Initiation à l'Appreciative Inquiry® une méthode de conduite de changement innovante

Accompagnement des transformations

Pourquoi choisir cette formation ?

- Favoriser la coopération par l'exploration des forces et ressources existantes
- Adopter une démarche positive pour faciliter le changement
- Développer la motivation, l'engagement et la satisfaction d'un collectif.

Programme

- Exploration des méthodes de conduite de changement centrées sur l'approche positive et appréciative
- Focus sur la méthode de l'Appréciative Inquiry® et expérimentation collective
- Mise en situation sur cas concrets

Inscriptions ouvertes
(Jusqu'au 06/06/2024)

DATES

Du 13/06/2024 - 09:30 au 14/06/2024 - 17:30

LIEU

Université Paris-Cité – Campus des Grands Moulins, Bâtiment La Halle aux Farines, Esplanade Vidal-Naquet 75013 PARIS

520
€HT

2 JOUR(S)

S'inscrire à la formation

Contacter l'organisateur

Pré-requis

- Managers, chefs d'équipes… Nous avons le réflexe culturel d'appréhender le changement par la « résolution de problèmes » et l'analyse de « ce qui doit être amélioré » au regard de « ce qui dysfonctionne ». Pourtant, de nombreuses méthodes de conduite de changement centrées sur des approches positives et appréciatives font leurs preuves depuis de nombreuses années, notamment dans les pays anglo-saxons. Pleinement adaptées aux petits comme aux grands virages pris par les organisations, ces approches font reposer le changement sur les expériences réussies et les ressources existantes. Elles permettent par des processus hautement participatifs une meilleure mobilisation du collectif et facilitent ainsi le changement.
- Aucun prérequis

Public concerné

- Ouvert à tout type de profils (Encadrant, personnel, chef de projet)

Intervenant(e)s

- FOR