

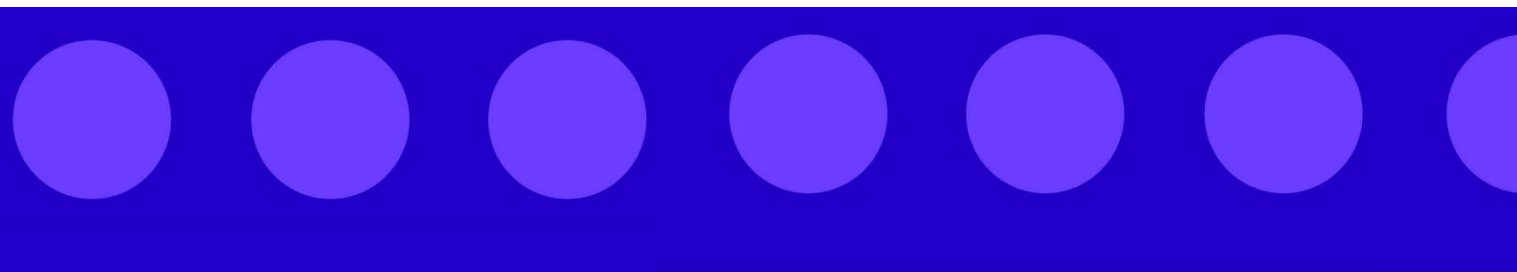


amue

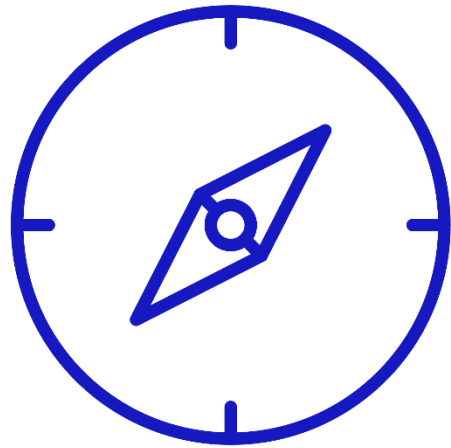


Comité Formation Continue de l'Agence

Jeudi 30 mai 2024



Les organismes participants au CFCA



FRANCE UNIVERSITÉS

CEDEFI

CGE

MESRI/DGESIP

IGESR

IH2EF

ADGS

AACUE

A-DF

ARTIES

ADASUP

CAP RECHERCHE

FCU

GP'Sup

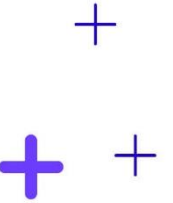
JURISUP

PARFAIRE

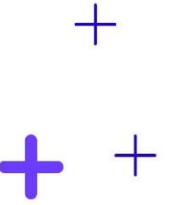
RELIER

Sup DRH

VPNum



Ordre du jour



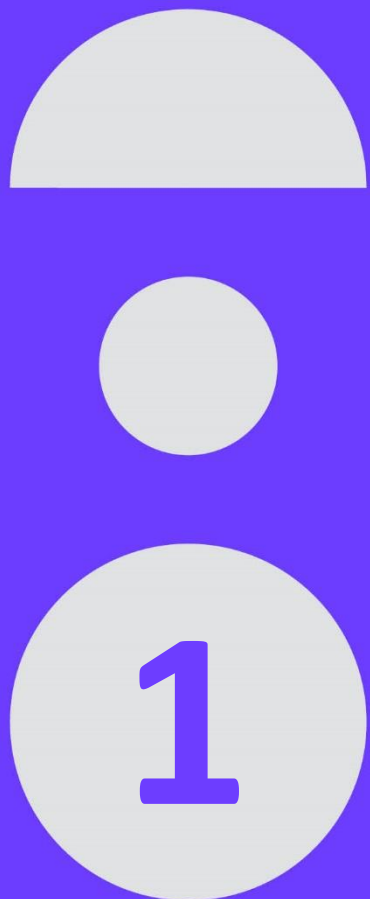
1. L'offre de formation Amue : bilan et perspective

- Bilan de l'année 2023-2024
- Perspectives 2024 – 2025
- Évolution des modalités de réalisation de l'offre

2. Tarification des formations et rémunérations des formateurs

3. Annexes

- Focus par domaine : les formations proposées pour 2024-2025
- Focus par domaine : les formations réalisées en 2023-2024



Partie 1

Bilan et perspectives

L'offre de formation en 2023/2024



Achats

7 modules de formation métiers

+ cycle de formation Directeur des Achats avec l'IH2EF



Finances

13 modules de formation métier, 21 modules de formation SIFAC, 5 modules de formation SIFAC DEMAT

1 module outils sur la prospective financières (CPU)

+ cycle de formation DAF et AC avec l'IH2EF



Accompagnement des transformations

13 modules de formation métier



Juridique

1 module de formation métier

+ cycle de formation DAJ avec l'IH2EF



Patrimoine

5 modules de formation métier

+ cycle de formation DPI avec l'IH2EF



Pilotage

6 modules de formation métier et 1 module de formation SIFAC compta analytique

+ cycle de formation DGS avec l'IH2EF



Recherche

14 modules de formation métier, 1 module de formation Sinchro



Ressources humaines

14 modules de formation métier et 7 modules de formations SIHAM



+ cycle de formation DRH avec l'IH2EF



Hygiène et sécurité

5 modules de formation métier et 1 module de formation EvRP



Formation et vie de l'étudiant

2 modules de formation métier, 7 modules de formation APOGEE, 5 modules de formation FCA Manager

+ cycle de formation DSI avec l'IH2EF



Qualité

1 module de formation métier de 4 jours en modalité hybride présentielle/distancielle

129 modules de formation

+ 8 cycles personnels de direction avec l'IH2EF

Principaux indicateurs

1

294 formations en 2023/2024

324 en 2022/2023; 257 en 2021/2022 ;
264 en 2020/2021 ;

171 formations
continues

1 419 stagiaires

65 formations
spécifiques

533 stagiaires

58 formations
de déploiement

631 stagiaires

2583 stagiaires

2716 en 2022/2023; 2053 en 2021/2022 ;
1 707 en 2020/2021 ;

160

formateurs

140 en 2021/2022
120 en 2020/2021
104 en 2019/2020

Pour un chiffre d'affaire de 1 025 K€

1087 K€ 2022/2023 ; 1 078 K€ en 2021/2022 ;
864 K€ en 2020/2021 ;

147

établissements

170 en 2021/2022
162 en 2020/2021
160 en 2019/2020

6

indicateurs

L'accompagnement, axe complémentaire de la formation

1



Accompagnement



Le développement des compétences passe également par des dispositifs d'accompagnement structurés, communautés de pratiques, accompagnement thématique (DSN, ESR Mission, Développement durable, transition de l'ESR...)

Développement et accompagnement des compétences

Formation

Accompagnement

16 communautés de pratique
Echanges entre pairs, mutualisation,
bonnes pratiques...

Accompagnement thématique, expertise

Liste d'échanges

Cafés / Lab'U

Espace
collaboratif

Publications

Semaine des
conférences

Impacts
organisationnels
ESR Mission

DSN

...

Perspectives



Domaine Finances

- Co-construire avec les associations professionnelles (AACUE+A-DAF) une formation sur le service spécialisé recettes → à court-moyen terme échéances : 2024-2025 – 2025-2026
- Demande DGESIP-DAF B2 : construire une formation sur la gestion budgétaire et financière à destination des personnels des services centraux, à voir si dans notre offre nous n'avons pas un module qui traite déjà cette thématique.
- Formation SIFAC+ : l'ensemble des modules actuels devront être revus au niveau des copies écran présentes dans le support. Certains modules devront quant à eux être complètement remaniés:
 - La dépense côté ordonnateur
 - L'analyse des flux ordonnateurs
 - Le service facturier et la dématérialisation
 - Les conventions
 - Formations sur le reporting dans SIFAC+

Pour le déploiement de SIFAC+ de nouvelles compétences sont apparues et sont nécessaires au niveau des DSI, la gestion de l'IDP, construire un web service (raccordement APIM). Evaluer la pertinence de monter des modules de formations qui traiteraient ces sujets (sans oublier les besoins que formuleront nos adhérents).

Perspectives



Domaine Formation Vie de l'Etudiant (FVE)

L'offre de formation Apogée est entièrement retravaillée :

- Fin de la logique « formation de formateurs »
- Nouveaux programmes plus courts et correspondant à un métier.
- Création d'une formation courte de découverte pour répondre au fréquent *turn over* des équipes de DEVE (4x par an minimum).

La Culture juridique et administrative des métiers de la scolarité à une nouvelle formatrice !

- Reprise des formations intra et inter

FCA Manager

- Réaménagement du programme « Apprentissage » pour prendre en compte les nouvelles orientations liées à l'apprentissage (FCA Connect)
- Préparation d'un nouveau module « Etre modélisateur/administrateur de FCA Manager



Domaine Achats

Le positionnement des formations achats dispensées par l'Amue doit être retravaillé et consolidé

- Questionnaire à la communauté pour identifier les besoins et les freins à la venue en formation Amue.
- Réorientation envisagée vers des programmes spécialisés (Qualité des données d'achats, achats scientifiques)
- Recrutement de nouveaux formateurs pour maintenir certains programme (Objectifs, indicateurs, Achats) et construire les nouveaux.
- Reconduction du programme « réglementation des Achats » et des programmes « Travaux »

Perspectives



Domaine Patrimoine Développement Durable

- La communauté souhaite une offre couvrant la totalité du périmètre et intégrant les **enjeux stratégiques de la programmation**.
- La formation « Stratégie immobilière de l'ESR : du bon usage des plateformes RT et OAD » entre au catalogue à la demande de la DGSIP. Succès de la première édition. Elle sera suivie plus tard dans l'année par « Réussir la programmation d'une opération immobilière : de l'usage à la réalisation »



Domaine Recherche (pas de chargé de domaine à ce jour)

- **Le catalogue est reconduit**
- Les nouvelles pistes de travail : Financement par PIA (Transverse autres domaines), Culture juridique et administrative des métiers de la recherche, éthique dans la recherche, appropriation du sujet de la Protection du Potentiel Scientifique et Technique (PPST) pour éviter les situations de crise.
- Les anciens programmes à actualiser : Prise de fonction gestionnaire d'école doctorale, l'évaluation de la recherche (campagne d'évaluation HCERES)



Perspectives



Domaine Accompagnement des transformations : Proposition de nouvelles formations

- Management: focus sur la charge de travail
- Le design de service pour accompagner vos projets de transformation – initiation
- L'agilité au service de vos projets d'établissement
- Manager les nouvelles organisations du travail



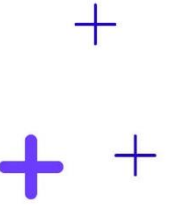
Domaine Juridique : reconduite du catalogue



Domaine Ressources humaines :

- Remettre au catalogue une formation sur les personnels administratifs et techniques ainsi que les contractuels
- Pilotage de la masse salariale : développer des nouveaux modules d'approfondissement à distance DPG & Compréhension des notifications de moyens, dialogue budgétaire, projection pluriannuelle
- Formation HU : revoir le programme qui ne correspond plus aux demandes et envisager de diviser la formation en deux modules titulaires et non titulaires
- Finaliser l'harmonisation de la formation fondamentaux RH2
- Harmoniser les supports de la formation fondamentaux RH1
- Proposer une formation pour gestionnaire expérimenté : SIHAM et reconstitution de carrière (en intra)

Perspectives



1



Propositions pour 2024 - 2025



Hygiène et sécurité

- Reconduite du catalogue à distance
- Questionnaire d'évaluation des besoins à la communauté des établissements



Domaine Pilotage (départ du chargé de domaine) :

- Pas de nouveautés envisagée sur le domaine
- Continuer à prospecter pour identifier des formateurs SINAPS en établissement



Domaine Qualité, *Création du domaine qualité au 01/01/2023*

- Mettre en place une formation sur un tableau de bord qualité, dimension performance,
- Formation sur la cartographie des processus (janvier-juillet 2025)
- La qualité des données : un enjeu de pilotage

Perspectives

Des contenus transverses :

Formation sur le développement des ressources propres : répondre au enjeux d'autonomie, de restrictions budgétaires

- Répondre aux appels d'offres en formation professionnelle
- Se structurer pour détecter et répondre : compétences, organisation,
- La question du modèle économique et des outils d'appui

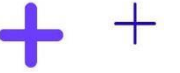
Formation autour de la qualité : démarche, qualité des données, ...

En réflexion :

- déploiement de dispositif de formation expérimenté en établissement et centré sur les équipes de gouvernance (piloter un établissement) et sur l'indispensable travail en commun collaboratif et complémentaire liant élus et personnel administratif.
- Base : dispositif pilote construit par l'université Paris Cité avec vocation à être partagé et se déployer au sein de la communauté
- Étude en cours en vue d'un potentiel financement DITP



Évolution des modalités de réalisation de l'offre

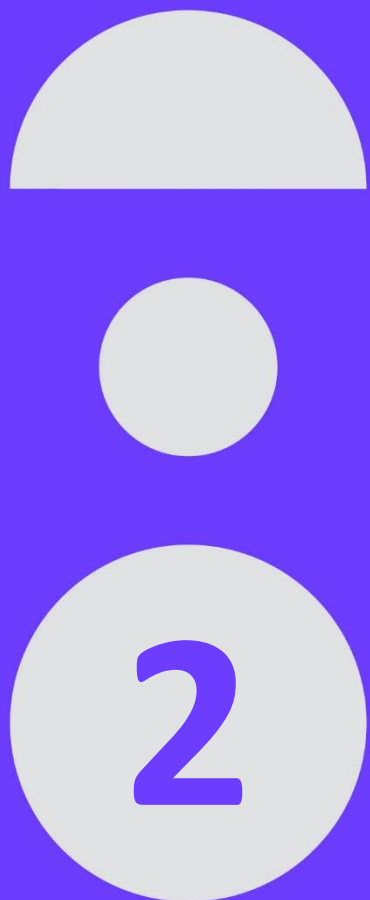


Constat : un contexte de tension budgétaire couplé avec des exigences en matière de développement durable. Réflexions sur l'adaptation de l'offre

- La question de la régionalisation
- Le sujet de la communication et de la diffusion de l'offre de formation

Dispositif Amue-IH2EF : réflexions en cours pour bâtir le futur cycle (2025-2027)





Partie 2

Évolution des tarifications et de
la rémunération des formateurs



État de situation



Tarification – rémunération : la situation actuelle

2.1



Les données financières actuelles



Les tarifs des formations intra établissement sur catalogue et des formations spécifiques

Actuellement les tarifs sont les suivants :

- 1 500 € HT / jour de formation (quel que soit le nombre d'intervenants)
 - + frais de missions du ou des formateurs à la charge de l'établissement
 - + frais éventuels d'adaptation du contenu / voir de création sur la base de 900 € / jour de préparation
- Tarif en vigueur depuis 2012

Les tarifs des formations inter établissements sur catalogue

Actuellement les tarifs sont les suivants :

- 260 € HT / stagiaire / jour de formation
- Tarif en vigueur depuis 2012

Les tarifs des rémunérations des formateurs

Actuellement la grille de rémunération des formateurs est la suivante :

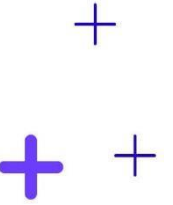
- 405 €/ jour (un jour = 9 heures incluant 7 heures de face à face pédagogique et une partie de préparation en plus de l'animation, si besoin une mise à jour légère du support, le suivi des stagiaires, déplacement) soit 45 €/ heure
- À partager en 2 lorsque 2 formateurs, en 3 lorsque 3 formateurs,...
- Pas de distinction entre rédaction, animation, ancienneté de la formation, ...
- Tarif en vigueur depuis 2017

Les données financières

2.1



Les données financières actuelles



Les actions de formation délivrées par l'Amue ne bénéficient pas de subvention, elles s'autofinancent.

Pour suivre ses activités, l'Amue tient une comptabilité analytique. En 2023, l'activité a généré :

- Des produits pour : 1 042 120,00 €
- Des charges pour : 1 057 680,76 €
- Soit un résultat analytique déficitaire pour : - 15 560,76 €

Au sein de ce résultat global, les résultats sont différents selon le type de formation :

- Formation dites « sur catalogue » : + 29 770,03 €
- Formation dites « spécifiques » : - 45 330,78 €

Ces données intègrent les coûts complets : charges directes (fonctionnement et masse salariale) et indirectes (coût du support)



Objectifs

Pourquoi faire évoluer les tarifs ?

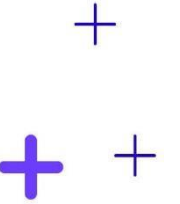
Pour :

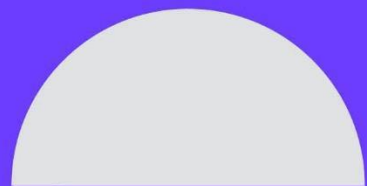
- Tenir compte de l'évolution des coûts, de la prise en compte des coûts d'infrastructure, ...
- Et du besoin de mettre à jour et de créer de nouvelles formations,
- Attirer des compétences spécifiques pour répondre à des attentes de formations expertes
- Fidéliser et accroître le réseau des formateurs
- Équilibrer financièrement l'activité

Pourquoi faire évoluer les rémunérations ?

Pour :

- Tenir compte de la réalité de l'investissement de chacun, de la réalité économique,
- Être attractif et le rester : attirer de nouvelles compétences et garder les compétences actuelles
- Pouvoir demander un plus grand investissement dans la préparation, la mise à jour des supports de formations, et le suivi des formations
- Répondre à la demande d'accroissement de l'offre (création de nouvelles formations/ nouveaux contenus), pas payée à l'heure actuelle
- Rendre juste le principe d'animation ou de coanimation





Les évolutions proposées



La rémunération des formateurs

Pour la préparation et l'animation (quelle que soit la formation)

Le taux horaire actuel est de 45 € brut. Il est proposé de porter le taux horaire à 52 € brut (soit + 16%)

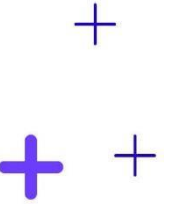
- Moyenne entre le taux cours et le taux travaux dirigés (arrêté de 1989 mis à jour)
- En gardant le principe d'une journée de formation = 9 heures de rémunération (7 heures en animation + 2 heures de préparation)
- Soit 468 € pour un formateur pour une journée de formation (405 € actuellement)
- En retenant le principe que chaque formateur perçoit la même rémunération au taux de 52 € par heure
- Le surcoût estimé s'élève à 19 847,14 € (base : nombre d'heures rémunérées en 2023)

Pour la création ou la mise à jour d'une formation (quelle que soit la formation)

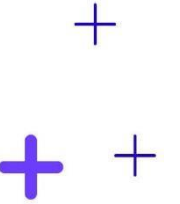
Pas de rémunération actuellement. Il est proposé de fixer le taux horaire à 35 € brut

La mise à jour d'un support s'effectue dans le cadre suivant :

- Toute création de contenu ou de mise à jour repose sur une analyse du besoin et une définition d'un contenu en lien avec les établissements
- Puis une évaluation et une valorisation de la charge (temps nécessaire) est effectuée en accord entre le (les) formateur(s) et l'ingénieur pédagogique
- Et soumise à l'accord du directeur du département



L'évolution du prix des formations



Pour les formations sur catalogue inter établissements

Les formations qui sont organisées par l'Amue dans ses locaux (ou salles qu'elle loue) et qui réunissent plusieurs établissements

Le prix journalier actuel est de 260 € hors taxes. Il est proposé de porter le prix journalier à 300 € hors taxes (soit + 15%)

- Tenir compte de l'inflation : + 21% (inflation entre 2012 et 2023)
- Un prix journalier qui reste largement inférieur aux prix du marché
 - IGPDE : 414 €/jour (prix unique)
 - CEGOS ou CFPA : entre 500 et 680 € / jour (pour les mêmes domaines domaine métier)
- La recette supplémentaire est estimée à : 127 327,85 €
- L'affectation de la recette est destinée à financer :
 - La mise à niveau des formations (dont couverture heures d'expertise)
 - La création nouvelles formations (dont couverture heures d'expertise)
 - L'adaptation à de nouveaux dispositifs de formation

L'évolution du prix des formations

Pour les formations sur catalogue intra établissements

Les formations sur catalogue qui sont organisées par l'Amue dans les locaux d'un établissement et ne rassemblent que les agents de l'établissement demandeur

Le prix journalier actuel est de 1.500 € hors taxes.

Les frais de missions du formateur sont en sus et sont pris en charge par l'établissement demandeur

Pourquoi une augmentation ?

- Rappel : les formations intra sont déficitaires : - 45 330,78 €
- Tenir compte de l'inflation : + 21% (inflation entre 2012 et 2023)
- Permettre aux formations spécifiques de revenir à l'équilibre (cette augmentation couvre uniquement le coût complet sans générer d'excédent)
- Rappel : pour l'établissement pas de frais de mission de ses agents
- Proposition de fixer le prix journée à 2.100 € → rapporté au prix stagiaire, le montant reste attractif

		si + 15% prix journée	si + 20% coût journée	si + 33% coût journée	si + 40% coût journée
taux journée	1 500,00 €	1 725,00 €	1 800,00 €	2 000,00 €	2 100,00 €
rappel nb jours facturés	131	131	131	131	131
recette estimée	220 650,00 €	225 975,00 €	235 800,00 €	261 999,35 €	275 100,00 €
résultat = écart produit / coût	-45 330,78 €	-48 629,25 €	-38 804,25 €	-12 604,91 €	495,75 €
% écart entre coût et recette	-21%	-22%	-16%	-5%	0%

Pour les formations faisant appel à une expertise particulière

Certains domaines métiers ou certains contenus spécifiques nécessitent de faire appel à des spécialistes experts. Ces référents ne peuvent actuellement être sollicités en raison du faible taux horaire de rémunération proposé.

A titre d'exemple les domaines concernés et déjà identifiés sont : le recours à un fiscaliste, un avocat, un commissaire aux comptes ou expert comptable, un architecte.

Propositions :

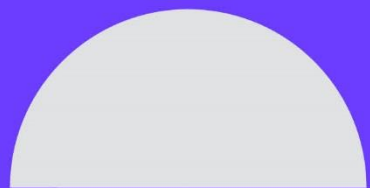
- fixer le taux journalier de rémunération du formateur à 1.500 € (hors taxes ou brut selon le statut de l'expert)
- Concernant le prix journalier :
 - Les autres coûts : support, location de locaux, ... n'évoluent pas.
 - Le coût d'une journée faisant appel à cette compétence serait de 3.300 €.
- Il est proposé d'adapter le prix journalier : 450 € hors taxes par jour par stagiaire (à la place de 300 €) pour une formation inter établissements
- Il est proposé d'adapter le prix journalier : 3.300 € hors taxes par jour pour une formation intra établissement
- Une autre option serait de conserver le même prix qu'une formation inter établissements (le surcoût étant absorbé par les recettes globales)

Rémunération

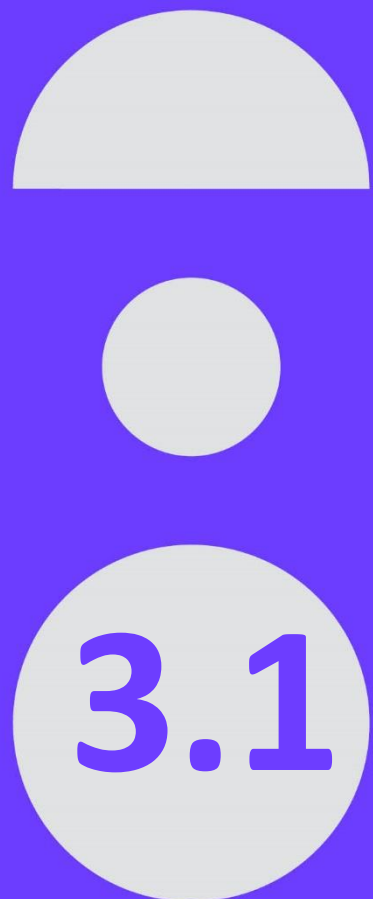
	actuellement	proposition
	Taux heure formation = 45 € brut/heure Taux heure expertise = 30 € brut/heure	Taux heure formation = 52 € brut/heure Taux heure expertise = 35 € brut/heure
	Pas de rémunération spécifique pour recourir à une compétence très spécifique (avocat, fiscaliste, ...)	Taux journalier de 1.500 € brut
	405 € Brut / jour à diviser par le nombre de formateur	468 € Brut / jour par formateur
	Pas de rémunération pour mise à jour maj de support/ ou création de nouvelles formations	Rémunération en heure d'expertise soit 35€ brut / par heure
	Pas de dédommagement lors de trajet long nécessitant la pose de congés supplémentaires	Pour les formation intra dédommagement au-delà de 3h de trajet sur la base de 35 € brut/ par heure

Facturation

	Formations inter : 260 € HT / jour / participants	Formations inter : 300 € HT / jour / participant Formations inter avec expertise + : 450 € HT / jour / participant
	Formations intra : 1.500 € HT / jour + frais de missions des formateurs	Formations intra : 2.100 € HT / jour + frais de missions des formateurs Formations intra avec expertise + : 3.300 € HT / jour + frais de missions des formateurs
	Adaptation formation/création 900€HT/7h de travail (intra)	Adaptation formation / création 50 € HT de l'heure déclarée au réel soit 350 € HT / 7h
	Formation intra : pour un groupe nombreux et si nécessité de formateur supplémentaire	900 € HT / formateur / jour



Annexes



Annexe

Offre de formation 2024/2025
par domaine

Formation vie de l'étudiant – Métier (2024/2025)

+

+ +

Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Les stages étudiants : fondamentaux, usages, procédures	1	0	0
APOGEE SISE	2	0	0
Culture juridique de la scolarité	3	1	2
TOTAL	6	1	2

Formation vie de l'étudiant – SI (2024/2025)



Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Apogée : Démarrage rapide	3	3	2
Apogée : Gestionnaire d'inscriptions administratives	2	0	2
Apogée : Gestionnaire des inscriptions pédagogiques et des résultats	2	0	2
Apogée : Modélisateurs	2	0	2
Apogée : Business Objects	0	0	1
Apogée : Gestionnaire thèse, HDR et DRT	1	0	1
Apogée : Gestion des groupes	0	0	1
Apogée : Gestion des épreuves	0	0	1
Apogée : Gestion de l'anonymat	0	0	1
Apogée : Gestion des charges d'enseignement	0	0	1
TOTAL	10	3	14



FVE



Formation vie de l'étudiant – SI (2024/2025)



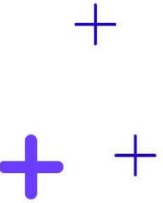
Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
FCA-Manager : Gestionnaire administratif de formation continue et d'alternance	3	0	3
FCA-Manager : Gestionnaire financier	2	0	2
FCA-Manager : Pilotage	2	0	2
FCA-Manager : La gestion de la VAE et de la VAPP	1	0	
FCA-Manager : Modélisateur/administrateur	1	0	
TOTAL	9	0	7

Recherche – Métier (2024/2025)



Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Projet COST : gestion administrative et financière	2	0	
La Science Ouverte et les enjeux du libre partage des productions scientifique	0	1	
Accueil des chercheurs internationaux	1	0	5
Financements de la recherche par Appels à Projets	2	1	2
Financement de la recherche par Appels à Projets Européens – Hors ANR et Horizon Europe	1	0	
Projet Horizon Europe : éléments stratégiques de rédaction	1	0	
Projet Horizon Europe : Montage	2	1	
Projet Horizon Europe : Gestion de projet européen (H2020/Horizon Europe)	1	2	
Projets ANR : Montage et gestion administrative et financière	2	1	
Projet FEDER : Montage et gestion administrative et financière	1	2	
Gestion financière d'un contrat de recherche européen	0	2	
Organisation de la recherche	2	0	1
Monter un projet de recherche européen en coordination	1	0	
Manager un projet de recherche européen et collaboratif	1	0	
Synchro : Administrateurs	1	0	
TOTAL	18	10	

Finances – Métier (2024/2025)

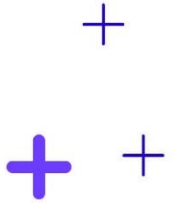


Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Environnement juridique et financier du métier de gestionnaire financier	3	0	2
La gestion budgétaire et financière d'une composante d'enseignement	1	0	
Gestion financière des opérations de recherche : niveau avancé	2	1	1
La gestion budgétaire et financière d'un laboratoire	2	0	1
Prospective financière à partir d'un outil dédié (SI)	1	1	0
Contrôle interne et budgétaire	1	1	1
Le contrôle interne comptable et financier	1	0	0
Décision de poursuite : recouvrement amiable et contentieux	2	0	0
Initiation à la gestion de la TVA	1	0	1
Gestion de la TVA : niveau avancé	1	0	0
Immobilier et TVA	1	0	1
TOTAL			

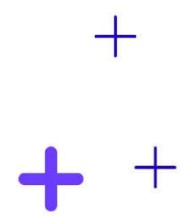
Finances – SI (2024/2025) 1/2



Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
SIFAC : Administration et exploitation - niveau 1	1	0	0
SIFAC - Administration et exploitation - niveau 2	1	0	0
SIFAC - Autorisations et administration centrale des utilisateurs	1	0	0
SIFAC – Budget	2	0	0
SIFAC Gestionnaire Achat Prise de poste	0	0	0
SIFAC - GESTIONNAIRE mission prise de poste	0	0	0
SIFAC - Correspondants fonctionnels	2	0	0
SIFAC - COMPTA GENE et ANALYSE DES PNS	2	0	0
SIFAC – MARCHES	2	0	0
SIFAC Comptabilisation des immobilisations	1	0	0
SIFAC - An Flux Ordo (CIB)	1	0	2
SIFAC - An Flux Ordo (gestionnaire)	1	0	0
Business Objects SIFAC	2	0	0
SIFAC - DEPENSES service facturier	2	0	0

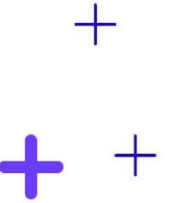


Finances – SI (2024/2025) 2/2



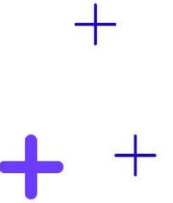
Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
SIFAC - Gestion de la TVA	1	0	0
SIFAC DEMAT - Formation fonctionnelle niv.1	1	0	0
SIFAC DEMAT - Formation fonctionnelle niv. 2	1	0	0
SIFAC DEMAT - Administration et exploitation - niveau 1	1	0	0
SIFAC – Plan de trésorerie	2	0	0
SIFAC – CONVENTIONS	2	0	2
SIFAC - Processus et opérations de clôture d'exercice	1	0	0
SIFAC – RECETTES	2	0	2
SIFAC - Dépenses niveau avancé – Liquidation des Factures de marchés de travaux	2	0	0
La dépense dans SIFAC : comment faire un bon de commande ?	/	ELEARNING	0
3 modules e-learning (IGESR)	/	ELEARNING	2
TOTAL			

Pilotage – Métier (2024/2025)



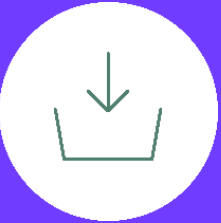
Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de session en présence	Nombre de session à distances	
Mesure et suivi des objectifs : des indicateurs pour la gouvernance	2	0	0
Usage de l'analyse et la cartographie des risques	1	0	0
comptabilité analytique en EPSCP	1	0	0
L'autoévaluation en vu de l'HCERES	1	0	0
SIFAC - Comptabilité analytique	1	0	0
Prise de fonction d'un contrôleur de gestion en ESR	2	0	0
Audit interne – concepts et enjeux – partie 1	1	0	0
Audit interne – méthode et outils– partie 2	1	0	0
TOTAL			

Patrimoine – Métier (2024/2025)

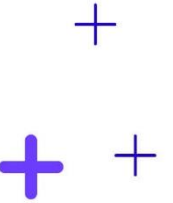


Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Les grandes étapes de réalisation d'une opération de construction/réhabilitation	2	0	1
Passer et gérer un contrat de maîtrise d'œuvre	2	0	1
Rédaction d'un cahier des charges de maintenance immobilière	2	0	1
Stratégie immobilière de l'ESR : du bon usage des plateformes RT et OAD Nouveauté	2	0	
Réussir la programmation de son opération immobilière Nouveauté	1	0	
TOTAL	9	0	3

Achats – Métier (2024/2025)



Achats

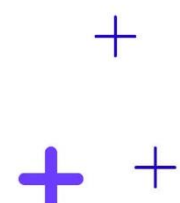


Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Réglementation et gestion des achats	1	0	
La politique d'achats	1	0	
Opérations de travaux : passation –exécution des marchés	2	0	1
Optimisation du CCAG Travaux	1	0	1
Objectifs-indicateurs achats	1	0	
Action de sourcing au service de ma stratégie d'achats	?	?	
Le marché et son exécution	?	?	
TOTAL	6	0	2

Ressources humaines – Métier (2024/2025)



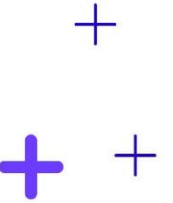
Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Les fondamentaux de la gestion des ressources humaines : Module 1	3	2	5 à 10
Les fondamentaux de la gestion des ressources humaines : Module 2	1	1	1 à 3
La gestion des effectifs des emplois et de la masse salariale	2	2	1 à 2
La gestion prévisionnelle des effectifs des emplois et des compétences (GPEEC)	2		
Les principes de la codification de la paie	2		2
La sécurisation juridique du processus de recrutement des enseignant(e)s-chercheu(r)(se)s	2		1
Fondamentaux du classement des enseignants-chercheurs	2		1
La gestion des agent(e)s contractuel(le)s enseignant(e)s	1		1
La gestion des agent(e)s contractuel(le)s administrati(f)(ve)s et techniques	1	1	1
La gestion des personnels hospitalo-universitaires	2		1
Congés et impacts paie		1	
Préparer et conduire les recrutements d'agents dans l'enseignement supérieur et la recherche	1	1	
Gérer les maladies professionnelle et accidents de service/travail		1	
Initiation aux fondamentaux des effectifs emplois et masse salariale	1	1	
Nouveaux modules PMS		3	
TOTAL	20	13	14 à 22



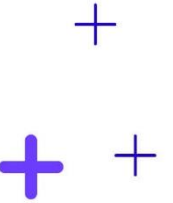
Ressources humaines – SI (2024/2025)



Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
SIHAM - Administration et exploitation technique		1	
SIHAM - Fondamentaux Gestion administrative et préliquidation			1
SIHAM : modèle de données - HR Query	1		
SIHAM – Paramétrage et exploitation du CIR			1 à 2
SIHAM - la gestion administrative	2		
SIHAM - La reconstitution des carrières			1 à 3
SIHAM - Préliquidation de la paie	1		1 à 3
Business Object SIHAM Les fondamentaux : Univers Personnes et Référentiels	2		1 à 3
Siham - Module gestion de la formation professionnelle			1
TOTAL	6	1	5 à 13



Juridique – Métier (2024/2025)



Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Formation juridique des cadres de l'ESRI	1		
TOTAL			

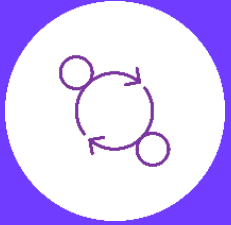
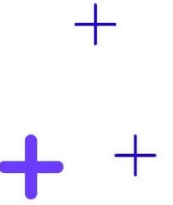
Santé hygiène et sécurité – Métier et SI (2024/2025)



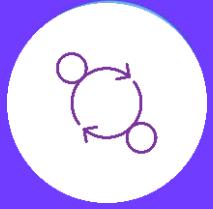
Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Animer son réseau d'assistants de prévention		1	
Enjeux d'une politique de prévention			
Initier sa démarche de plan de prévention (RPS)		1	
CHSCT : les enjeux et le pilotage			
Initier sa démarche d'évaluation des risques (Document Unique)		1	
EvRP	1		1
TOTAL	1	3	1

Accompagnement des transformations – Métier (2024/2025)

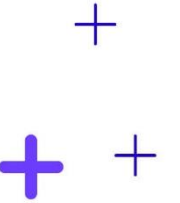
Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Cadrer et organiser son projet	1	1	1
Piloter un projet	1	1	1
Manager son équipe dans le changement	1	0	0
Accompagner votre projet de changement	1	0	0
Ecrire son projet de service	1	0	1
Diagnostic organisationnel	2	0	0
Cycle en co-développement : résoudre ensemble une problématique managériale	0	1	0
Adapter vos pratiques d'animation aux nouvelles organisations de travail	0	1	0
Développer son intelligence émotionnelle et relationnelle	1	0	0
Manager dans la complexité : appréhender les situations de crise	1	0	0
Conduire le changement par des approches positives et mobilisatrices	1	0	0
Animer de manière créative et innovante	1	0	0
Initiation à l'Appreciative Inquiry : une méthode de conduite de changement innovante, positive et mobilisatrice	1	0	0
TOTAL			



Qualité – Métier (2024/2025)

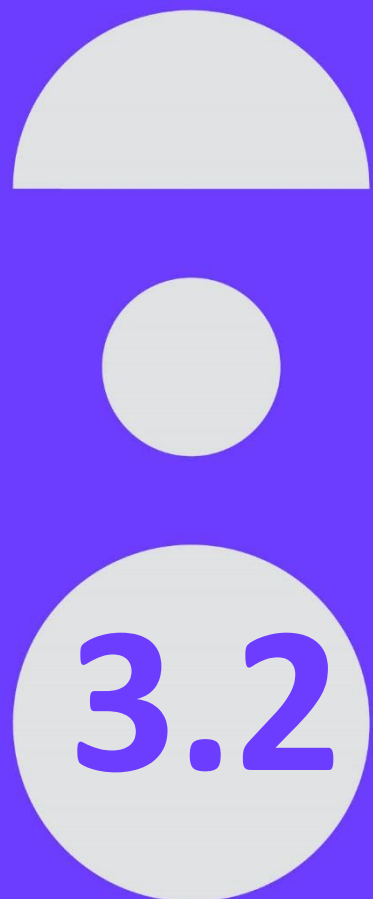


Nom de la formation	Formations catalogue inter établissements		Formations spécifiques en établissement (estimatif)
	Nombre de sessions en présence	Nombre de sessions à distance	
Conduire une démarche qualité dans un établissement de l'ESR	Modalité hybride		
Cartographie des risques	1	0	
TOTAL			



Dispositif de formation des cadres de l'ESR Amue-IHEF

dates formation		Type formation	Intitulé de la formation
mercredi 25 septembre 2024	vendredi 27 septembre 2024	Intermétiers	Journées d'étude inter-métiers de l'ESR - Développement soutenable et transformation de l'ESR
mercredi 9 octobre 2024	vendredi 11 octobre 2024	Adaptation à l'emploi	8 métiers et DGSA - module commun prise de fonction
mercredi 23 octobre 2024	vendredi 25 octobre 2024	Adaptation à l'emploi	Prendre ses fonctions de Directeurs d'UFR ou de composante
mardi 3 décembre 2024	vendredi 6 décembre 2024	Adaptation à l'emploi	Prendre ses fonctions de DGS de l'ESR
mercredi 18 décembre 2024	vendredi 20 décembre 2024	Module thématique	Protéger les établissements de l'ESR des menaces d'ingérences étrangères
mercredi 19 mars 2025	vendredi 21 mars 2025	Formation continue	Approfondir ses compétences au sein d'une équipe de direction d'INSPÉ
lundi 5 mai 2025	mercredi 7 mai 2025	Formation continue	Piloter, valoriser et organiser par la qualité et les indicateurs - DSI de l'ESR
lundi 5 mai 2025	mercredi 7 mai 2025	Formation continue	Approfondir ses compétences en finances appliquées au patrimoine - DPI de l'ESR
lundi 5 mai 2025	mercredi 7 mai 2025	Formation continue	Piloter les politiques sociales partagées - DRH de l'ESR
mercredi 21 mai 2025	vendredi 23 mai 2025	Formation continue	Manager une direction des affaires juridiques - DAJ de l'ESR
mercredi 21 mai 2025	vendredi 23 mai 2025	Formation continue	Valoriser l'activité achats - Directeurs d'achats de l'ESR
lundi 26 mai 2025	mercredi 28 mai 2025	Formation continue	Développer la stratégie des établissements - écosystèmes et partenariats - Directeurs de cabinet de l'ESR
lundi 26 mai 2025	mercredi 28 mai 2025	Formation continue	Impulser et organiser les partenariats de son établissement - DGS de l'ESR
lundi 2 juin 2025	mercredi 4 juin 2025	Formation continue	S'approprier les grands enjeux de l'ESR et les évolutions du cadre européen - directeurs d'UFR ou de composante
mardi 1 juillet 2025	mardi 1 juillet 2025	Intermétiers	Journée inter-métiers : attractivité et fidélisation dans les établissements de l'ESR
mercredi 2 juillet 2025	vendredi 4 juillet 2025	Formation continue	Animer la fonction finance dans une recherche de performance - DAF de l'ESR
mercredi 2 juillet 2025	vendredi 4 juillet 2025	Formation continue	Piloter et valoriser l'information financière - agents comptables de l'ESR



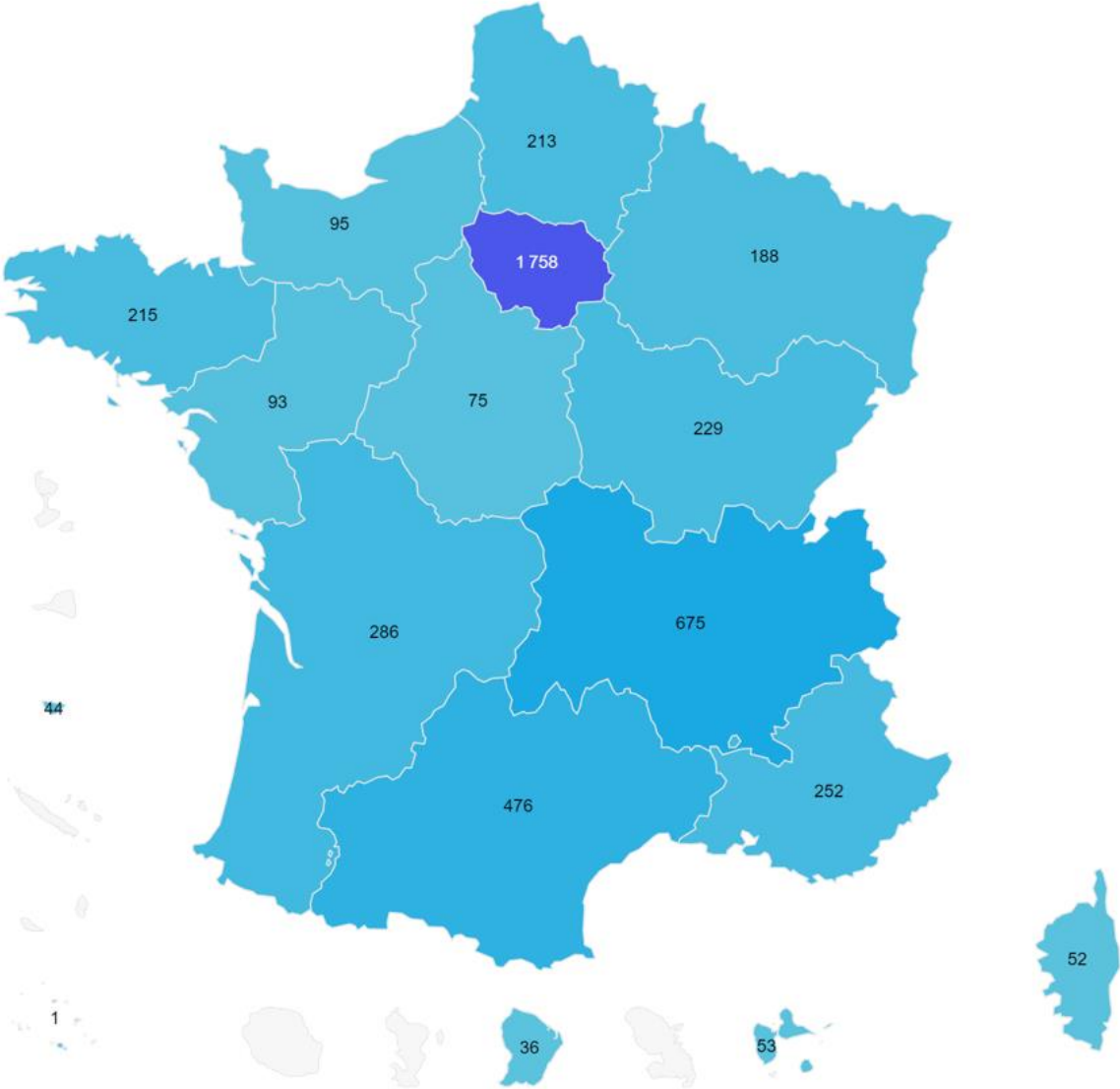
Annexe

Bilan formations 2023 – 2024 par domaine

Provenance des stagiaires 2023-2024

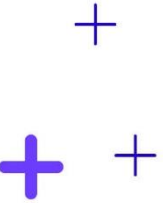
Population étudiée : Echantillon total

Taille de l'échantillon 4847 réponses



3.2

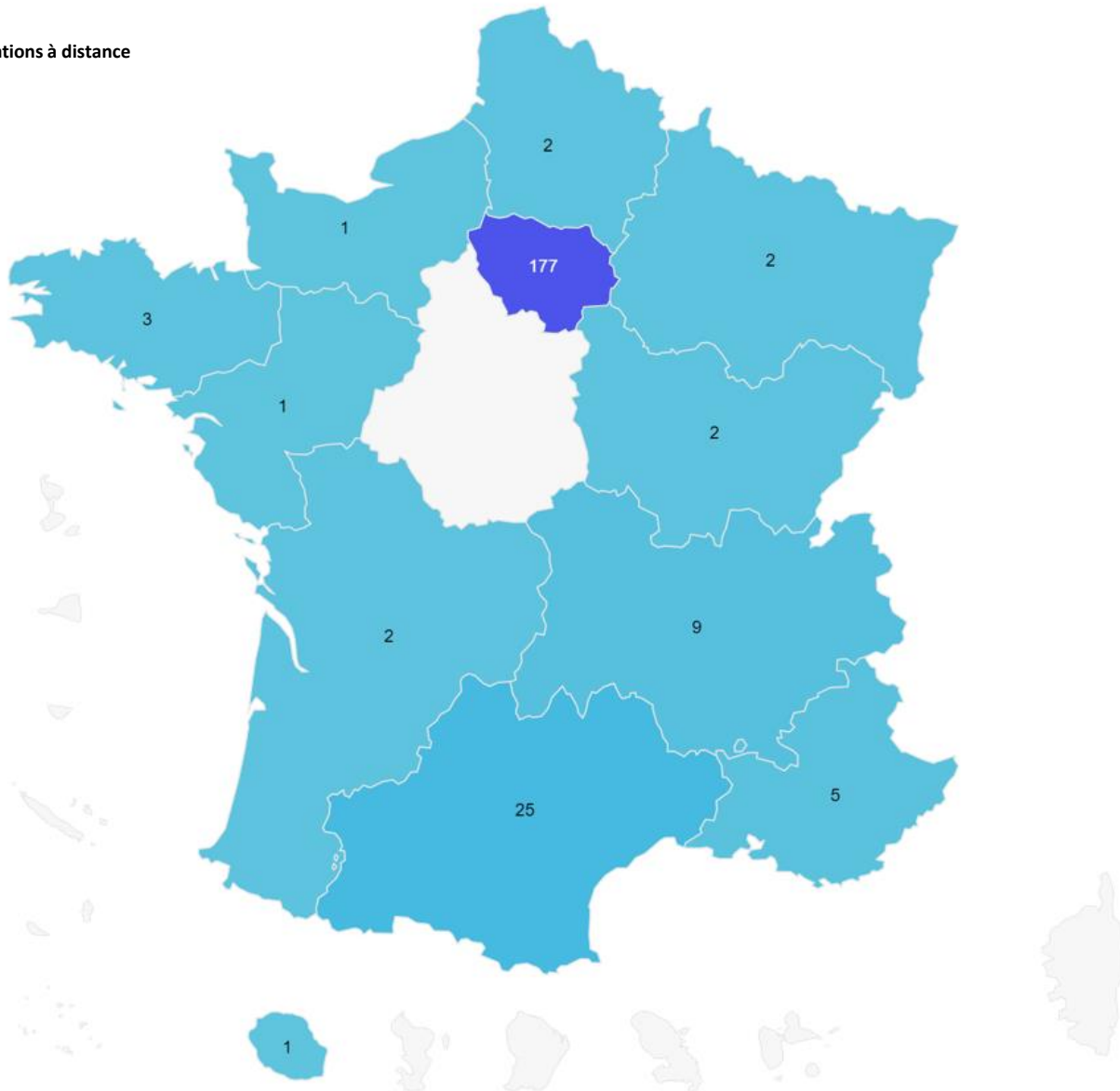
Provenance des stagiaires



Localisation des formations 2023-2024

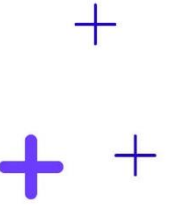
Population étudiée : **Echantillon total**
Taille de l'échantillon 307 réponses

77 formations à distance



3.2

Les sites des formations



Les sous-groupes CFCA par domaine

10 réunions préparatoires au CFCA avec les partenaires de l'Amue

Sous groupe Recherche : 14 mai

Sous groupe FVE – Apogée : 17 avril

Sous groupe Formation continue – FCA Manager : 23 avril

Sous-groupe Achat , Patrimoine et développement durable : 22 avril

Sous groupe RH (métier) : 15 mai

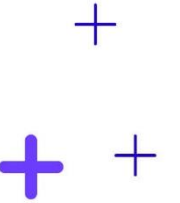
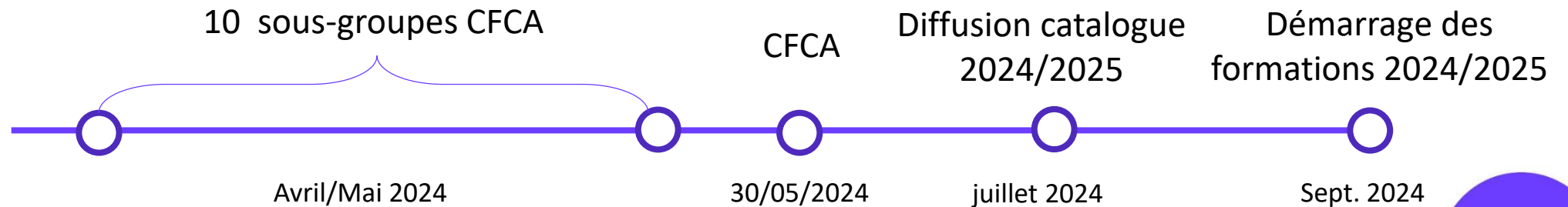
Sous groupe santé sécurité : 4 avril

Sous groupe RH (SI) : 3 avril

Sous groupe Finances : 24 avril

Sous groupe Accompagnement des transformations : 26 mars

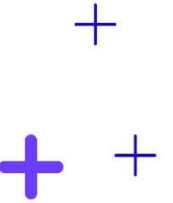
Sous groupe Pilotage et Qualité : 13 mai



Formation vie de l'étudiant – Métier



FVE



Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra		0	0	1
Formations inter-établissement	5	4	0	5
TOTAL	5	4	0	6

- Renouvellement de la formatrice « Apogée Sise »
- Interruption du programme « Culture juridique de la scolarité »
> Reprise en juin avec nouvelle formatrice.

Formation vie de l'étudiant – SI



Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra		6	0	10
Formations inter-établissement	7	13	4	21
TOTAL	7	19	4	31

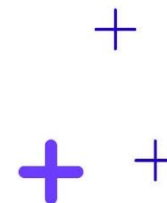
Apogée

Bilan en demi-teinte. Désertion des programmes Inter depuis plusieurs années et forte augmentation des demandes d'Intra > Refonte de l'intégralité de l'offre :

FCA MANAGER

Le programme « Gestionnaire FCU » passe de 2 à 3 jours : beaucoup de nouvelles fonctionnalités
Formation alternance annulée au 1er semestre, reportée en J3 de la formation Gestionnaire du semestre 2
2 formations intra : Antilles et Lyon 1

Recherche – Métier



Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	5	12	0	
Formations inter-établissement	23	22	4	27
TOTAL	28	34	4	27

25 % des participants ont suivi plusieurs programmes Recherche cette année

50 % de ceux qui ont suivi la formation « financement de la recherche » ont suivi une des autres formations du parcours « Appel à Projet »

Appel à projet

Le passage à 3 sessions + semaine « appel » a projet a fonctionné. Renouvellement l’an prochain

Science ouverte

1 seule session l’an prochain – pas de module cette année.

Concurrence importante sur le domaine. La communauté s’interroge sur le besoin.

Formation Intra

Visa INRAE (adaptation du programme « Accueil des chercheurs internationaux » – 10 sessions en cours

Entrée / Sortie Catalogue

Nouvelle formation : Management d’un projet COST. La formation est prête : report en octobre pour correspondre au calendrier métier.

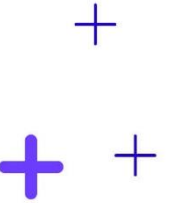
Sincho : Première formation « outil » animé par un consultant Amue. Complète. Reprogrammée dès l’an prochain.

Finances – Métier

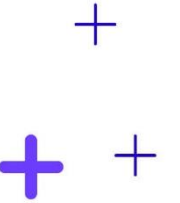
Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	3	5	0	3
Formations inter-établissement	16	17	2	16
TOTAL	19	22	2	19

Bilan :

- Le nombre de formations intra établissement par rapport à l'année dernière se maintient,
- Le nombre de sessions envisagées, par rapport à l'année dernière a répondu à la demande
- une annulation d'une formation inter établissements en raison de la disponibilité du formateur (seul formateur sur la thématique de la fiscalité). Mise en place d'une formation Intra établissement
- une annulation d'une formation inter établissements (nombre de stagiaires trop faible)
- Enrichissement de l'offre d'une formation e-learning par l'IGESR, pour atteindre 3 formations e-learning gratuites (1 285 inscrits au 24/04/2024)



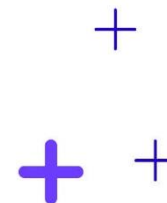
Finances – SI



Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	7	10	0	10
Formations inter-établissement	31	33	5	31
<i>Formation e-learning</i>	1	1		
TOTAL	39	43	5	41



Pilotage – Métiers

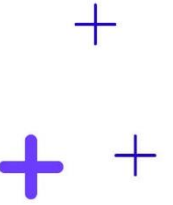


Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	1	0	0	0
Formations inter-établissements	12	11	1	12
TOTAL	12	11	1	12

Bilan :

- Les sessions (en quantité) prévues se sont quasiment toutes tenues (delta d'une session)
- La session annulée : formation HCERES reportée sur septembre, car nouvelle disposition donc nouveau contenu
- 1 formation ayant enregistré un nombre important de participants a donné lieu à reprogrammation de session.
- 2 sessions se sont déroulées à distance et ont été complétées par une session présentielle pour la même thématique (parcours qualité)
- Maintien global du nombre de sessions
- Les retours des évaluations des formations du domaine sont toujours très bons avec en moyenne des notes supérieures à 4,4/5, un 10ème de moins que l'année précédente

Accompagnement des transformations – Métier



Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	2	3	0	2
Formations inter-établissement	15	15	0	18
TOTAL	17	18	0	20

Patrimoine – Métier

Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	4	3	0	2
Formations inter-établissement	8	5	3	9
TOTAL	12	8	3	11

Introduction à la démarche de co-design d'espaces universitaires

Suppression du programme suite au départ en retraite d'une formatrice.
L'Amue propose des événements d'accompagnement sur ce thème.

Stratégie immobilière de l'ESR : du bon usage des plateformes RT et OAD

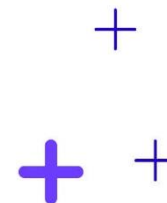
Demande du Ministère pour compléter l'offre de formation de la DIE
1ère session à Montpellier en juin 2024

Divers

Bon accueil du retour en présentiel

Offre de formation programmation

RDV à venir avec l'école des Ponts pour partenariat
Evolution des tarifs pour mobiliser des intervenants experts
Conception d'une nouvelle formation « réussir sa programmation »



Achats – Métier

Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	0	2	0	2
Formations inter-établissement	8	6	2	6
TOTAL	8	8	2	8

Optimisation du CCAG Travaux

Retour en présentiel bénéfique. Evaluation ++

Annulation des programmes Achats du second semestre

L'ensemble des programmes « Stratégies des achats » a été annulé faute de participants. Démission des formateurs « Objectifs-Indicateurs-Achats » et Politique des achats.

Règlementation et gestion des achats

Très bonne évaluation pour cette année – Retour au présentiel très positif.

2 formation INTRA – Université Lyon 1 :

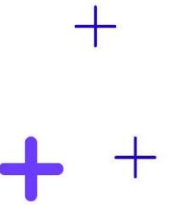
Opérations de travaux : passation – exécution des marchés

Demande de formation sur l'intégralité du programme travaux par l'Université de

TOULOUSE : mai à octobre 24 - Communication prévue pour valoriser cette expérience

Analyse des participants

[Voir ici](#)



Ressources humaines - Métier

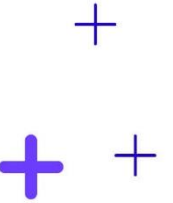
Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	15	14	1	17
Formations inter-établissement	27	27	4	33
TOTAL	42	41	5	50

- **Bilan :**

- Bilan 2023-2024 positif stabilité du catalogue et des formations intra
- Toujours une forte demande sur les fondamentaux RH en intra et le Pilotage de la masse salariale en inter
- Quelques annulations mineurs
- Plusieurs nouvelles formatrices on rejoint le réseau

- **Perspectives :**

- Reconduite du catalogue
- Remettre au catalogue une formation sur les personnels administratifs et techniques ainsi que les contractuels
- Pilotage de la masse salariale : développer des nouveaux modules d'approfondissement à distance DPG & Compréhension des notifications de moyens, dialogue budgétaire, projection pluriannuelle
- Donner du sens et du lien avec entre les aspects métiers et logiciel SIHAM PMS
- Formation HU : revoir le programme qui ne correspond plus aux demandes et envisager de diviser la formation en deux modules titulaires et non titulaires
- Finaliser l'harmonisation de la formation fondamentaux RH2
- Harmoniser les supports de la formation fondamentaux RH1
- Sujets émergents :
 - Protection sociale complémentaire > plutôt en 2026
 - IA et recrutement ? IA et RH ? Voir en fonction de l'avancée du sujet et après les conférences de septembre 2024



Ressources humaines - SI



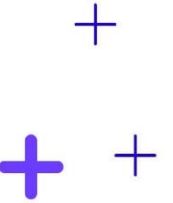
Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	8	11	1	10
Formations inter-établissement	6	5	1	5
TOTAL	14	16	2	15

- **Bilan :**

- Année positive sur SIHAM, offre stable
- Recrutement de nouveaux formateurs et formatrices
- Toujours un très fort succès des formations intra : SIHAM BO, des formations GA SIHAM
- Première dispense de formation SIHAM préliquidation en intra
- Problématique de la formation SIHAM administration technique régulièrement annulée

- **Perspectives :**

- Reconduite du catalogue
- Proposer une formation pour gestionnaire expérimenté : SIHAM et reconstitution de carrière (en intra)
- Mener une réflexion sur le sujet BDP et ses usages
- Réaliser une étude du besoin sur une formation préliquidation au catalogue en inter
- Mener une réflexion sur des modules spécifiques à distance par demi journée
- Envisager une nouvelle modalité de la formation administration technique de SIHAM

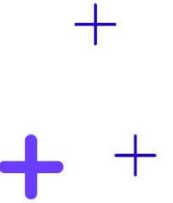


Juridique – Métier



Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	0	0	0	0
Formations inter-établissement	1	1	0	1
TOTAL	1	1		1

- Bilan :
 - RAS
- Perspectives :
 - Re conduite de la formation juridique des cadres de l'ESRI



Santé hygiène et sécurité – Métier et SI



Nature de la formation	Sessions prévues (communiquées lors du dernier CFCA)	Réalisées 2023/2024	Annulées 2023/2024	Prévisionnel 2024/2025
Formations intra	3	2	0	2
Formations inter-établissement	4	2	2	4
TOTAL	7	4	3	6

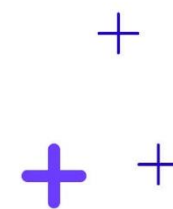
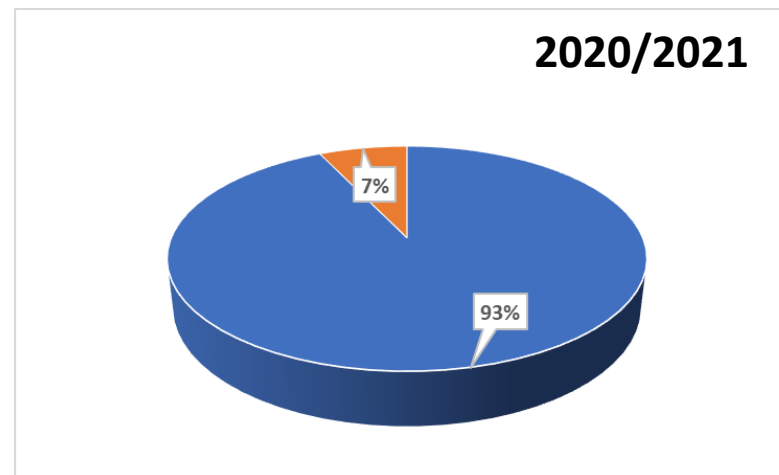
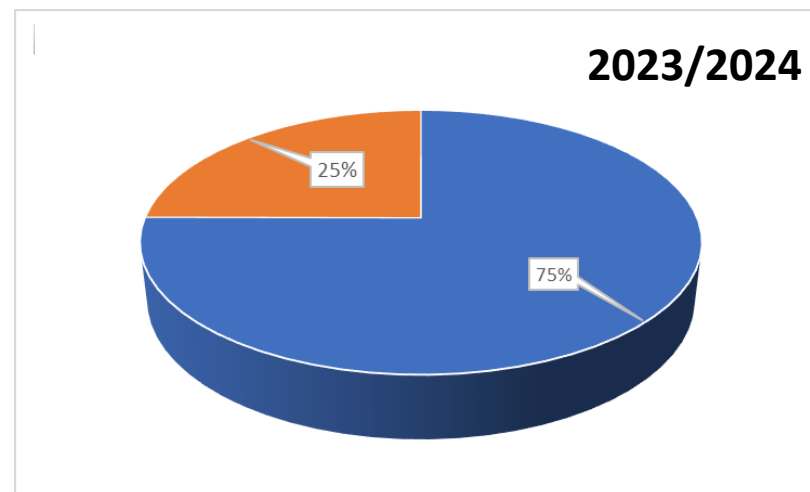
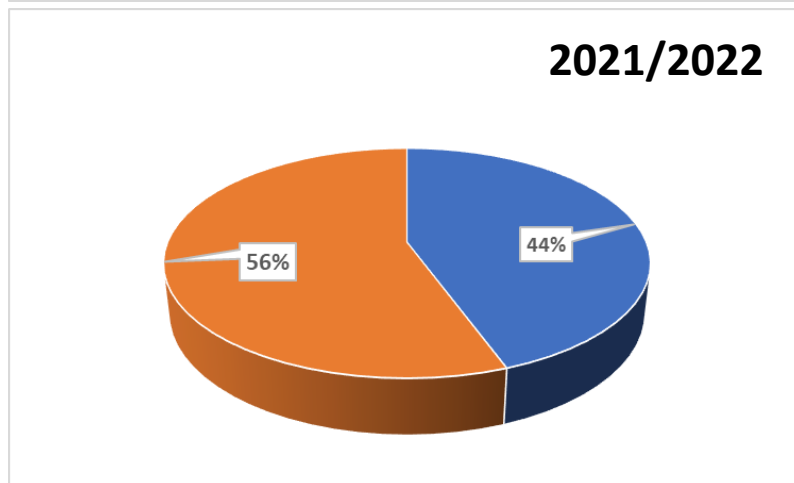
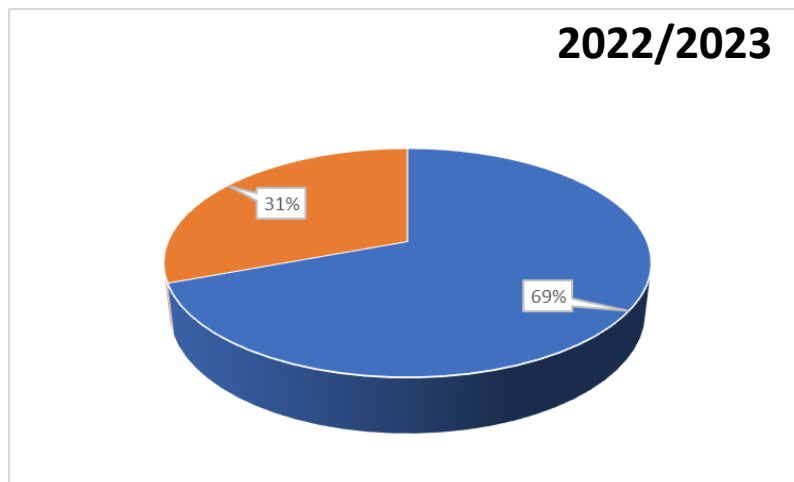
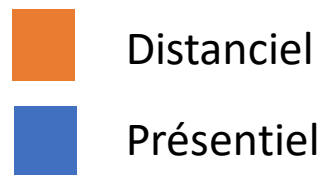
- **Bilan :**

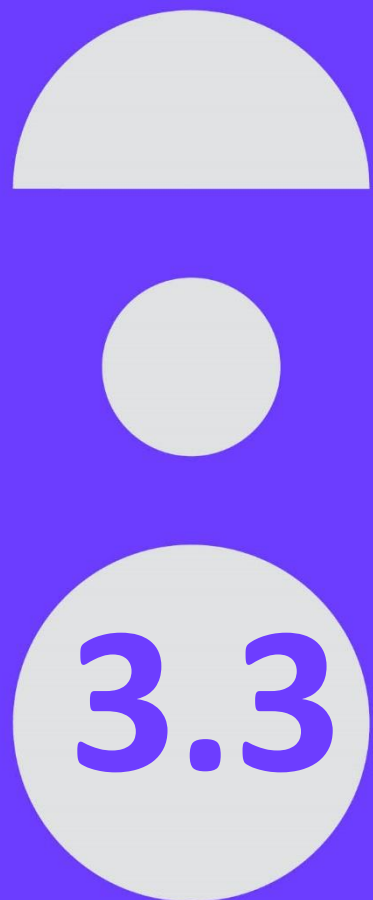
- La formation d'adaptation des CP en partenariat IH2EF, AMUE, ministère et Gpsup a eu un fort succès
- Cette année l'AMUE a proposé en janvier une semaine de la prévention avec 4 formations qui se succédaient cela n'a pas eu le succès attendu. La formation EvRP a été annulée cette année en inter.

- **Perspectives :**

- Nous allons proposer un questionnaire de besoin auprès de la communauté des CP afin d'ajuster au mieux le futur catalogue

Formation en présentiel / à distance : répartition





Annexe

L'évolution des tarifs des formations et de la rémunération des formateurs

Données détaillées

Calcul de coût : sur catalogue

3.3

coût directs		
	rémunérations formateurs	160 582,00 €
	rémunérations Amue	242 161,43 €
	missions formateurs	87 835,84 €
	Location salles formation	138 384,00 €
		628 963,27 €
coûts indirects		
	services support	147 011,04 €
	frais généraux	15 725,66 €
		162 736,70 €
	coût total	791 699,97 €
	montant produits formation sur catalogue	821 470,00 €
	solde (+ bénéfice, - perte)	29 770,03 €
	nombre d'heures de formation par an	2 713,50

	coût actuel	passage à coût moyen
taux	45,00 €	52,00 €
soit taux moyen (entre titulaire et contractuels)	47,02 €	54,33 €
nombre d'heures rémunérées	2 713,50	2 713,50
total rémunération	127 588,77 €	147 435,91 €
écart actuel / nouveau taux		19 847,14 €
écart taux horaire / taux actuel en €		7,31 €
écart taux horaire / taux actuel en %	- €	16%
	coût actuel	passage à coût moyen
taux	45,00 €	52,00 €
soit taux moyen (entre titulaire et contractuels)	47,02 €	54,33 €
coût 2023	791 699,97 €	791 699,97 €
Coût augmentation taux rémunération	- €	19 847,14 €
Total coût simulé	791 699,97 €	811 547,11 €
recette totale estimée	821 470,00 €	948 797,85 €
écart recette actuelle / nouvelle recette		127 327,85 €

Calcul de coût : spécifique

3.3

coût directs		
	rémunérations formateurs	53 325,00 €
	rémunérations Amue	103 783,47 €
	missions formateurs	38 164,16 €
	Location salles formation	- €
		195 272,63 €
coûts indirects		
	services support	63 875,44 €
	frais généraux	6 832,71 €
		70 708,15 €
	coût total	265 980,78 €
	montant produits formation spécifique	220 650,00 €
	solde (+ bénéfice, - perte)	-45 330,78 €
	nombre d'heures de formation par an en 2023	1 179,00

	coût actuel	passage à coût moyen
taux	45,00 €	52,00 €
soit taux moyen (entre titulaire et contractuels)	47,02 €	54,33 €
nombre d'heures rémunérées	1 179,00	1 179,00
total rémunération	55 436,58 €	64 060,05 €
écart actuel / nouveau taux		8 623,47 €
écart taux horaire / taux actuel en €		7,31 €
écart taux horaire / taux actuel en %	- €	16%

	coût actuel	passage à coût moyen	passage à coût cours
taux	45,00 €	52,00 €	- €
soit taux moyen (entre titulaire et contractuels)	47,02 €	54,33 €	64,88 €
coût 2023	265 980,78 €	265 980,78 €	265 980,78 €
Coût augmentation taux rémunération	- €	8 623,47 €	21 053,58 €
Total coût simulé	265 980,78 €	274 604,25 €	287 034,37 €
nombre d'heures de formation par an en 2023	1 179,00	1 179,00	1 179,00
coût par journée : 7 heures présentiel (payées 9)	2 030,39 €	2 096,22 €	2 191,10 €

		si + 15% prix journée	si + 20% coût journée	si + 33% coût journée	si + 40% coût journée
taux journée	1 500,00 €	1 725,00 €	1 800,00 €	2 000,00 €	2 100,00 €
rappel nb jours facturés	131	131	131	131	131
recette estimée	220 650,00 €	225 975,00 €	235 800,00 €	261 999,35 €	275 100,00 €
résultat = écart produit / coût	-45 330,78 €	-48 629,25 €	-38 804,25 €	-12 604,91 €	495,75 €
% écart entre coût et recette	-21%	-22%	-16%	-5%	0%

**Merci de votre
attention**



amue.fr

Nos réseaux : @amue_com

formations@amue.fr