au cours des 2ème et 3ème cycle des études de médecine. Leur collaboration est rémunérée 600€ / mois / étudiant selon différentes modalités :

• s'ils exercent dans des centres de santé, ils sont rémunérés via la paye et doivent être enregistrés sur le statut d'intervenant extérieur C1210

• s'ils exercent en libéral, ils sont rémunérés selon leur choix :

- via la paye, ils doivent donc être enregistrés sur le statut C1210

- par le biais d'honoraires versés sur facture par le service financier de l'UFR de Médecine. Dans ce cas le statut HB017 doit être utilisé et ces personnes versent elles-mêmes leur cotisation à l'URSSAF.

**Grade TG**

Non applicable

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut

**HB019 - Directeur d'études cumulant Niveau 1**

**Code**

HB019

**Libellé court**

DECU Niveau 1

**Libellé long**

Directeur d'études cumulant Niveau 1

**Références réglementaires**

Décret 83-809 relatif à l'indemnité allouée à certains personnels des enseignements supérieurs.

Arrêté du 22 avril 1994 fixant les taux annuels de l'indemnité allouée à certains personnels des enseignements supérieurs

Arrêté du 17 novembre 2010 portant re

**Cas d'utilisation**

Les directeurs d'études cumulant de niveau 1 sont des professeurs d'université de 1ère classe ou de classe exceptionnelle (ou assimilés) qui sont nommés pour exercer des fonctions accessoires au sein de l'EHESS, de l'EPHE et de l'Ecole nationale des Chartes. Dans ces écoles, ils assurent des activités d'enseignement et de recherche pour lesquelles ils perçoivent une rémunération accessoire, versée sous la forme d’une indemnité forfaitaire.

Leur carrière principale se déroule dans un autre établissement d'enseignement supérieur.

**Grade TG**

0000000699 - Directeur cumulant

**Pseudo grade**

Grade : selon le cas, renseigner professeur d'université de 1ère classe ou professeur d'université de classe exceptionnelle ou le grade assimilé

Renseigner le montant

**HB020 - Directeur d'études cumulant Niveau 2**

**Code**

HB020

**Libellé court**

DECU Niveau 2

**Libellé long**

Directeur d'études cumulant Niveau 2

**Références réglementaires**

Décret 83-809 relatif à l'indemnité allouée à certains personnels des enseignements supérieurs.

Arrêté du 22 avril 1994 fixant les taux annuels de l'indemnité allouée à certains personnels des enseignements supérieurs

Arrêté du 17 novembre 2010 portant re

**Cas d'utilisation**

Les directeurs d'études cumulant de niveau 2 sont des professeurs d'université de 2ème classe (ou assimilés) qui sont nommés pour exercer des fonctions accessoires au sein de l'EHESS, de l'EPHE et de l'Ecole nationale des Chartes. Dans ces écoles, ils assurent des activités d'enseignement et de recherche pour lesquelles ils perçoivent une rémunération accessoire, versée sous la forme d’une indemnité forfaitaire.

Leur carrière principale se déroule dans un autre établissement d'enseignement supérieur.

**Grade TG**

0000000699 - Directeur cumulant

**Pseudo grade**

Grade : selon les cas, renseigner professeur d'université de classe normale ou le grade assimilé

Renseigner le montant

**HB021 - Doctorants et chercheurs étrangers**

**Code**

HB021

**Libellé court**

Chercheur étranger

**Libellé long**

Doctorants et chercheurs étrangers

**Références réglementaires**

Loi 2020-1674 de programmation de la recherche pour les années 2021 à 2030 et portant diverses dispositions relatives à la recherche et à l'enseignement supérieur

Article L. 434-1 du Code de la recherche

Décret 2021-1530 du 26 novembre 2021 relatif à la c

**Cas d'utilisation**

Le séjour de recherche a été créé pour encadrer l'accueil des doctorants et chercheurs étrangers bénéficiaires d'une bourse ou d'un financement accordé selon des critères scientifiques par un gouvernement étranger ou une institution étrangère ou par le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE). Il sécurise l'accueil tant pour l'établissement que pour le doctorant ou chercheur étranger, qu'il soit ressortissant ou non de l'UE. Il encadre les modalités d'accueil dans une convention de séjour de recherche, simplifie les règles en matière de titre de séjour et de couverture sociale (accidents du travail et les maladies professionnelles).

Un complément de financement peut être versé par l'établissement d'accueil qui n'a pas valeur de salaire (prise en charge des frais de séjour,etc... ). De fait, il est versé hors PSOP.

Remarque: Statut créé via la DM 167551 / Pour le traitement en DSN, les solutions sont en cours d'étude par le MESRI (DAFB2) et la DGFIP

**Grade TG**

Non applicable

**Pseudo grade**

Un pseudo-grade ou grade générique doit être obligatoirement renseigné afin de permettre l’exécution correcte de certaines fonctionnalités techniques de Siham.

Pour information, le temps passé sur ce pseudo-grade n’est pas comptabilisé : le témoin "Durée à déduire du calcul des services publics" est coché automatiquement dans Dossier individuel / Configuration / Congés ANT / Statut