

# La gestion prévisionnelle des effectifs des emplois et des compétences (GPEEC)

Ressources Humaines

## Pourquoi choisir cette formation ?

- ✓ Replacer la GPEEC et ses processus dans le contexte des EPSCP
- ✓ Proposer des instruments RH (fiche de poste, tableaux de bords) et des modalités d'action illustrées de cas pratiques

## Programme

- ✓ Généralités
- ✓ Les enjeux de la GPEEC : Les axes stratégiques et leur traduction RH / Les compétences / Les emplois / Les postes / La structure organisationnelle
- ✓ Les acteurs de la GPEEC : La gouvernance / La Direction des Ressources Humaines / Le Service d'Aide au Pilotage / L'encadrement / Les personnels / Les représentants des personnels / Le Chargé de GPEEC
- ✓ Les instruments de la GPEEC : L'entretien professionnel / La formation professionnelle / La mobilité interne et le recrutement / Les indicateurs de pilotage RH
- ✓ Cas pratique

### Pré-requis

- Posséder une bonne connaissance des problématiques et enjeux de la gestion des ressources humaines en EPSCP.

Inscriptions ouvertes  
(Jusqu'au 22/05/2024)

### DATES

Du 27/05/2024 - 09:30 au  
28/05/2024 - 17:30

### LIEU

Université Paris-Cité – Campus des  
Grands Moulins, Bâtiment La Halle  
aux Farines, Esplanade Vidal-Naquet  
75013 PARIS

**520**  
€HT

  
2 JOUR(S)

 S'inscrire à la formation

 Contacter l'organisateur

### **Public concerné**

- Personnels exerçant leur activité dans la sphère GPEEC dans les EPSCP
- Chargés de GPEEC en EPSCP
- Responsables d'entité de gestion RH en EPSCP
- Directeurs des Ressources Humaines en EPSCP

### **Divers**

- Contenu de formation de niveau opérationnel
- Nombreux exercices pratiques
- Echanges d'expérience entre les participants
- Lien avec le SIRH

### **Intervenant(e)s**

- Experts Amue et/ou Etablissement

